Étude du marché du travail dans la Péninsule acadienne, 1991

Cette étude a été subventionnée conjointement en vertu de l'Entente de coopération Canada/Nouveau-Brunswick sur la diversification économique

Canada

Le Gouvernement du Canada
L'Agence de promotion économique du Canada atlantique

New Nouveau Brunswick

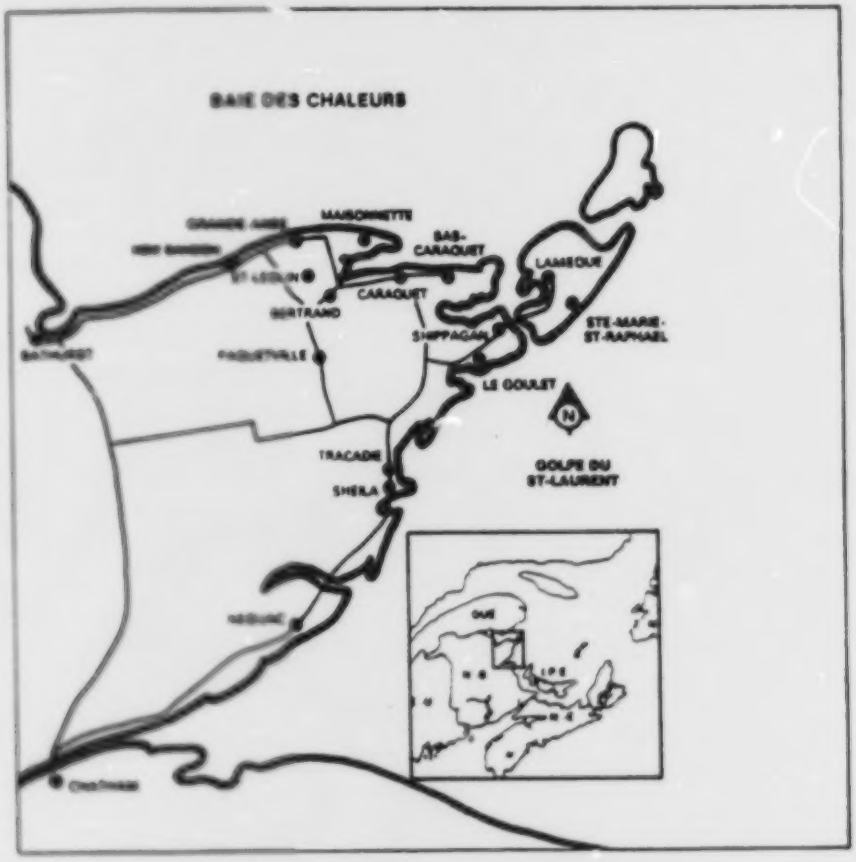
Le Gouvernement du Nouveau-Brunswick
La Société d'aménagement régional

Corporate Research Associates Inc.

92-00853/

Étude du marché du travail dans la Péninsule acadienne, 1991

Janvier 1991



Préparée pour :

Le ministère du Travail du Nouveau-Brunswick

Préparée par :

Corporate Research Associates Inc.
2695 chemin Dutch Village, Suite 700
Halifax, N.-É. B3L 4M6
(902) 421-1336

TABLE DES MATIÈRES

CRA

TABLE DES MATIÈRES

PAGE

AVANT-PROPOS

INTRODUCTION 1

ABRÉGÉ 3

CONCLUSIONS 8

RECOMMANDATIONS 16

ANALYSE :

SECTION A : SONDATE DANS LES FOYERS 22
SECTION B : SONDAGE AUPRÈS DES EMPLOYEURS 56
SECTION C : ÉVALUATION QUALITATIVE DE LA PÉNINSULE ACADIENNE 76

MÉTHODOLOGIE 90

PIÈCES À L'APPUI :

PIÈCE A : QUESTIONNAIRES DES SONDAGES
PIÈCE B : LISTE DES LEADERS DES COMMUNAUTÉS
PIÈCE C : LISTE DES ÉTUDES ET DES RAPPORTS

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

AVANT-PROPOS

CRA

AVANT-PROPOS

Corporate Research Associates Inc. désire exprimer ici sa gratitude à l'égard des membres du Comité fédéral-provincial, Roger Lévesque, Floyd Dykeman, Camille McLaughlin, Jim Taggart, Robert Parks, Deborah Burns, et Samuel LeBreton, et également envers l'expert-conseil externe, Pierre Poulin, pour leur importante contribution à la réalisation de cette étude.

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

INTRODUCTION

CRA

INTRODUCTION

Le principal objectif de l'**«Étude du marché du travail dans la Péninsule acadienne»** était de fournir une connaissance approfondie des caractéristiques démographiques, d'emploi et économiques relatives aux habitants de la Péninsule acadienne et de faire une évaluation du potentiel de développement économique et des possibilités de diversification qui peuvent exister dans les entreprises de cette région.

Cette étude visait plus spécifiquement à :

(1) Déterminer le profil démographique des habitants de la Péninsule acadienne, du point de vue de l'âge, du sexe, de la composition du foyer, de la situation familiale, de la langue, de la mobilité géographique, de l'instruction, du degré d'alphabétisation, des sources de revenu au niveau individuel et à celui du foyer, aussi bien que d'autres variables descriptives jugées appropriées;

(2) Déterminer l'historique et les schémas individuels de l'emploi : le travail à plein temps par rapport au travail à temps partiel, les prestations d'assurance-chômage obtenues, la nature du travail effectué dans le passé et au moment du sondage, le degré de satisfaction relativement à l'emploi du moment, les aspirations personnelles au sujet du travail et les obstacles potentiels à l'emploi (par exemple les incapacités physiques ou mentales, les problèmes de moyens de transport, de garde d'enfants, etc.);

(3) Évaluer les attitudes et les perceptions des personnes qui vivent dans la région, relativement aux programmes de recyclage professionnel, et identifier les initiatives qui seraient susceptibles d'encourager les gens à participer à de tels programmes, quand ceux-ci sont offerts;

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

(4) Explorer en détail les obstacles que rencontrent les personnes de la région quand elles cherchent un nouvel emploi, et évaluer leurs attitudes à l'égard du travail, de même que leur niveau d'instruction, leur formation et leur mobilité géographique, en tant que facteurs pouvant influencer leurs choix;

(5) Établir un profil d'entreprise pour les employeurs de la Péninsule acadienne identifiant le secteur d'industrie, le nombre d'employés (saisonniers et à longueur d'année), leur sexe, leur âge, la durée de l'emploi et la formation professionnelle dont ils peuvent bénéficier;

(6) Déterminer les projets d'avenir des employeurs en ce qui concerne l'expansion et la diversification industrielles, les nouveaux marchés possibles, les exigences qui seront requises des futurs employés en matière de compétences et d'instruction, les intentions d'embauche et les attitudes d'embauche des employeurs vis-à-vis des travailleurs déplacés de l'industrie des pêches.

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

ABRÉGÉ

CRA

ABRÉGÉ

Sondage dans les foyers

Les résultats de l'**Étude du marché du travail dans la Péninsule acadienne** sont venus confirmer le taux élevé de dépendance de la région à l'égard de l'assurance-chômage. En fait, les deux tiers des personnes interrogées ont déclaré que le revenu de leur foyer, pour 1990, comportait au moins partiellement des prestations, et que la durée moyenne pendant laquelle elles en avaient bénéficié était de près de vingt-trois semaines, ce qui est nettement plus élevé que la moyenne provinciale établie par Emploi et Immigration Canada. En outre, dans un tiers des foyers qui ont participé au sondage, plusieurs membres avaient reçu des prestations au cours de l'année écoulée.

Par ailleurs, on constate qu'un pourcentage étonnamment élevé de la population de la Péninsule acadienne se trouve engagée sur le marché du travail. En fait, au moment du sondage, plus de quatre personnes sur dix étaient employées, soit à plein temps (au moins 30 heures par semaine), soit à temps partiel (moins de 30 heures par semaine). Trois sur dix ont déclaré qu'elles cherchaient activement un emploi à plein temps ou à temps partiel, et une sur dix, quoique n'étant pas activement à la recherche d'un emploi, a déclaré avoir un emploi saisonnier. Le pourcentage des personnes qui travaillaient au foyer à plein temps était étonnamment bas, et l'étude a révélé en outre qu'un pourcentage élevé et disproportionné de femmes avaient reçu des prestations d'assurance-chômage au cours de l'année écoulée. Cela est probablement dû au grand nombre de femmes qui travaillent de façon saisonnière dans les usines de poisson. Par ailleurs, près de huit personnes sur dix, parmi celles qui avaient entre 15 et 54 ans et qui ne fréquentaient pas l'école, ont déclaré qu'elles avaient travaillé, au moins à temps partiel, au cours de l'année écoulée.

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

En dépit du niveau de chômage qui sévissait au moment du sondage, comme en témoigne le nombre considérable de personnes qui cherchaient activement un emploi, sept habitants de la Péninsule sur dix se sont dits satisfaits de la qualité de vie dans la région. Le niveau d'instruction jouait un rôle important dans la situation de l'emploi, au moment du sondage, et dans le degré de satisfaction face à la qualité de vie dans la région; les personnes les plus instruites étaient davantage satisfaites que les autres de leur qualité de vie et du fait qu'elles avaient un emploi.

Près de huit sur dix des personnes qui étaient employées à plein temps ou à temps partiel au moment du sondage avaient des emplois permanents plutôt que saisonniers. Dans l'ensemble, environ trois personnes interrogées sur dix avaient des emplois saisonniers ou, si elles n'étaient pas employées à ce moment-là, travaillaient de façon saisonnière. Près de six sur dix parmi celles qui travaillaient étaient employées dans le secteur des services, ce qui est nettement inférieur au pourcentage pour l'ensemble de la province.

Environ un tiers des personnes qui travaillaient au moment du sondage, et plus d'un tiers de celles qui cherchaient activement un emploi (19% de la population totale) se disaient assez désireuses de se réinstaller ailleurs, si cela pouvait améliorer leurs chances de trouver un emploi. Il n'est pas surprenant de constater que ce sont les hommes du groupe d'âge le plus jeune et avec le niveau d'instruction le plus élevé qui ont manifesté le plus d'intérêt en ce sens.

Parmi les personnes qui cherchaient activement un emploi à temps partiel ou à plein temps (29% de la population), la majorité d'entre elles étaient quelque peu ou pas du tout optimistes quant à leurs chances de trouver un emploi dans la région. La plupart de celles qui se trouvaient dans cette situation cherchaient un emploi depuis près de sept mois, en moyenne. Neuf sur dix des personnes qui cherchaient activement un emploi avaient le sentiment qu'il n'y avait tout simplement pas d'emplois disponibles, alors qu'un tiers d'entre elles estimaient que leur incapacité à trouver du travail provenait de leur manque d'instruction. La plupart des personnes

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

qui cherchaient activement un emploi ont déclaré qu'elles étaient prêtes à parcourir au moins 20 milles à partir de leur domicile pour aller travailler. Par contre, 17% n'étaient pas disposées à faire ne serait-ce que 10 milles pour se rendre au travail. Cela porte à penser qu'une partie des personnes qui cherchaient activement un emploi ne le faisaient que modérément ou que, peut-être, elles se heurtaient à d'autres obstacles, tels que le problème des moyens de transport.

Une personne sur dix, environ, avait participé l'année précédente à un programme de formation pour améliorer ses compétences professionnelles. Alors que plus de la moitié des personnes interrogées n'avaient jamais participé à un tel programme, six sur dix ont déclaré qu'elles seraient, le cas échéant, prêtes à participer à un programme de recyclage professionnel, particulièrement s'il s'agissait d'une formation à un métier spécialisé. Environ la moitié d'entre elles seraient également prêtes à payer au moins une partie des coûts d'un tel programme de recyclage professionnel.

Sondage auprès des employeurs

Alors que la majorité des employeurs interrogés ont estimé que la situation financière de leur entreprise était semblable ou meilleure à celle de l'année précédente, quatre sur dix ont cependant déclaré que leur entreprise se trouvait dans une situation financière moins bonne. Par ailleurs, près de trois sur dix ont dit qu'ils s'attendaient à voir la situation financière de leur entreprise empirer au cours des douze mois à venir, alors qu'un quart d'entre eux escomptaient une amélioration. Néanmoins, en dépit de ces prévisions, un tiers des employeurs s'attendaient à voir les activités de leur entreprise s'accroître ou se diversifier grâce à de nouveaux produits ou services, au cours des deux prochaines années. Ces espérances d'expansion et de diversification devraient se traduire par une moyenne de 3,9 emplois à plein temps et de 6,6 emplois à temps partiel, dont soixante pour cent seraient saisonniers plutôt que permanents. Ces prévisions reflètent l'optimisme des employeurs à l'égard de l'avenir économique de la région et, si elles se réalisent, elles permettront de créer plusieurs milliers de nouveaux emplois dans la Péninsule.

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Du point de vue de la formation ou des compétences professionnelles spécialisées que ces projets d'expansion ou de diversification nécessiteraient, il semble que la région soit en mesure de répondre à presque toutes les exigences. La plupart des employeurs interrogés ont cité les compétences suivantes, qui seront recherchées chez les nouveaux employés : formation à des métiers, compétences pour travailler avec le public et expérience dans le domaine des ventes. La majorité des employeurs pensaient également pouvoir exiger de leurs futurs employés que ceux-ci aient terminé la onzième année. Par ailleurs, ils ne semblaient en général pas opposés à l'idée d'embaucher, pour de tels emplois, des travailleurs mis à pied de l'industrie des pêches, quand cela s'avérerait possible.

En ce qui concerne la main-d'oeuvre au moment du sondage, six employeurs interrogés sur dix ne sont parvenus à identifier aucune faiblesse caractérisée chez leurs employés, alors que certains ont mentionné, parmi les points faibles les plus fréquents, le manque de formation, de mauvaises attitudes à l'égard du travail, une faible productivité et une préférence pour l'assurance-chômage.

Il est intéressant de noter que, en dépit d'un taux d'analphabétisme apparent élevé dans la province et probablement dans la région, l'analphabétisme n'est pas considéré par les employeurs de la région comme un problème majeur dans le travail. Étant donné la nature des emplois disponibles et le peu de compétences requises, au moment du sondage, il n'y a pas lieu de s'en étonner. Par ailleurs, l'intérêt pour la formation et le développement est relativement bas parmi les employeurs, bien que la plupart des habitants de la Péninsule qui ont été interrogés aient manifesté le désir d'améliorer leurs compétences professionnelles et qu'ils se soient déclarés prêts à contribuer aux coûts que cela entraînerait.

Parmi les entreprises qui ont participé au sondage, six sur dix offraient une certaine formation à leurs employés, mais c'était, la plupart du temps, une formation en milieu de travail. Moins de la moitié des employeurs avaient prévu un budget pour la formation, et parmi ceux-ci, il s'agissait la plupart du temps d'un montant minime (moins de 5.000$).

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Pour ce qui est de la responsabilité en matière de développement économique, environ la moitié des employeurs interrogés ont déclaré que cela relevait avant tout du domaine du secteur privé, alors que plus de quatre sur dix ont estimé que cette responsabilité incombait d'abord au gouvernement provincial. Les employeurs interrogés se sont déclarés très mécontents du rôle joué, à ce jour, par le gouvernement fédéral dans le développement économique de la région.

Alors que six employeurs sur dix ne s'attendaient pas à voir leur revenu augmenter, ou se montraient incertains quant à son augmentation en 1991, pour les autres, le taux de croissance attendu témoignait d'un bel optimisme, puisqu'il atteignait 13,7%.

<u>En résumé</u>

Alors qu'il semble évident que les conditions économiques se soient aggravées dans la Péninsule acadienne, au cours des deux dernières années, on a bon espoir que ces conditions vont aller en s'améliorant. La forte dépendance de l'économie à l'égard du travail saisonnier et des prestations est indiscutable. Pourtant, au sein des entreprises existantes, il y a un fort potentiel en matière de nouveaux emplois, du fait des projets d'expansion et de diversification de ces entreprises. Une approche intégrée des questions de développement économique paraissait toutefois faire défaut, au moment du sondage, de même que des solutions aux problèmes économiques de cette région, qui soient centrées sur les communautés intéressées.

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

CONCLUSIONS

CRA

CONCLUSIONS

Un certain nombre de conclusions importantes peuvent être tirées, dans le cadre de cette étude, à partir des résultats quantitatifs des sondages menés dans les foyers et auprès des employeurs, ainsi que des évaluations qualitatives des habitants de la région et des leaders des communautés.

Sondage dans les foyers

- **L'étude confirme le taux d'incidence élevé des prestations d'assurance-chômage pour la région et la forte dépendance de la Péninsule en ce domaine.**

  Les deux tiers des foyers et 57% des personnes interrogées ont obtenu, en 1990, au moins une partie de leur revenu de l'assurance-chômage. En outre, la durée moyenne pendant laquelle les prestations leur ont été versées est de près de vingt-trois semaines, ce qui, en comparaison du rapport d'Emploi et Immigration Canada, est nettement au-dessus de la moyenne du Nouveau-Brunswick dans son ensemble. Par ailleurs, environ un tiers des personnes interrogées ont déclaré que plusieurs membres de leur foyer avaient également bénéficié des prestations.

- **Il semble y avoir un nombre plus élevé que prévu de personnes qui se trouvent engagées dans le marché du travail.**

  Parmi les personnes interrogées, 43% travaillaient à plein temps ou à temps partiel au moment du sondage, et 29% cherchaient activement un emploi. Par ailleurs, il semble que jusqu'à 78% des personnes interrogées avaient travaillé, au moins de façon saisonnière, au cours de l'année écoulée. Bien qu'il ne soit pas possible de comparer directement ces résultats avec ceux de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, du fait de la différence dans les méthodologies utilisées, si l'on se base sur la définition générale de la population active de Statistique Canada (les personnes qui ont un emploi et celles qui sont au chômage), le taux de participation au marché du travail

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

de la population active paraît être plus élevé dans la Péninsule acadienne que dans l'ensemble de la province, notamment parmi les femmes. Il est bon de noter, toutefois, que seules les personnes âgées de 15 à 54 ans qui ne fréquentaient plus l'école ou qui avaient terminé leurs études ont été interrogées pour la préparation de cette étude. Le sondage dans les foyers inclut toutes les personnes âgées de 15 à 65 ans et se base sur un emploi strict de la définition d'une personne qui cherche activement du travail au cours de la semaine de référence. Il en résulte que les taux de participation déterminés par cette étude, pour la Péninsule, ont peut-être tendance à être un peu élevés.

- **Il y a peu de raison de penser que les personnes qui avaient un emploi au moment du sondage étaient insatisfaites de leur emploi, ou qu'elles avaient quelque autre aspiration particulière quant à leur emploi.**

Les personnes qui travaillent sont, dans une vaste majorité, satisfaites non seulement de leur emploi, mais également du salaire qu'elles reçoivent de leur employeur, ainsi que des possibilités de formation professionnelle et de la sécurité d'emploi que celui-ci leur offre. Environ une personne sur cinq, cependant, n'est pas satisfaite des possibilités de formation professionnelle ni de la sécurité d'emploi. Les personnes qui ont un niveau d'instruction plus élevé (postsecondaire) ont manifesté davantage d'intérêt à se réinstaller ailleurs pour améliorer leurs chances de trouver un emploi, ce qui indique qu'elles ont des aspirations de carrière plus élevées que les personnes moins instruites.

- **En dépit des conditions économiques et du manque de perspectives d'emploi, la majorité des personnes qui vivent dans la Péninsule acadienne se déclarent satisfaites de la qualité de leur vie.**

Sept personnes sur dix se déclarent quelque peu ou très satisfaites de la qualité de vie dans la Péninsule acadienne, alors qu'une personne sur quatre ne l'est pas. Plus de huit personnes sur dix possèdent leur propre maison, et la moitié d'entre elles en sont pleinement propriétaires. Les personnes les moins contentes de leur sort se situent parmi les moins instruites, elles ont entre 45 et 54 ans et vivent dans des foyers à faible revenu.

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

- **La majorité des emplois de la Péninsule acadienne se trouvent dans le secteur des services, bien que cette proportion soit quelque peu au-dessous de celle qui existe pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.**

  Parmi les personnes qui avaient un emploi au moment du sondage, 68% d'entre elles travaillaient dans le secteur des services, alors que dans l'ensemble de la province, selon les données recueillies par Statistique Canada, plus de sept personnes sur dix (73%) ont un emploi dans ce secteur. Il faut noter toutefois que l'enquête a été menée au cours d'une période pendant laquelle les pêches, l'industrie du tourisme et celle de la fabrication et de la transformation étaient sous-représentées.

- **Les personnes qui ont un emploi aussi bien que celles qui sont au chômage sont intéressées à se réinstaller ailleurs pour améliorer leurs chances de trouver un emploi.**

  Trois personnes sur dix parmi celles qui ont actuellement un emploi, et plus d'une sur trois parmi celles qui cherchent activement un emploi, sont prêtes à déménager hors de la Péninsule acadienne pour obtenir un (meilleur) emploi. Il n'est pas surprenant de constater que celles qui sont les plus disposées à se réinstaller ailleurs sont celles qui ont entre 15 et 24 ans et celles qui ont fait des études postsecondaires. Les commentaires faits au moment des interviews confirment d'ailleurs qu'il existe un certain courant migratoire au détriment de la région, parmi les personnes les mieux instruites.

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

- **Le problème de la nature saisonnière de l'emploi dans la Péninsule est mis en évidence par le nombre de personnes qui ont de la difficulté à trouver du travail.**

  Parmi les personnes qui cherchent activement un emploi, les principales raisons avancées pour expliquer la difficulté de trouver du travail sont l'absence d'emplois disponibles et le manque d'instruction. Environ neuf personnes sur dix ont l'impression qu'il n'y a tout simplement pas d'emplois disponibles, et un tiers d'entre elles pensent qu'elles sont limitées dans leur choix par leur faible niveau d'instruction. Il est intéressant de noter que huit personnes sur dix, parmi celles qui cherchaient activement un emploi, avaient tenu un emploi l'année précédente, un emploi saisonnier dans la plupart des cas.

- **Un nombre surprenant de personnes interrogées n'ont jamais participé à un programme de formation, en dépit du fait qu'elles reconnaissent que la formation et l'instruction jouent le rôle le plus important dans la recherche d'un emploi.**

  L'importance de l'instruction est amplement démontrée par l'augmentation de l'embauche observée parmi les personnes qui ont les niveaux d'instruction les plus élevés. La plupart des gens reconnaissent que la formation et l'instruction sont les deux facteurs les plus importants pour trouver du travail. Plus de la moitié des personnes interrogées n'ont jamais participé à un programme de formation professionnelle, pourtant plus de six sur dix ont exprimé le désir de le faire, notamment quand il s'agit d'une formation à des métiers spécialisés; la moitié d'entre elles seraient prêtes à payer au moins une partie des coûts d'une telle formation.

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Sondage auprès des employeurs

- **D'après l'évaluation, la situation financière actuelle des entreprises aussi bien que celle prévue pour l'année à venir sont incertaines, en mettant les choses au mieux.**

  Il n'est pas surprenant de constater que quatre employeurs sur dix estiment que la situation financière actuelle de leur entreprise, comparée à celles des autres dans la même industrie, est pire que l'année dernière. La plupart des employeurs s'attendent à ce que la situation de leur entreprise demeure la même ou s'améliore au cours de l'année à venir. Trois sur dix pensent que la situation de leur entreprise aura empiré d'ici un an, tandis qu'un sur quatre prévoit que son entreprise sera dans une meilleure situation.

- **Les perspectives actuelles d'emploi sont considérées comme mauvaises et on s'attend à ce qu'elles le restent au cours de l'année à venir.**

  En dépit des prévisions pessimistes concernant les perspectives d'emploi, 17% pensent que ces perspectives vont s'améliorer au cours des douze prochains mois.

- **Malgré la situation actuelle, la plupart des employeurs demeurent avant tout optimistes en ce qui concerne les perspectives économiques de la région dans les cinq prochaines années.**

  En dépit d'un pessimisme évident à court terme, les deux-tiers des employeurs sont optimistes quant aux perspectives à long terme pour la Péninsule. Cet optimisme n'est pas basé sur l'espoir de voir les problèmes de la région se résoudre d'une façon claire, mais plutôt sur l'impression que les choses ne peuvent guère devenir pires qu'elles ne sont actuellement. Les employeurs qui sont dans les secteurs de l'agriculture, de la fabrication et de la transformation, sont parmi les plus optimistes, alors que ceux qui sont dans le secteur des transports sont les moins optimistes. Ceux qui ne sont pas optimistes invoquent, pour justifier leur attitude : les mauvaises conditions économiques et la récession actuelle, les problèmes dans l'industrie des pêches, la TPS et les autres taxes, ainsi que le caractère saisonnier de la plupart des emplois de la région.

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

- **Il existe un potentiel significatif pour la création d'emplois au cours des quelques prochaines années, du fait des projets actuels d'expansion et de diversification.**

  Un employeur sur trois prévoit que les activités de son entreprise s'accroîtront et se diversifieront au cours des deux prochaines années; les employeurs qui travaillent dans les secteurs de l'agriculture, de la construction, du tourisme, de la fabrication et de la transformation, sont ceux qui sont les plus enclins à élaborer de tels projets. Du fait de leurs espoirs d'expansion et de diversification, on s'attend à ce qu'ils créent, en moyenne, 3,9 emplois à plein temps et 6,6 à temps partiel. Environ six sur dix de ces emplois attendus seront saisonniers plutôt que permanents. On reconnaît que beaucoup de «nouveaux» emplois créés dans le passé l'ont été en réponse à des programmes de création d'emplois ou à des programmes spéciaux d'encouragement du gouvernement, de courte durée. Pourtant, ces projets d'expansion ou de diversification pourraient mener à la création de plus de 1.435 emplois permanents à plein temps dans la région. Il faut noter toutefois que ces chiffres ne tiennent pas compte des emplois qui pourraient être perdus dans d'autres secteurs. En principe, tous ces emplois possibles devraient pouvoir être créés avec les travailleurs de la région, avec peu ou pas de formation ou de compétences additionnelles.

- **Dans la Péninsule acadienne, il ne semble pas y avoir un grand intérêt pour la formation du personnel, de la part des employeurs.**

  Pour les trois quarts de la formation offerte par les employeurs (55% de ceux qui ont été interrogés), il s'agit d'une formation qui se rapporte directement au travail. Les employeurs dans les secteurs de l'éducation, des services gouvernementaux, des finances et des assurances, de la fabrication et de la transformation, sont les plus susceptibles d'assurer la formation de leurs employés. Un tiers environ des employeurs ont envoyé leurs employés suivre des programmes de formation à l'extérieur de leur

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

entreprise, le plus souvent dans des collèges communautaires. Les deux tiers n'ont pas de budget officiel pour la formation, et la plupart de ceux qui en ont un y consacrent moins de 5.000$. La formation à des métiers est ce que les employeurs interrogés trouvent le plus utile, et la formation spécialisée ou technique ne semble pas être très nécessaire.

- **Dans l'ensemble, on considère que le développement économique est la responsabilité de toutes les parties intéressées.**

Tout le monde estime que le secteur privé, le gouvernement provincial et, à un moindre degré, les conseils et commissions de développement local, ont une responsabilité importante dans le développement de la Péninsule acadienne. Par ailleurs, on ne remarque pas de différence notable dans le degré d'appréciation du rôle joué par chacun de ces intervenants, dans le développement économique de la région. Parmi les employeurs, le plus grand mécontentement est à l'égard du rôle du gouvernement fédéral dans ce domaine; toutefois, trois employeurs sur dix sont également mécontents de l'attitude du gouvernement provincial.

- **Les niveaux d'embauche varient beaucoup entre les périodes de pointe et les périodes creuses des activités économiques.**

Durant les périodes creuses, les niveaux d'embauche ne représentent que 60% environ de ce qu'ils sont pendant les périodes de pointe. La meilleure estimation en ce qui concerne les emplois permanents dans la Péninsule donne un chiffre de 8.000 emplois environ. Ce chiffre est tiré des estimations des employeurs, quant au nombre de personnes à plein temps et à temps partiel dont ils ont besoin, pendant les périodes creuses et de pointe. Il faut pourtant préciser que la définition d'un emploi permanent dans la Péninsule peut être différente de ce qu'elle est ailleurs.

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

- **Bien que peu de problèmes aient été relevés avec les employés actuels, il demeure que le manque de formation en est un.**

  Six employeurs sur dix affirment qu'ils n'ont aucun problème important avec leurs employés. Pour les employeurs qui ont mentionné avoir certains problèmes avec leurs employés, c'est le manque de formation qui a été cité comme étant le plus notable; viennent ensuite les mauvaises attitudes à l'égard du travail, la faible qualité du travail et de la productivité et la dépendance à l'égard de l'assurance-chômage.

- **En ce qui concerne l'économie de la région, les employeurs ne parviennent pas à s'accorder au sujet des problèmes ou des possibilités.**

  Un certain nombre d'obstacles au développement économique ont été identifiés, notamment le manque d'assistance de la part du gouvernement, un taux de chômage élevé, l'isolement de la région, les faibles revenus, les grèves et les syndicats, les niveaux d'instruction, les problèmes de moyens de transport et le petit nombre d'habitants. Les meilleures possibilités de développement économique paraissent se situer dans l'industrie des pêches et dans le secteur des ressources naturelles de la région.

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

RECOMMANDATIONS

CRA

RECOMMANDATIONS

Les recommandations suivantes, tirées des résultats de cette étude et des conclusions auxquelles celle-ci a donné lieu, sont soumises à votre considération.

(1) **Le développement régional devrait se concentrer sur les efforts d'expansion et de diversification tentés par les employeurs actuels de la région.**

Un tiers des employeurs interrogés espèrent accroître ou diversifier leurs activités au cours des deux prochaines années, et cela représente un potentiel de création de 1.435 emplois permanents supplémentaires à plein temps. La majorité de ces emplois proviendront des petites entreprises, c'est-à-dire de celles qui comptent moins de dix employés et qui constituent, chaque année, la source la plus importante de nouveaux emplois au Canada. Les employeurs qui ont des projets d'expansion ou de diversification sont, le plus souvent, ceux qui exportent leurs produits, qui ont un revenu de 500.000$ ou plus par année et qui sont en affaires depuis un peu moins longtemps (16 ans en moyenne) que ceux qui n'ont pas de projets d'expansion ou de diversification (18,2 ans en moyenne). Le rôle du gouvernement provincial (par l'intermédiaire du ministère du Commerce et de la Technologie) est perçu comme devant répondre à deux attentes : il doit aider les initiatives locales, d'une part, et attirer de nouvelles entreprises dans la région, d'autre part. L'agriculture, la fabrication et la transformation, la construction et le commerce de détail sont les secteurs où l'optimisme est le plus évident, en ce qui concerne les perspectives économiques de la région, et ceux dans lesquels les employeurs ont davantage de projets d'expansion ou de diversification. Il existe des débouchés possibles pour le traitement des bleuets, la production de champignons, la transformation du poisson en produits à valeur ajoutée et le traitement de nouvelles espèces de poissons. Les projets municipaux tels que les routes, les usines de traitement des eaux et les systèmes d'égout offrent des perspectives pour l'industrie de la construction. Dans le secteur de l'infrastructure, la recommandation majeure demeure

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

l'amélioration du réseau routier, si l'on veut aider au développement du tourisme et du commerce dans la région. On constate également qu'il existe un certain optimisme dans les perspectives à long terme pour la région, quand on examine les projets auxquels s'intéressent les dirigeants d'entreprises et les municipalités, par exemple des projets d'expansion pour un motel et de modernisation pour une usine de traitement du poisson.

(2) Le développement régional devrait avoir sa source dans la région et être soutenu par le gouvernement.

La plupart des personnes interrogées reconnaissent que le rôle du gouvernement dans le développement régional est important. Les leaders des communautés admettent toutefois, dans la majorité des cas, que le développement est aussi la responsabilité des communautés et que le besoin se fait sentir d'avoir une entité locale puissante qui puisse identifier, mettre en oeuvre et coordonner les efforts de développement économique de la Péninsule. En vérité, l'esprit de clocher que l'on observe actuellement dans la région rend d'autant plus urgent l'établissement d'un organisme régional doté des pouvoirs nécessaires. Bien qu'il n'existe pas de consensus au sujet de l'organisme auquel pourrait être confié une responsabilité de la sorte, il y a lieu de se demander si la Commission d'expansion économique de la Péninsule (CEEP) jouit de l'assentiment et du soutien requis pour remplir une telle fonction. Certains pensent que pour être en mesure de jouer un rôle plus efficace, la CEEP a besoin d'avoir une plus large représentativité dans la région, notamment auprès des milieux d'affaires. À l'heure actuelle, la CEEP se considère comme l'organisme de développement des municipalités et, de ce fait, elle n'est pas perçue comme étant la représentante de tous les intérêts de la région.

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

(3) **Il y a lieu d'examiner plus en détail la manière dont les prestations d'assurance-chômage sont actuellement utilisées dans la région, et d'obtenir des données comparatives en ce domaine, afin d'établir un contrôle.**

Étant donné le pourcentage des foyers (67%) dont le revenu annuel provient au moins en partie des prestations d'assurance-chômage, et le nombre de foyers ayant de multiples bénéficiaires de cette même assurance (34%), il peut paraître que l'utilisation du programme pour les fins prévues est peut-être plus élevée qu'il n'est nécessaire. En fait, les commentaires faits à ce sujet, aussi bien que les données statistiques, indiquent qu'il existe un «syndrome de l'assurance-chômage» dans la région, et qu'en fait certaines personnes travaillent juste le temps suffisant pour avoir droit aux prestations. Parmi ceux qui se cherchent du travail (29% des gens interrogés), plus de huit personnes sur dix ont travaillé au cours de l'année écoulée, tandis que 12% d'entre elles ont admis qu'elles ne cherchaient pas de travail parce qu'elles avaient un emploi saisonnier. Il est évident qu'un certain nombre de ces personnes ne seraient pas intéressées par un emploi à plein temps, même s'il y en avait. Le même emploi donne souvent naissance à plusieurs bénéficiaires d'assurance-chômage : une forme d'«emploi partagé» en quelque sorte, et la pratique est apparemment très courante. Ceci explique probablement le fort pourcentage de participation des femmes au marché du travail. Certains employeurs sont devenus les otages de l'assurance-chômage et, dans certains cas, sont même menacés personnellement s'ils ne veulent pas se conformer au «système» et procurer aux gens les 10 semaines qui leur sont nécessaires pour avoir droit aux prestations. Emploi et Immigration Canada n'a pas, par ailleurs, la faculté de fournir des données comparatives qui pourraient s'avérer utiles, entre la Péninsule acadienne et les autres régions de la province. Par exemple, il n'y a apparemment aucun moyen de déterminer le pourcentage de foyers qui ont reçu des prestations, ni même de méthode fiable pour établir le taux de participation dans la Péninsule acadienne elle-même. Ce genre de renseignement serait particulièrement utile durant les périodes de pointe des activités économiques, car il permettrait de déterminer quelle catégorie de la population est susceptible d'utiliser le programme d'assurance-chômage d'une manière abusive.

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

(4) **Une stratégie concernant les ressources humaines de la région devrait miser avant tout sur la scolarisation comme moyen de s'assurer des débouchés à long terme.**

De faibles niveaux d'instruction sont synonymes d'emplois médiocres et assurent moins de débouchés et de mobilité. Le problème de l'analphabétisme dans la région vient encore compliquer la question. Une stratégie concernant les ressources humaines qui se concentrerait sur les enfants d'âge scolaire est encore ce qui offre les meilleures chances à long terme pour l'emploi, que ce soit localement ou, plus vraisemblablement, hors de la Péninsule acadienne. Il semblerait que ceux qui vivent dans la région soient conscients de la nécessité qu'il y a pour eux d'être mieux instruits, et ils comprennent que le manque d'instruction est un obstacle quand on cherche un emploi. Certains indices prouvent que la migration hors de la région des jeunes qui ont reçu une bonne instruction a déjà commencé. En fait, deux leaders des communautés ont même déclaré que le mouvement migratoire hors de la région pourrait être la solution au chômage élevé et au surplus de main-d'oeuvre qu'on y constate. La migration hors de la région des plus jeunes et des mieux instruits aura pourtant de sérieuses conséquences sur l'économie de la Péninsule. Cela conduira non seulement à un vieillissement de la population, mais cela privera également la région des entrepreneurs dont elle a besoin pour assurer la réussite de son développement.

(5) **Les programmes de formation actuels devraient porter principalement sur les compétences de base et sur la formation à des métiers plutôt que sur les compétences techniques spécialisées.**

Dans une économie qui dépend de plus en plus de son degré de compétitivité et de la technologie, le besoin d'avoir des employés compétents sur le plan de l'écriture et du calcul se fait de plus en plus sentir. Pourtant, les employeurs de la Péninsule qui ont des projets d'expansion ou de diversification n'ont manifesté que peu ou pas de besoin d'embaucher du personnel possédant des compétences techniques spécialisées dépassant la formation à des métiers. En fait, plus de neuf sur dix de ces employeurs pensent être capables de recruter localement, pour répondre à leurs besoins. Les

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

compétences de base, telles que la formation à des métiers, la formation dans le domaine des ventes et du marketing et en relations publiques, sont considérées comme étant les besoins essentiels des employeurs de la région. Les secteurs les plus susceptibles d'avoir des projets d'expansion ou de diversification (l'agriculture, la construction, la fabrication et la transformation, le commerce de détail) n'ont guère besoin d'employés ayant reçu une formation spéciale, étant donné que le type d'emplois qu'ils ont à offrir ne requiert aucune compétence particulière. D'un autre côté, les ouvriers déplacés de l'industrie des pêches sont nettement désavantagés par leur niveau scolaire généralement bas et par les problèmes qu'ils ont sur le plan de la lecture et de l'écriture. Cette situation rend leur recyclage pour d'autres emplois plus difficile, même à un niveau élémentaire.

(6) **On devrait faire la promotion de la formation professionnelle dans la région, et il serait bon également de donner des encouragements au niveau individuel.**

Le manque de formation a été identifié comme étant le problème majeur parmi la main-d'oeuvre actuelle. Les mauvaises attitudes à l'égard du travail et la faible productivité viennent ensuite, et ces problèmes pourraient également être corrigés à l'aide de programmes de formation. Pourtant, environ la moitié seulement des employeurs ont prévu un type quelconque de formation pour leur personnel, et la plupart d'entre eux n'ont même pas de budget de formation digne de ce nom. Ceux qui se trouvent dans le secteur des services sont plus susceptibles que les autres d'offrir des programmes de formation à leurs employés. Il est évident que si les employeurs veulent réussir, ils devront prendre des mesures plus concrètes afin d'assurer la formation de leurs employés. En ce qui concerne l'analphabétisme, le problème ne semble pas se poser d'une manière cruciale au travail, probablement à cause du faible degré de compétence que réclament les emplois. Il en résulte que les employeurs font peu d'efforts pour tenter de remédier à ce problème parmi leurs employés. Les employeurs admettent néanmoins que l'analphabétisme complique la tâche de la formation du personnel. Les habitants de la région, toutefois, reconnaissent le besoin d'avoir une meilleure formation professionnelle, et un certain nombre d'entre eux se disent intéressés par le recyclage professionnel et ils sont prêts à payer au moins une partie des coûts qu'une telle

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

formation entraînerait. Les entrevues avec les groupes-cibles indiquent qu'un bon nombre de personnes ont déjà essayé de s'améliorer par elles-mêmes, malgré les contraintes familiales et financières. Puisque les habitants de la région reconnaissent le besoin de suivre une formation professionnelle et de se recycler, puisqu'ils veulent bien participer à de tels programmes et sont même prêts à payer au moins une partie des coûts que ceux-ci entraîneraient, le gouvernement devrait envisager d'offrir un programme d'encouragement, à l'intention des personnes (plutôt qu'à celle des employeurs) qui désirent se recycler et améliorer leurs chances de trouver un emploi. Dans le cadre de ce projet, les bénéficiaires recevraient une fraction des coûts de certains programmes de formation approuvés (par exemple des programmes d'alphabétisation, de mise au niveau de la douzième année, de formation à des métiers, etc.).

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

ANALYSE - SECTION A :
SONDAGE DANS LES FOYERS

CRA

ANALYSE

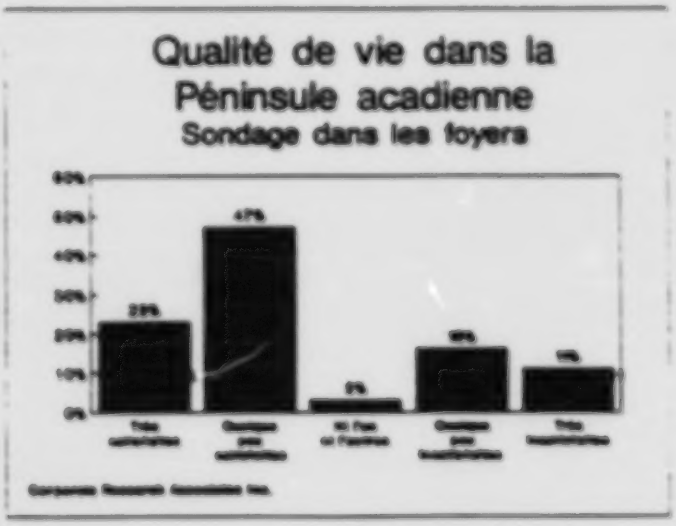
Dans cette partie du rapport, les résultats qui ont pu être établis grâce à cette étude sont examinés en détail. Dans la section A, les résultats du **sondage dans les foyers** sont présentés, alors que dans la section B, on examine les résultats du **sondage auprès des employeurs**. La section C est un résumé de l'**évaluation qualitative** des habitants de la région et des leaders des communautés.

SECTION A : SONDAGE DANS LES FOYERS

Cette section de l'analyse est consacrée à l'examen des résultats d'ensemble du sondage dans les foyers, ainsi qu'à celui des différences significatives entre les principales variables démographiques.

Situation au moment du sondage

Dans l'ensemble, parmi les habitants de la Péninsule acadienne, sept personnes sur dix étaient quelque peu ou très satisfaites de la qualité de vie dans la péninsule, alors que 27% en étaient quelque peu ou très insatisfaites (Sondage dans les foyers : Tableau 1).



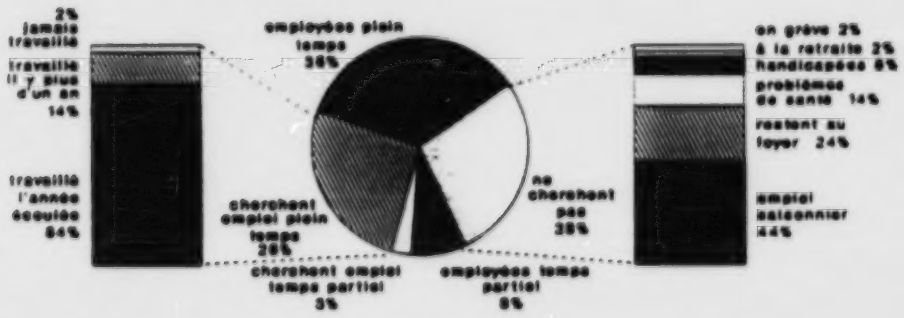
© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Les personnes les plus insatisfaites étaient parmi les moins instruites (32% des personnes n'avaient pas terminé le secondaire), les plus âgées (34% des personnes avaient entre 45 et 54 ans) et venaient de foyers à faible revenu (34% appartenaient à un foyer dont le revenu était de 18.000$ ou moins).

Parmi les personnes interrogées, 43% travaillaient à plein temps, c'est-à-dire au moins 30 heures par semaine, ou à temps partiel, soit moins de 30 heures par semaine. Par ailleurs, 29% étaient sans emploi au moment du sondage, mais elles cherchaient activement un emploi à plein temps ou à temps partiel. Le reste (28%) ne cherchait pas activement de travail (Sondage dans les foyers : Tableau 2).

Statut actuel des personnes interrogées



Corporate Research Associates Inc.

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Bien qu'il ne soit pas possible de comparer directement les taux de participation au marché du travail dans la Péninsule acadienne avec ceux du reste de la province, il est néanmoins possible de constater que les taux de participation dans la Péninsule sont peut-être plus élevés à cause des emplois saisonniers et du grand nombre de personnes, dans la région, qui reçoivent des prestations d'assurance-chômage.

La comparaison qui suit tient compte des différences de méthodologies employées, pour mesurer les taux de participation, entre l'**Enquête sur la population active** de Statistique Canada et le **sondage dans les foyers**; elle a son utilité en ce sens qu'elle permet de se poser des questions relativement à la dynamique très particulière qui caractérise la population active dans la Péninsule acadienne. Pour les besoins de cette comparaison, seules les personnes qui étaient employées ou qui cherchaient activement un emploi au moment du sondage (selon ce qu'elles ont déclaré) ont été comptées pour le calcul des taux de participation dans la Péninsule acadienne. Ces calculs ne tiennent pas compte des 12% de la population (44% des 28% qui ne cherchent pas activement) qui ne cherchaient **pas** activement d'emploi au moment du sondage et qui ont déclaré avoir un emploi saisonnier.

Il faut noter que pour le calcul des taux de participation dans la Péninsule acadienne, il n'a **pas** été tenu compte des personnes âgées de 15 à 24 ans qui fréquentaient encore l'école à plein temps, ni de celles âgées de 55 ans ou plus. Ceci permet peut-être d'expliquer en partie la différence qui existe entre les taux de participation de l'Enquête sur la population active et ceux du sondage dans les foyers. Il en résulte que l'évaluation des taux de participation qui ont été calculés à partir des résultats de la présente étude est peut-être un peu exagérée. Si on considère le pourcentage des personnes qui cherchaient activement du travail (23%) et qui ont travaillé au cours de l'année écoulée (84% des 29% qui cherchaient activement du travail), et le pourcentage de celles qui ne cherchaient pas activement mais qui avaient un emploi saisonnier (12% de la population), nous pouvons conclure que le pourcentage réel des habitants de la région qui ont travaillé au cours de l'année écoulée est probablement de 78% du total des personnes interrogées.

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TAUX DE PARTICIPATION

	Nouveau-Brunswick* %	Péninsule acadienne %
o Hommes	63	74
o Femmes	49	69
Total	56	72

Les personnes qui n'avaient pas terminé le secondaire avaient nettement moins de chances d'être employées à plein temps et plus de chances d'être à la recherche d'un emploi à plein temps. Parmi les personnes qui avaient fait des études postsecondaires, plus de sept sur dix étaient employées à temps partiel ou à plein temps.

SITUATION DE LA MAIN-D'OEUVRE AU MOMENT DU SONDAGE

	Plein temps %	Temps partiel %	Cherchent emploi plein temps %	Cherchent emploi temps partiel %	Ne cherchent pas %
Sexe :					
o Hommes	39	4	32	2	23
o Femmes	31	12	20	4	32

* Enquête sur la population active, janvier 1991, Statistique Canada

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

SITUATION DE LA MAIN-D'OEUVRE AU MOMENT DU SONDAGE

	Plein temps %	Temps partiel %	Cherchent emploi plein temps %	Cherchent emploi temps partiel %	Ne cherchent pas %
Age :					
o de 15 à 24 ans	29	10	31	6	25
o de 25 à 34 ans	34	9	31	4	22
o de 35 à 44 ans	38	7	22	3	29
o de 45 à 54 ans	35	7	20	2	35
Scolarité :					
o Pas terminé le secondaire	25	5	31	5	34
o Terminé le secondaire	43	12	22	1	22
o Études postsecondaires	58	12	15	1	13
Revenu du foyer :					
o 18 000 $ ou moins	20	7	31	4	38
o de 18 001 $ à 36 000 $	33	11	28	3	26
o 36 001 $ ou plus	61	6	14	2	17

Parmi les personnes qui ne cherchaient pas activement de travail (28% des personnes interrogées), 44% avaient un emploi saisonnier, 24% restaient au foyer, 14% ne travaillaient pas pour des raisons de santé, 8% étaient handicapées, 6% étaient découragées et 2% étaient à la retraite. Il est intéressant de noter que 12% des personnes interrogées (44% de celles qui ne cherchaient pas activement de travail) avaient un emploi saisonnier et attendaient tout simplement la prochaine saison pour retravailler. On présume que la majorité de ces personnes recevaient des prestations d'assurance-chômage en attendant la reprise de leur emploi. Elles sont peut-être la preuve que les prestations sont bien un mode de vie pour une certaine catégorie de la population (Sondage dans les foyers : Tableau 3).

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Près de six hommes sur dix (59%) qui ne cherchaient pas activement de travail avaient un emploi saisonnier, tandis que le tiers des femmes (34%) avaient un emploi saisonnier. Les personnes qui possédaient au moins une certaine formation postsecondaire et qui ne cherchaient pas activement de travail sont beaucoup plus susceptibles d'être des personnes au foyer et beaucoup moins susceptibles d'avoir un emploi saisonnier. Dans la catégorie des 45 à 54 ans et qui ont un revenu de 18.000$ ou moins, il y a un pourcentage plus élevé de personnes qui ne cherchent pas activement de travail pour des raisons de santé.

NE CHERCHENT PAS ACTIVEMENT DE TRAVAIL

	Personnes au foyer %	À la Retraite %	Handi-capés %	Employés saison-niers %	Découragés %	Raisons de santé %
Sexe :						
o Hommes	7	4	11	**59**	10	10
o Femmes	**36**	1	6	34	4	16
Age :						
o de 15 à 24 ans	17	3	3	30	20	17
o de 25 à 34 ans	25	0	1	54	7	8
o de 35 à 44 ans	21	1	13	50	5	10
o de 45 à 54 ans	31	5	12	31	2	25
Scolarité :						
o Pas terminé le secondaire	24	2	7	**46**	7	16
o Terminé le secondaire	19	0	10	**44**	5	8
o Études postsecondaires	**42**	5	11	26	0	5

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

NE CHERCHENT PAS ACTIVEMENT DE TRAVAIL

	Personnes au foyer %	À la Retraite %	Handi-capés %	Employés saison-niers %	Découragés %	Raisons de santé %
Revenu du foyer :						
o 18 000 $ ou moins	23	3	16	28	7	23
o de 18 001 $ à 36 000 $	24	1	3	54	6	7
o 36 001 $ ou plus	30	3	3	57	3	8

Parmi les personnes qui ne cherchaient pas activement de travail (28% des personnes interrogées), 48% ont indiqué qu'elles seraient prêtes à travailler à plein temps si on leur offrait un tel emploi, alors que 39% ont déclaré qu'elles n'accepteraient pas une telle offre; 13% étaient indécises. Il est intéressant de noter que seulement 68% des personnes qui ne cherchaient pas activement de travail, mais qui avaient un emploi saisonnier (12% des personnes interrogées) seraient prêtes à accepter un emploi à plein temps si on leur en offrait un (Sondage dans les foyers : Tableau 4).

Parmi les personnes qui avaient un emploi à plein temps ou à temps partiel au moment du sondage, 16% (7% des personnes interrogées) travaillaient à leur compte, alors que les autres travaillaient pour un employeur. Ce résultat est du même ordre que celui du recensement de 1986, selon lequel 5% de la population provinciale travaille à son compte (Source : Statistique Canada). La majorité des personnes qui travaillaient à leur compte étaient des hommes (56%), en général âgés de 35 à 54 ans. Parmi les personnes qui travaillaient à leur compte, seulement la moitié (28%) étaient susceptibles d'avoir personnellement reçu des prestations d'assurance-chômage, par rapport à l'ensemble de la population (57%). Il y avait également moins de possibilité que d'autres membres de leur foyer (44%) aient reçu des prestations d'assurance-chômage, par rapport à l'ensemble de la population de la région (52%). Les personnes qui

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

travaillaient à leur compte étaient moins nombreuses à avoir terminé le secondaire ou une école d'enseignement professionnel, par rapport à l'ensemble de la population. Presque autant de personnes qui travaillaient à leur compte étaient propriétaires de leur maison, par rapport à l'ensemble de la population, mais davantage en étaient pleinement propriétaires (58%) par rapport à l'ensemble de la population (49%) (Sondage dans les foyers : Tableau 5).

PROFIL DÉMOGRAPHIQUE DES PERSONNES TRAVAILLANT À LEUR COMPTE

	À leur compte %	Resultats pour l'ensemble %
Sexe :		
o Hommes	56	50
o Femmes	44	50
Age :		
o de 15 à 24 ans	7	13
o de 25 à 34 ans	25	34
o de 35 à 44 ans	34	34
o de 45 à 54 ans	34	19
Scolarité :		
o Pas terminé le secondaire	47	56
o Terminé le secondaire	39	29
o Études postsecondaires	14	16

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

PROFIL DÉMOGRAPHIQUE DES PERSONNES TRAVAILLANT À LEUR COMPTE

	À leur compte %	Resultats pour l'ensemble %
Revenu du foyer :		
o 18 000 $ ou moins	55	70
o de 18 001 $ à 36 000 $	38	24
o 36 001 $ ou plus	6	6
Pleinement propriétaires de leur maison	58	49
Prestations, année écoulée	28	57
Prestations, autres membres du foyer	44	52

Dans l'ensemble, 31% des personnes qui travaillaient à leur compte au moment du sondage étaient membres d'un syndicat à ce moment-là (Sondage dans les foyers : Tableau 6).

Pour les personnes qui avaient un emploi, la semaine de travail était en moyenne de 37,5 heures, soit 18,5 heures pour les personnes employées à temps partiel et 41,5 heures pour celles employées à plein temps (Sondage dans les foyers : Tableau 7). Parmi les habitants de la région qui travaillaient au moment du sondage (en janvier), près de huit sur dix avaient des emplois permanents à longueur d'année. Le pourcentage des emplois permanents à temps partiel (moins de 30 heures par semaine) et celui des emplois à plein temps (30 heures ou plus par semaine), à longueur d'année, étaient les mêmes. La période de l'année a visiblement un effet sur le pourcentage d'emplois permanents par rapport aux emplois saisonniers, surtout dans les secteurs économiques régionaux des pêches et du tourisme.

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

RÉPARTITION DES EMPLOIS SAISONNIERS ET PERMANENTS

	Temps partiel %	Plein temps %	Total %
o Saisonnier	18	22	21
o Permanent	82	78	79
Totaux	100	100	100

Les personnes qui n'avaient pas terminé le secondaire et qui travaillaient au moment du sondage avaient 12 fois plus de possibilités d'avoir un emploi saisonnier que celles qui avaient au moins un niveau d'instruction postsecondaire. En fait, les personnes qui avaient fait des études postsecondaires avaient 50% plus de chances d'avoir un emploi permanent que celles qui n'avaient pas terminé le secondaire.

TYPE D'EMPLOI PAR RAPPORT AU % DE LA POPULATION

	Temps partiel %	Plein temps %	Total %
o Saisonnier	2	6	8
o Permanent	6	29	35
Totaux	8	35	43

Cela signifie qu'au moment du sondage, environ un tiers (35%) de la population de la Péninsule acadienne avait un emploi permanent, à temps partiel ou à plein temps, et qu'une personne sur cinq travaillait à un emploi saisonnier (8%) ou, bien que ne travaillant pas à ce moment-là, avait néanmoins un emploi saisonnier (12%). Cela semble indiquer qu'un peu plus de la moitié (55%) de la population de la Péninsule acadienne avait travaillé, au moins à un emploi saisonnier, au cours de l'année écoulée (Sondage dans les foyers : Tableau 8).

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Visiblement, la majorité des emplois disponibles dans la Péninsule acadienne appartiennent au secteur des services, par rapport au secteur des biens industriels et commerciaux. Parmi les personnes interrogées, 68% travaillaient dans le secteur des services. Cela est comparable au pourcentage de 73% pour la province dans son ensemble*. Étant donné la date à laquelle cette étude a été entreprise (janvier 1991), il est évident qu'un certain nombre de secteurs étaient probablement mal représentés en ce qui a trait aux personnes qui travaillaient à ce moment-là. C'est probablement le cas des secteurs des pêches, de la fabrication et de la transformation, de l'agriculture et du tourisme. Néanmoins, ces chiffres indiquent qu'un changement est survenu depuis 1988, date à laquelle une étude sur l'industrie des pêches au Nouveau-Brunswick, entreprise par Donald Savoie et Maurice Beaudin, indiquait que, "dans la Péninsule acadienne, les emplois reliés à la pêche représentent entre 60% et 70% des emplois de la base économique."** (Sondage dans les foyers : Tableau 9).

Services	%	Biens industriels et commerciaux	%
o Services commerciaux	6.1	o Agriculture	0.3
o Communications	1.7	o Construction	7.5
o Éducation	9.7	o Pêches	8.1
o Finances, assurances	4.4	o Foresterie	1.7
o Services gouvernementaux	11.4	o Fabrication/transformation	4.2
o Santé et services sociaux	12.5	o Mines	1.1
o Tourisme	7.5	o Tourbe	3.6
o Transports	2.2	o Métiers spécialisés	4.2
o Commerce de détail/de gros	7.8	o Autres services des secteurs primaire et secondaire	1.4
o Autres services	4.7		
Totaux	68.0	Totaux	32.1

* Source : Statistique Canada, recensement de 1986

** Les défis de l'industrie des pêches du Nouveau-Brunswick, Décembre 1988, Savoie et Beaudin.

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Parmi les personnes qui travaillaient au moment du sondage, 96% étaient quelque peu ou très satisfaites de leur emploi, dont 70% très satisfaites. Il n'est pas surprenant de constater que le pourcentage des personnes très satisfaites de leur emploi augmente en fonction du niveau d'instruction (Sondage dans les foyers : Tableau 10). La grande majorité des personnes interrogées se sont dites satisfaites de la rémunération, des possibilités de formation et de la sécurité d'emploi dont elles bénéficiaient. Toutefois, environ une personne sur cinq était insatisfaite des possibilités de formation et de la sécurité d'emploi (Sondage dans les foyers : Tableaux 11A-11C).

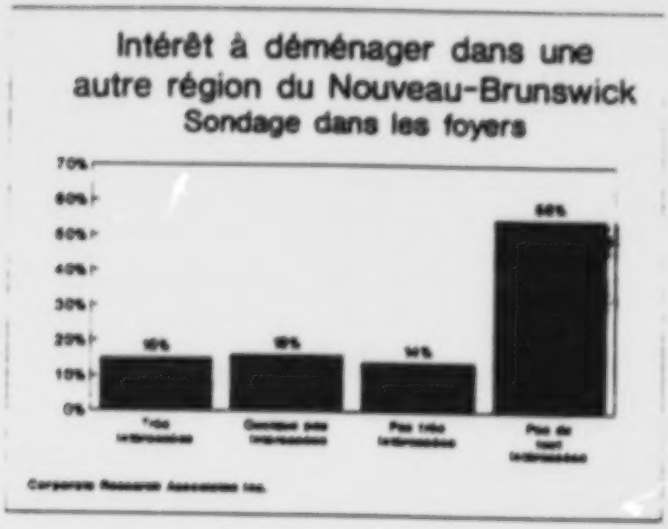
SATISFACTION RELATIVEMENT À CERTAINS FACTEURS RELIÉS À L'EMPLOI

	Quelque peu ou très satisfaites %	Quelque peu ou très insatisfaites %
o Rémunération	90	9
o Possibilités de formation	73	19
o Sécurité d'emploi	78	19

En moyenne, les personnes interrogées travaillaient depuis 7,7 ans pour leur employeur du moment (ou pour elles-mêmes dans le cas des personnes à leur compte). En moyenne, les personnes qui travaillaient au moment du sondage habitaient dans la Péninsule acadienne depuis 29,5 ans, sans interruption (Sondage dans les foyers : Tableaux 12-13). Par ailleurs, une personne sur dix (11%) a déclaré avoir déménagé d'une localité à l'autre, soit à l'intérieur de la région, soit d'une région à l'autre, pour des raisons d'emploi, au cours des cinq dernières années. Les personnes qui avaient fait des études postsecondaires (18%) étaient celles qui étaient les plus susceptibles d'avoir déménagé pour des raisons d'emploi. Près d'un tiers (31%) des personnes interrogées qui travaillaient au moment du sondage se sont déclarées être assez intéressées à déménager dans une autre région du Nouveau-Brunswick, hors de la Péninsule, pour améliorer leurs possibilités d'emploi (Sondage dans les foyers : Tableaux 14-15).

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA



Parmi les personnes interrogées qui travaillaient au moment du sondage, les hommes âgés de 15 à 34 ans qui avaient fait au moins quelques études postsecondaires étaient ceux qui se sont montrés les plus intéressés à déménager hors de la Péninsule acadienne pour améliorer leurs possibilités d'emploi. La migration est peut-être une solution au surplus actuel de main-d'oeuvre, mais le courant migratoire au détriment de la Péninsule parmi les jeunes possédant une bonne instruction ne peut qu'avoir un effet néfaste sur l'avenir économique de la région. Ce courant migratoire risque également de mener à un vieillissement graduel de la population de la région et à un déclin de l'entrepreneurship local.

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

INTÉRÊT À ALLER S'INSTALLER AILLEURS

	Quelque peu/ très intéressées %	Pas très/pas du tout intéressées %
Sexe :		
o Hommes	37	64
o Femmes	25	76
Age :		
o de 15 à 24 ans	40	61
o de 25 à 34 ans	37	62
o de 35 à 44 ans	24	76
o de 45 à 54 ans	24	75
Scolarité :		
o Pas terminé le secondaire	24	76
o Terminé le secondaire	28	72
o Études postsecondaires	43	58
Revenu du foyer :		
o 18 000 $ ou moins	33	68
o de 18 001 $ à 36 000 $	30	70
o 36 001 $ ou plus	34	66

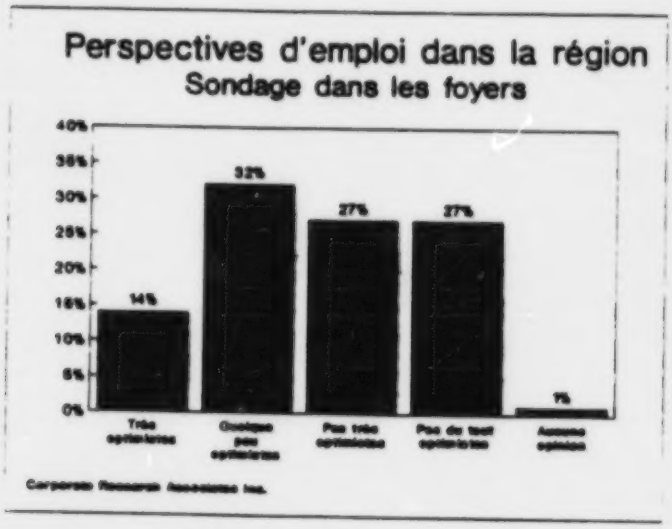
La raison principale invoquée par les personnes qui n'étaient pas intéressées à aller s'installer ailleurs était le plaisir d'habiter dans la Péninsule (56%), en deuxième position venaient les raisons familiales (29%), suivies de l'aptitude à gagner sa vie dans la région (27%) (Sondage dans les foyers : Tableau 16).

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Opinions exprimées par les personnes sans emploi au moment du sondage

Parmi les personnes qui ne travaillaient **pas** au moment du sondage, mais qui cherchaient activement du travail (29% de la population), **46%** ont exprimé au moins un peu d'optimisme relativement à leurs perspectives d'emploi dans la région, alors que la majorité (54%) étaient pas très ou pas du tout optimistes en ce qui concerne les perspectives d'emploi (Sondage dans les foyers : Tableau 17).



L'optimisme quant aux perspectives d'emploi est relativement conséquent dans chacun des groupes démographiques, bien qu'il augmente quelque peu avec le niveau d'instruction et diminue avec le revenu du foyer.

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

OPTIMISME RELATIVEMENT AUX PERSPECTIVES D'EMPLOI

	Quelque peu/ très optimistes %	Pas très/pas du tout optimistes %
Sexe :		
o Hommes	44	56
o Femmes	48	51
Age :		
o de 15 à 24 ans	47	54
o de 25 à 34 ans	44	56
o de 35 à 44 ans	49	50
o de 45 à 54 ans	42	59
Scolarité :		
o Pas terminé le secondaire	44	56
o Terminé le secondaire	45	54
o Études postsecondaires*	57	43
Revenu du foyer :		
o 18 000 $ ou moins	48	52
o de 18 001 $ à 36 000 $	44	54
o 36 001 $ ou plus	39	59

La durée moyenne pendant laquelle les personnes qui ne travaillaient pas au moment du sondage avaient cherché activement du travail est de 6,4 mois, et 70% des personnes interrogées cherchaient depuis cinq mois ou moins. Un faible pourcentage cherchait activement (selon ce qu'elles ont déclaré) depuis au moins cinq ans (Sondage dans les foyers : Tableau 18).

* Petit échantillon

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

	0 à 6 mois %	7 à 12 mois %	Plus de 12 mois %
o Cherchent activement du travail depuis (nombre de mois)	78	13	9

La plus grande majorité des personnes interrogées (93%) ont indiqué que la raison principale pour laquelle elles éprouvaient de la difficulté à trouver un emploi est que, selon elles, il n'y avait aucun emploi disponible. Le manque d'instruction (34%) est la seconde raison invoquée le plus fréquemment. Peu de personnes ont indiqué qu'elles avaient du mal à trouver un emploi parce qu'elles manquaient d'expérience ou de compétences professionnelles (Sondage dans les foyers : Tableau 19).

RAISONS POUR LESQUELLES IL EST DIFFICILE DE TROUVER UN EMPLOI

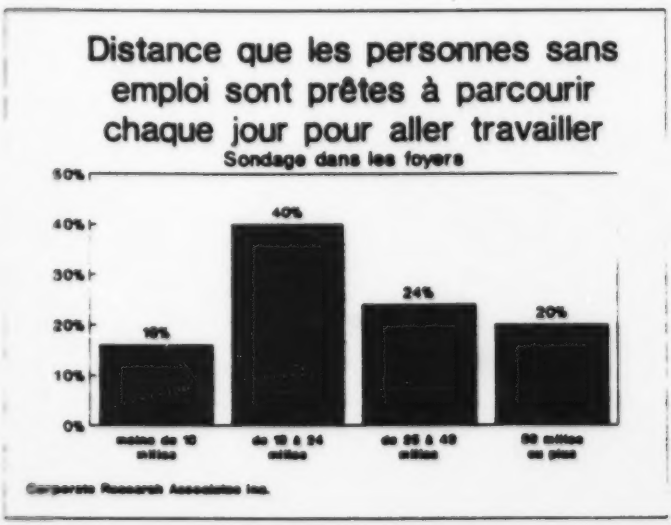
	Première raison mentionnée %	Autres raisons mentionnées %	Total des raisons mentionnées %
o Aucun emploi disponible	72	21	93
o Manque d'instruction	11	23	34
o Manque d'expérience de travail	3	7	10
o Manque de compétences professionnelles	1	4	5

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

La plupart des personnes interrogées qui ne travaillaient pas au moment du sondage (84%) mais qui cherchaient activement un emploi (29% de la population) avaient travaillé au cours de l'année écoulée, et 74% avaient travaillé au cours des six mois précédents. Parmi le reste, 2% n'avaient jamais travaillé et 14% n'avaient pas travaillé plus d'un an. Cela signifie que 24% des personnes interrogées avaient travaillé au cours de l'année écoulée (84% des 29% qui cherchaient activement du travail). Cela reflète la nature hautement saisonnière du travail disponible, surtout dans les secteurs des pêches et du tourisme (Sondage dans les foyers : Tableau 20).

Pour ce qui est de la distance que les personnes sans emploi au moment du sondage étaient prêtes à parcourir pour aller travailler, la majorité (84%) d'entre elles étaient prêtes à aller travailler à au moins 10 milles de leur domicile, et 44% étaient même prêtes à faire 25 milles par jour pour aller travailler. Une personne sur cinq était prête à faire 50 milles par jour pour aller travailler. La distance moyenne que les personnes sans emploi au moment du sondage étaient prêtes à parcourir pour aller travailler est de 28 milles (Sondage dans les foyers : Tableau 21).

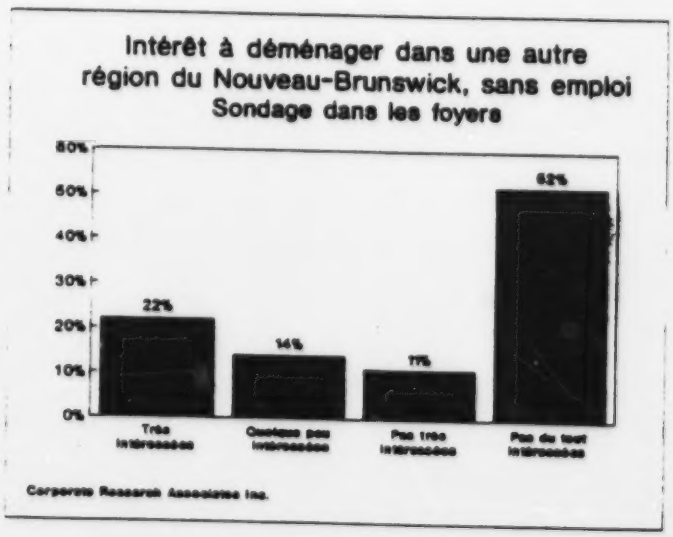


© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Il est intéressant de noter que 16% des personnes interrogées n'étaient pas prêtes à parcourir 10 milles pour aller travailler, ce qui reflète peut-être une certaine indifférence par rapport au travail à plein temps ou des obstacles aux déplacements, tels que la garde des enfants ou des problèmes de moyens de transport. Il faut noter qu'une étude, entreprise en 1987 par le **Programme de recherche sur les régions rurales et les petites villes** de l'Université Mount Allison, indiquait que 88% des habitants des régions rurales du Canada atlantique possédaient un véhicule ou en avaient un à leur disposition.

Un peu plus d'un tiers (36%) des personnes qui cherchaient activement du travail étaient au moins quelque peu intéressées à déménager dans une autre région du Nouveau-Brunswick, hors de la Péninsule acadienne, afin de trouver un emploi, alors que plus de la moitié (52%) n'étaient pas du tout intéressées à déménager hors de la Péninsule (Sondage dans les foyers : Tableau 22).



c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

Les jeunes hommes qui avaient le niveau d'instruction le plus élevé étaient les plus intéressés à aller s'installer hors de la Péninsule acadienne afin de trouver un emploi. L'intérêt augmente également lorsque le niveau de revenu diminue. Ce résultat est confirmé par ce qu'ont déclaré les leaders des communautés et par les interviews des groupes cibles, selon lesquels les personnes les plus instruites quittent la région pour améliorer leurs chances de trouver un emploi.

INTÉRÊT À ALLER S'INSTALLER AILLEURS

	Quelque peu/ très intéressées %	Pas très/pas du tout intéressées %
Sexe :		
o Hommes	41	59
o Femmes	31	70
Age :		
o de 15 à 24 ans	53	47
o de 25 à 34 ans	38	62
o de 35 à 44 ans	36	65
o de 45 à 54 ans	19	82
Scolarité :		
o Pas terminé le secondaire	38	63
o Terminé le secondaire	31	68
o Études postsecondaires[1]	50	50

[1] Petit échantillon

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

INTÉRÊT À ALLER S'INSTALLER AILLEURS

	Quelque peu/ très intéressées %	Pas très/pas du tout intéressées %
Revenu du foyer :		
o 18 000 $ ou moins	41	59
o de 18 001 $ à 36 000 $	37	63
o 36 001 $ ou plus	31	69

Une bonne rémunération (40%) et un emploi à plein temps (30%) sont les conditions que les personnes interrogées ont le plus souvent mentionnées pour lesquelles elles seraient prêtes à quitter la Péninsule acadienne. Près d'un tiers (31%) des personnes interrogées ont indiqué que rien ne pourrait les encourager à quitter la région (Sondage dans les foyers : Tableau 23).

Expérience de travail et compétences professionnelles

Parmi les personnes interrogées, la moyenne de l'expérience de travail était de 14,9 ans. Environ un tiers (36%) de ces personnes avaient 10 ans ou moins d'expérience de travail, 40% avaient entre 11 et 20 ans d'expérience et 25% avaient plus de 20 ans d'expérience de travail (Sondage dans les foyers : Tableau 24).

Au cours des cinq dernières années, 33% des personnes interrogées avaient travaillé pour un seul employeur, 24% avaient travaillé pour deux employeurs et 26% avaient travaillé pour trois employeurs ou plus. Parmi le reste, 3% travaillaient à leur compte, 11% n'avaient pas travaillé pendant les cinq dernières années et 3% n'avaient jamais travaillé. Les personnes qui avaient fait des études postsecondaires étaient plus susceptibles de n'avoir eu qu'un seul employeur au cours des cinq dernières années (Sondage dans les foyers : Tableau 25).

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

On a comparé la nature des différents emplois des personnes qui ont travaillé au cours des cinq dernières années. Cette comparaison n'indique aucun changement du pourcentage dans les secteurs des pêches et du piégeage, au moment du sondage, par rapport à précédemment. Il semble toutefois qu'il y ait eu, au cours des cinq dernières années, une diminution d'emplois dans le secteur de la construction et une augmentation dans le secteur des ventes (Sondage dans les foyers : Tableau 26A).

	TYPE DE L'EMPLOI		
	Emploi le plus récent/ emploi actuel %	Avant-dernier emploi %	Emploi précédant l'avant-dernier %
o Construction	22	24	28
o Pêches, piégeage	17	17	16
o Services	15	16	15
o Emplois de bureau	10	11	10
o Emplois administratifs	5	4	2
o Médecine, santé	4	2	2
o Ventes	3	4	3

La longueur de la durée d'emploi augmente avec l'emploi le plus récent, puisqu'environ un tiers (32%) des personnes travaillaient à leur emploi actuel depuis au moins cinq ans, alors que 35% y travaillaient depuis moins de six mois. Ceci est peut-être un reflet de l'aspect saisonnier des emplois disponibles dans la Péninsule (Sondage dans les foyers : Tableau 26B).

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

DURÉE DE L'EMPLOI

	Emploi le plus récent/ emploi actuel %	Avant-dernier emploi %	Emploi précédant l'avant-dernier %
o Moins de 6 mois	35	38	47
o Au moins 1 an, moins de 3 ans	23	26	25
o Au moins 3 ans, moins de 5 ans	10	12	11
o Cinq ans ou plus	32	25	16

Plus l'emploi est récent, plus celui-ci a tendance à être permanent. Cela suggère qu'il y a peut-être eu une augmentation du nombre d'emplois permanents dans la région, au cours des cinq dernières années (Sondage dans les foyers : Tableau 26C).

NATURE DE L'EMPLOI

	Emploi le plus récent/ emploi actuel %	Avant-dernier emploi %	Emploi précédant l'avant-dernier %
o Saisonnier	45	50	52
o Permanent	55	50	48

L'examen des différents emplois indique que les emplois les plus récents ont été obtenus dans la Péninsule acadienne, alors qu'un plus haut pourcentage d'emplois précédents avaient été obtenus hors de la Péninsule. Là encore, cela suggère peut-être que les possibilités de travail sont en augmentation dans la région depuis les cinq dernières années (Sondage dans les foyers : Tableau 26D).

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

LIEU DE L'EMPLOI

	Emploi le plus récent/ emploi actuel %	Avant-dernier emploi %	Emploi précédant l'avant-dernier %
o Dans la Péninsule acadienne	90	81	76
o Ailleurs au Nouveau-Brunswick	6	11	10
o Hors du Nouveau-Brunswick	4	9	14

La majorité des personnes interrogées (58%) ont cité la formation ou l'instruction comme étant le facteur le plus important pour trouver un emploi. Près de la moitié d'entre elles (46%) considéraient également que l'expérience de travail était un facteur important; ces facteurs étaient suivis de loin par les caractéristiques personnelles (17%) et la connaissance de quelqu'un (10%) (Sondage dans les foyers : Tableau 27).

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

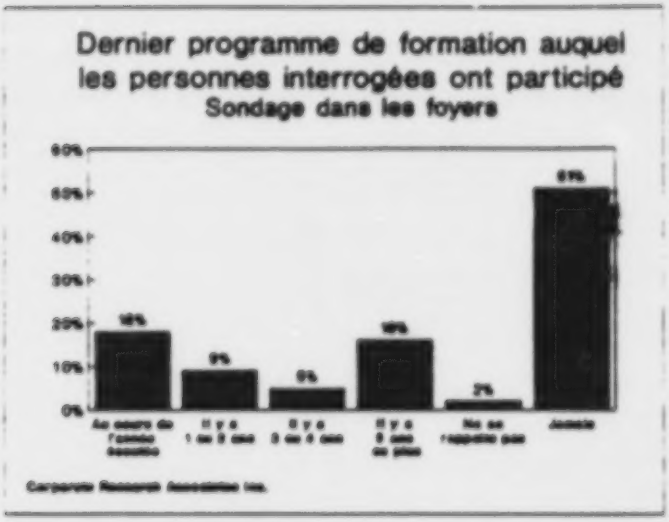
En ce qui a trait à la formation ou aux compétences professionnelles, 44% des personnes interrogées possédaient des compétences particulières (en menuiserie, en mécanique, en plomberie, en électricité, en cuisine, etc.), et 26% ont indiqué qu'elles n'avaient aucune formation ou compétence. Parmi les autres domaines de formation ou de compétences mentionnés, citons : le travail de bureau et le secrétariat (8%), l'éducation (8%), le travail domestique (soins du ménage, garde d'enfants, garderie) et les soins de santé (Sondage dans les foyers : Tableau 28).

Formation

Parmi les personnes interrogées, une sur cinq (18%) avait participé à un programme de formation pour améliorer ses compétences professionnelles, au cours de l'année écoulée. Plus de la moitié (51%) ont déclaré n'avoir jamais participé à un tel programme de formation, alors que 30% l'avaient fait, mais plus d'un an auparavant. Davantage de personnes ayant un niveau d'instruction plus élevé avaient participé à un programme de formation au cours de l'année écoulée. En fait, la majorité des personnes qui avaient participé à un tel programme avaient fait des études postsecondaires et jouissaient d'un revenu personnel plus élevé par rapport aux personnes qui n'avaient jamais suivi de programme de formation. Près de la moitié des personnes qui avaient fait des études postsecondaires avaient participé à un tel programme au cours de l'année écoulée. Parmi celles qui avaient participé à un programme de formation au cours de l'année écoulée, il y avait davantage de femmes (57%) et, ce qui n'est pas surprenant, un plus grand nombre d'employés à plein temps, que parmi les personnes qui n'avaient jamais participé à un tel programme de formation ou qui ne l'avaient pas fait depuis plus d'un an. Les personnes qui avaient participé à un programme de formation pendant l'année écoulée étaient surtout employées dans le secteur des services, en particulier : éducation, services de santé et services sociaux, secteur des finances et des assurances (Sondage dans les foyers : Tableau 29).

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA



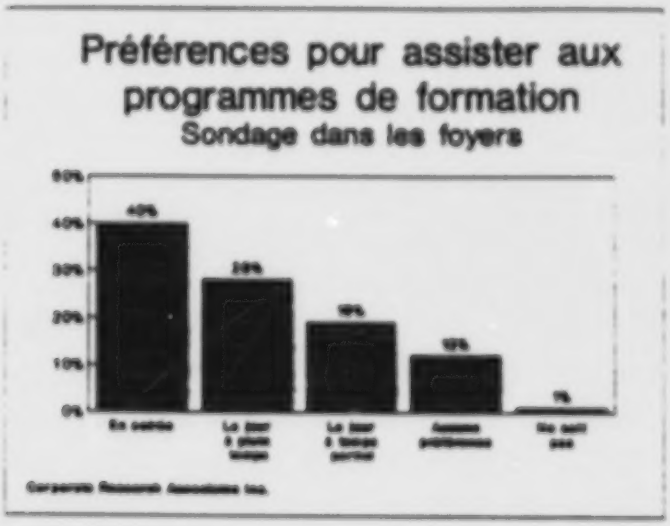
Parmi les personnes qui avaient participé à un programme de formation moins de cinq ans avant le sondage (32% des personnes interrogées), 38% ont déclaré que l'avantage principal du programme avait été d'améliorer leurs compétences personnelles, 28% ont indiqué que le programme leur avait permis d'améliorer leur productivité personnelle, et 24% ont dit que la formation leur avait permis de se voir confier de plus grandes responsabilités au travail. Seulement 8% ont dit n'avoir retiré aucun avantage du dernier programme de formation auquel elles avaient participé (Sondage dans les foyers : Tableau 30).

Pour la majorité des personnes interrogées (62%), il était quelque peu probable qu'elles participent un jour à un programme de formation pour améliorer leurs compétences professionnelles, et pour 38% c'était très probable. Parmi celles pour qui la participation était probable, 36% ont déclaré s'intéresser à une formation à des métiers, et 20% aux études universitaires. Parmi les autres domaines de formation mentionnés, citons : les soins médicaux et de santé, l'informatique et le traitement de texte, le travail de bureau et le secrétariat, l'administration des affaires. L'intérêt le plus élevé allait vers la formation à des métiers parmi les personnes les moins instruites (63%), et l'intérêt envers les études universitaires était plus élevé parmi les personnes qui avaient déjà fait quelques études postsecondaires (47%) (Sondage dans les foyers : Tableaux 31-32).

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Si elles avaient le choix, la plupart des personnes qui se sont dites prêtes à participer à un programme de formation préféreraient que celui-ci soit offert dans la journée (47%) plutôt que le soir (40%). Les autres (12%) n'ont exprimé aucune préférence particulière. Dans l'ensemble, 28% des personnes intéressées préféreraient suivre un tel programme le jour et à plein temps (Sondage dans les foyers : Tableau 33).



Près de la moitié (49%) des personnes qui étaient les plus susceptibles de participer à un programme de formation étaient prêtes à payer au moins une partie des coûts d'un tel programme afin d'améliorer leurs compétences professionnelles, 35% étaient indécises quant à savoir si elles étaient prêtes à payer une partie de ces coûts, et seulement 16% ont déclaré qu'elles n'étaient absolument pas prêtes à payer quelque partie que ce soit des coûts d'un tel programme. Le consentement à payer au moins une partie des coûts d'un programme de formation augmente énormément avec le niveau d'instruction. Il est intéressant de noter que les personnes les plus susceptibles de participer à un programme de formation sont celles qui consentent le plus facilement à payer les coûts d'un tel programme, en comparaison des personnes qui ne sont que quelque peu susceptibles de participer à un programme de formation (Sondage dans les foyers : Tableau 34).

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

PROBABILITÉ DE PARTICIPATION

	Très probable %	Quelque peu probable %	Total %
o Consentent à payer	56	38	49
o Indécises	32	42	35
o Ne consentent pas à payer	13	20	16

La distance moyenne, en milles, que les personnes les plus susceptibles de participer à un programme de formation étaient prêtes à parcourir pour assister à un tel programme était de 26,5 milles (Sondage dans les foyers : Tableau 35).

Prestations d'assurance-chômage

Parmi les personnes interrogées, 57% ont indiqué avoir personnellement reçu des prestations au cours de l'année écoulée (Sondage dans les foyers : Tableau 36).

Les personnes âgées de 25 à 34 ans dont le revenu du foyer se situait entre 18.001$ et 36.000$ sont celles qui avaient le plus souvent reçu des prestations au cours de l'année écoulée. Celles qui avaient fait des études postsecondaires et dont le revenu du foyer était supérieur à 36.000$ avaient beaucoup moins souvent reçu de telles prestations.

BÉNÉFICIAIRES DE L'ASSURANCE-CHÔMAGE

	Oui %	Non %
Sexe :		
o Hommes	60	40
o Femmes	54	46

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

BÉNÉFICIAIRES DE L'ASSURANCE-CHÔMAGE

	Oui %	Non %
Age :		
o de 15 à 24 ans	41	59
o de 25 à 34 ans	69	31
o de 35 à 44 ans	57	43
o de 45 à 54 ans	46	54
Scolarité :		
o Pas terminé le secondaire	63	37
o Terminé le secondaire	57	43
o Études postsecondaires	35	65
Revenu du foyer :		
o 18 000 $ ou moins	51	49
o de 18 001 $ à 36 000 $	71	30
o 36 001 $ ou plus	41	59

Les personnes qui avaient reçu des prestations au cours de l'année écoulée avaient touché ces prestations pendant une moyenne de 23,1 semaines, en comparaison de 16,1 semaines pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick, à la date de janvier 1991*. Le nombre moyen de semaines pendant lesquelles les bénéficiaires avaient travaillé avant de toucher ces prestations était de 20,4 semaines, ce qui reflète la nature très saisonnière des emplois dans la région (Sondage dans les foyers : Tableaux 37-38).

*Source: Emploi et Immigration Canada

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

DURÉE DES PRESTATIONS D'ASSURANCE-CHÔMAGE

	Nouveau-Brunswick*	Péninsule acadienne
	Nombre de semaines	Nombre de semaines
o Hommes	15.6	22.2
o Femmes	16.8	24.1
Total	16.1	23.1

Il n'est pas surprenant de constater que les persones dont le niveau d'instruction était le plus élevé et qui avaient reçu des prestations avaient touché celles-ci pendant une durée beaucoup plus courte (13,8 semaines).

Pour la moitié des foyers qui on participé à ce sondage (48%), aucun autre membre n'avait reçu de prestations au cours de l'année écoulée (autre, peut-être, que la personne interrogée), et pour 41% d'entre aux, un autre membre du foyer avait touché des prestations au cours de l'année écoulée; pour 11% des foyers, au moins deux autres membres du foyer avaient touché de telles prestations. Dans le cas des personnes qui avaient personnellement reçu des prestations (59%), il y avait davantage de possibilités que d'autres membres du foyer en aient également bénéficié, au cours de l'année écoulée, que dans le cas des personnes qui d'avaient pas reçu de telles prestations (45%) (Sondage dans les foyers : Tableau 39).

*Source: Emploi et Immigration Canada

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

AUTRES MEMBRES DU FOYER AYANT REÇU DES PRESTATIONS D'ASSURANCE-CHÔMAGE

	Ont reçu des prestations %	N'ont pas reçu de prestations %
o Aucun	41	55
o Un	47	35
o Deux	8	6
o Trois	3	1
o Quatre	1	2

En ce qui concerne le nombre de membres du foyer disponibles pour travailler mais incapables de trouver un emploi, 56% des foyers qui ont participé à ce sondage n'avaient aucun membre dans cette situation, 28% avaient un membre aui était disponible mais incapable de trouver un emploi, et 16% avaient au moins deux membres ou plus dans cetre fâcheuse situation (Sondage dans les foyers : Tableau 40).

Profil démographique

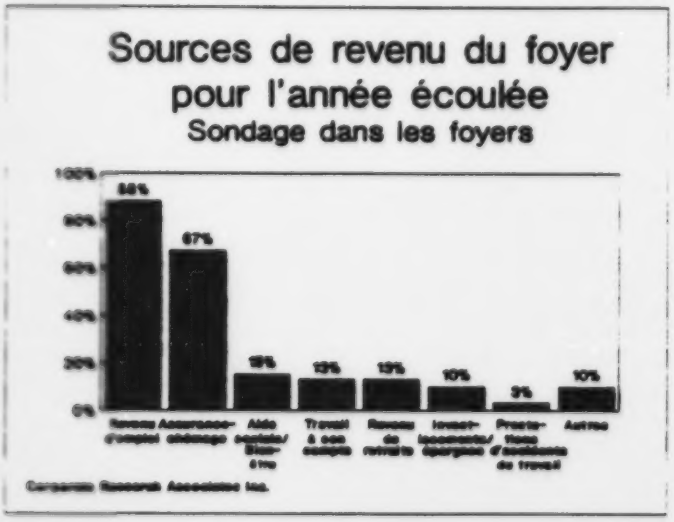
Un fort pourcentage des personnes interrogées (56%) n'avaient pas terminé le secondaire. Une personne sur quatre avait terminé le secondaire ou une école professionnelle, et 16% avaient terminé l'université ou le collège ou du moins une partie du programme entrepris. Six personnes sur dix (62%) étaient mariées, 29% étaient célibataires et n'avaient jamais été mariées. Il faut noter que la répartition des âges, pour les personnes âgées de 15 à 54 ans de la région, est différente de celle de la province, car les personnes âgés de 15 à 24 ans qui ont été interrogées pour la présente étude devaient avoir terminé l'école ou ne plus fréquenter l'école à plein temps. En conséquence, les personnes âgées de 15 à 24 ans sont sous-représentées dans l'échantillon qui a servi à préparer cette étude. Il y a avait une moyenne de 3,5 personnes par foyer, alors que le taux pour la province est de 3,0 personnes par foyer. Parmi les personnes interrogées, 85% étaient propriétaires de leur maison et, parmi elles, la moitié (49%) en étaient pleinement

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

propriétaires. Bien que le taux des personnes propriétaires de leur maison soit plus élevé dans la Péninsule acadienne que pour l'ensemble de la province, une étude entreprise en 1987 par le **Programme de recherche sur les régions rurales et les petites ville** de l'Université Mount Allison indiquait que 62% des propriétaires des régions rurales et des petites villes avaient déclairé avoir intégralement payé leur maison (Sondage dans les foyers : Tableaux 41-45).

Sept personnes interrogées sur dix, le revenu personnel total en 1990, toutes sources confondues, s'élevait à 18.000$ ou moins, avant impôt, et 51% jouissaient d'un revenu de plus de 24 000 $ pour le foyer. En ce qui concerne les sources de revenu du foyer, 88% avaient au moins un certain revenu provenant de l'emploi et 67% avaient au moins un certain revenu de l'assurance-chômage. Par ailleurs, 13% des foyers jouissaient d'un revenu provenant d'un travail indépendant et 15% recevaient leur revenu de l'aide sociale. L'étude de 1987 du Programme de recherche sur les regions rurales et les petites villes indiquait qu'environ 10% des foyers des régions rurales du Canada atlantique jouissaient d'un revenu provenant d'un travail indépendant (Sondage dans les foyers : Tableaux 46-49).



© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

PROFIL DÉMOGRAPHIQUE

	Nouveau-Brunswick* %	Péninsule acadienne %
Sexe :		
o Hommes	50	50
o Femmes	50	50
Age :		
o de 15 à 24 ans	30	13
o de 25 à 34 ans	30	34
o de 35 à 44 ans	24	34
o de 45 à 54 ans	16	19
Situation familiale :		
o Personnes mariées (séparées)	63	66
o Célibataires (jamais mariées)	28	29
o Célibataires (divorcées/veuves)	9	5
Nombres moyen de personnes dans le foyer :	3,0	3,5
Propriétaires de leur maison :	74	85

*Source: Statistique Canada, recensement de 1986

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

PROFIL DÉMOGRAPHIQUE

	Nouveau-Brunswick* %	Péninsule acadienne %
Scolarité :		
o Pas terminé le secondaire	52	56
o Terminé le secondaire	32	29
o Études postsecondaires	16	15
Revenu du foyer :		
o 18 000 $ ou moins	35	30
o de 18 001 $ à 36 000 $	36	45
o 36 001 $ ou plus	29	26
Travaillent à leur compte :	5	7

*Source: Statistique Canada, recensement de 1986

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

ANALYSE - SECTION B :
SONDAGE AUPRÈS DES EMPLOYEURS

CRA

SECTION B : SONDAGE AUPRÈS DES EMPLOYEURS

Dans cette partie de l'étude, les résultats du **sondage auprès des employeurs** seront examinés en détail.

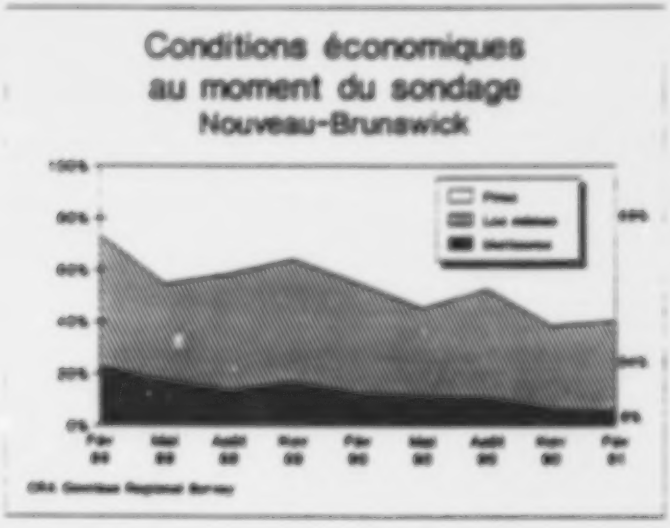
Situation financière des entreprises au moment du sondage

Alors que la majorité des employeurs interrogés (59%) estimaient que la situation financière de leur entreprise était la même ou meilleure qu'un an auparavant, 42% considéraient que la situation de leur entreprise, au moment du sondage, était plutôt pire ou bien pire (Sondage auprès des employeurs : Tableau 1).

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Si l'on compare l'évaluation des conditions économiques de la province au moment du sondage par rapport à l'année précédente, réalisée à partir d'un sondage auprès des habitants du Nouveau-Brunswick*, avec l'évaluation de la situation financière des entreprises de la Péninsule, on s'aperçoit que la situation de ces dernières est meilleure que celle de l'ensemble de la province.



Les entreprises qui avaient le plus petit nombre d'employés (moins de 10) avaient la situation financière la plus mauvaise par rapport à l'année précédente, et près de la moitié (44%) des employeurs interrogés ont déclaré que leur situation au moment du sondage était pire.

Un employeur sur quatre pensait que la situation financière de son entreprise allait s'améliorer dans les 12 mois à venir, et environ la moitié (47%) s'attendaient à ce qu'elle reste la même; toutefois, 30% anticipaient que la situation financière de leur entreprise allait empirer au cours des 12 mois à venir (Sondage auprès des employeurs : Tableau 2).

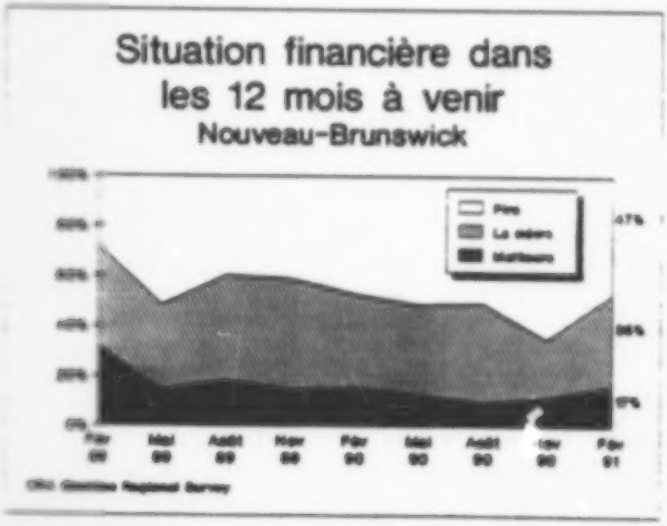
---

* **Source : Sondage de CRA (CRA Regional Omnibus Survey)**

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Comme c'était le cas pour l'évaluation des conditions économiques de la province*, l'opinion que les employeurs de la Péninsule avaient sur ce qu'allait être la situation financière de leur entreprise dans les douze mois à venir était meilleure que l'opinion des habitants de la province sur l'économie provinciale.



* Source : Sondage de CRA (CRA Regional Omnibus Survey)

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Les employeurs dont les entreprises avaient le plus petit nombre d'employés (31%) étaient les plus pessimistes en ce qui concerne la situation financière de leur entreprise au cours de l'année à venir.

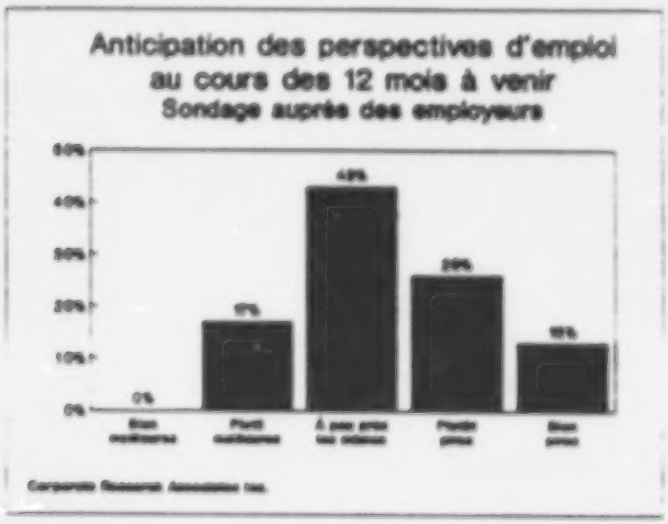
Sur la question des points forts des entreprises, la moitié (51%) des employeurs interrogés ont identifié la qualité de leurs services comme étant leur point le plus fort, et 25% ont indiqué que leur force principale était leurs produits (Sondage auprès des employeurs : Tableau 5). Par ailleurs, les conflits de travail (15%), la pauvreté de l'économie (15%), le manque de publicité et de marketing (7%) et la nature saisonnière des activités de l'entreprise (8%) ont été identifiés comme des points faibles de grande importance par les employeurs interrogés, alors que 16% d'entre eux ne pouvaient pas identifier de point faible particulier pour leur entreprise.

Il subsiste peu de doute en ce qui a trait aux perspectives d'emploi qui prévalaient dans la Péninsule au moment du sondage. Près de six employeurs sur dix (57%) étaient d'avis qu'en comparaison de l'année précédente, les perspectives d'emploi étaient plutôt pires ou bien pires. Seulement 8% d'entre eux pensaient que celles-ci étaient meilleures au moment du sondage (Sondage auprès des employeurs : Tableau 3).

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

Les employeurs qui avaient le plus grand nombre d'employés (25 ou plus) avaient davantage tendance à penser que les perspectives d'emploi dans la région étaient les mêmes ou meilleures qu'un an auparavant. La majorité de tous les autres employeurs pensaient que les perspectives d'emploi étaient pires, au moment du sondage, qu'un an auparavant.

Peu d'employeurs (17%) s'attendaient à ce que les perspectives d'emploi s'améliorent au cours de l'année à venir. En fait, près de quatre employeurs sur dix (39%) étaient d'avis que les perspectives d'emploi allaient continuer à empirer, alors qu'un nombre aussi important d'entre eux pensaient que les conditions d'emploi allaient rester les mêmes au cours de l'année à venir (Sondage auprès des employeurs : Tableau 4).



Là encore, les employeurs qui avaient le plus grand nombre d'employés (67%) avaient davantage tendance à penser que les perspectives d'emploi allaient être les mêmes ou meilleures au cours de l'année à venir, par rapport aux employeurs qui avaient un petit nombre d'employés. En fait, un sur cinq de ces grands employeurs s'attendait à ce que les perspectives d'emploi soient meilleures au cours des 12 mois à venir.

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Aperçu de l'avenir économique

Malgré l'évaluation négative des perspectives d'emploi dans la Péninsule, deux-tiers des employeurs (67%) restaient relativement optimistes quant à l'avenir économique de la région pour les cinq années à venir (Sondage auprès des employeurs : Tableau 7).

Les employeurs qui avaient entre 10 et 24 employés (75%) semblaient un peu plus optimistes sur l'avenir économique de la Péninsule acadienne, pour les cinq ans à venir, que les employeurs des autres catégories.

Dans certains secteurs, comme ceux de l'agriculture et de la fabrication, l'optimisme était plus marqué qu'ailleurs. Il faut toutefois évaluer les renseignements recueillis selon les secteurs avec circonspection, à cause du très petit nombre d'employeurs interrogés dans certains secteurs tels que les communications (1), la tourbe (2) et l'immobilier (2).

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

OPTIMISME SELON LES SECTEURS

	Quelque peu/ optimistes %	Pas très/ pas du tout optimistes %
o Agriculture	100	0
o Services commerciaux	62	31
o Communications*	100	0
o Construction	67	30
o Éducation	67	33
o Pêches	67	33
o Finances, assurances	89	11
o Foresterie	100	0
o Services gouvernementaux	90	10
o Santé et services sociaux	55	33
o Tourisme	73	27
o Fabrication/transformation	100	0
o Tourbe*	50	50
o Immobilier*	100	0
o Commerce de détail	71	26
o Transports	40	60
o Commerce de gros	66	33

* Petit échantillon

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Même parmi les employeurs qui se disaient au moins quelque peu optimistes, près de la moitié (49%) croyaient tout simplement que la situation pouvait difficilement empirer; 16% ont déclaré que la diversification dans la région les rendait optimistes et 10% étaient d'avis que l'industrie des pêches allait s'améliorer, ce qui allait profiter à leur entreprise; 7% pensaient que la récession allait prendre fin sous peu (Sondage auprès des employeurs : Tableau 8A).

Les employeurs moins optimistes ont donné plusieurs raisons à leur manque d'optimisme : la pauvreté de l'économie (56%), la récession (13%) et les problèmes dans l'industrie des pêches (8%); 5% ont mentionné la TPS et les autres taxes, ainsi que le caractère saisonnier des emplois disponibles dans la région (Sondage auprès des employeurs : Tableau 8B).

Dans l'ensemble, 33% des employeurs interrogés espéraient accroître ou diversifier les activités de leur entreprise au cours des deux années à venir, mais 58% n'avaient aucun espoir d'en faire de même. Le reste des employeurs (8%) étaient indécis quant à leurs projets d'expansion ou de diversification (Sondage auprès des employeurs : Tableau 9).

Les employeurs des secteurs de l'agriculture (63%), de la construction (48%), du tourisme (60%), de la fabrication (47%) et du commerce de détail (38%) étaient ceux qui faisaient le plus de projets d'expansion ou de diversification. Les employeurs des secteurs des services gouvernementaux (70%), de la santé et des services sociaux (68%) et des services commerciaux (68%) étaient ceux qui avaient le plus tendance à n'avoir aucun projet de ce genre.

Les projets d'expansion ou de diversification augmentent avec le nombre d'employés, et les employeurs qui avaient le plus grand nombre d'employés étaient ceux qui pensaient le plus à accroître ou à diversifier leurs activités au cours des deux années à venir.

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

PROJETS D'EXPANSION/DE DIVERSIFICATION

	moins de 10 employés %	de 10 à 24 employés %	25 employés ou plus %
o Oui	30	43	49
o Non	62	50	38
o Indécis	8	7	13

Parmi les employeurs qui avaient l'intention d'accroître ou de diversifier leurs activités, la plupart (52%) prévoyaient d'accroître leurs produits ou leurs services existants, et 34% ont indiqué leur intention de se diversifier en offrant de nouveaux produits ou services. Un petit nombre (14%) ont déclaré qu'ils songeaient à la fois à accroître et à diversifier leurs activités (Sondage auprès des employeurs : Tableau 10).

Les employeurs qui avaient l'intention d'accroître ou de diversifier leurs activités ont indiqué qu'ils allaient devoir embaucher une moyenne de 3,9 employés à plein temps et 6,6 employés à temps partiel (par employeur) pour réaliser leurs objectifs. Ces employés viendraient s'ajouter aux employés qui travaillaient déjà. La majorité des nouveaux emplois prévus à plein temps étaient des emplois permanents à longueur d'année (64%), et un pourcentage moins important d'emplois à temps partiel étaient censés être des emplois permanents (61%) (Sondage auprès des employeurs : Tableaux 11A-11D).

À partir du nombre d'entreprises qui existaient au moment du sondage dans la Péninsule acadienne (1.741) et du pourcentage des employeurs interrogés qui avaient l'intention d'accroître ou de diversifier leurs activités au cours des deux années à venir (33%), il est facile de prévoir le nombre d'emplois à plein temps et à temps partiel, saisonniers et à longueur d'année, qui vont probablement être créés dans la Péninsule. Il faut toutefois noter que ces prévisions ne tiennent pas compte des emplois qui seront perdus à cause de faillites et de la réduction en taille de certaines entreprises, c'est pourquoi il ne s'agit pas là d'augmentations d'emplois nettes.

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

PRÉVISIONS DE NOUVEAUX EMPLOIS POUR LES DEUX ANNÉES À VENIR

	Permanents		Saisonniers		Total
	#	%	#	%	#
o Plein temps	1.435	38	2.315	62	3.750
o Temps partiel	808	35	1.480	65	2.288
Total	2.243	37	3.795	63	6.038

Alors que ces prévisions sont visiblement optimistes, elles reflètent néanmoins les projets d'expansion et de diversification des employeurs interrogés. Elles indiquent également que la majorité des nouveaux emplois potentiels seront des emplois saisonniers (63%) plutôt que des emplois à plein temps permanents (24%). Cependant, le nombre de ces nouveaux emplois potentiels est un témoignage de la confiance fondamentale qu'ont au moins un tiers des employeurs dans l'avenir de la région.

Pour ce qui a trait aux compétences ou à la formation dont ces employés supplémentaires auront besoin, 25% des employeurs interrogés ont indiqué qu'une certaine formation professionnelle allait être nécessaire, 12% ont parlé de compétences pour travailler avec le public et 12% d'expérience dans le domaine des ventes; 13% ont indiqué que la douzième année allait être le minimum requis en matière d'instruction. Il semble apparent que les projets d'expansion ou de diversification ne nécessiteront aucune formation spécialisée. Cette conclusion est corroborée par les interviews approfondies des leaders des communautés (Sondage auprès des employeurs : Tableau 12).

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

La grande majorité des employeurs (93%) qui s'attendaient à avoir besoin d'employés supplémentaires en conséquence de leurs projets d'expansion ou de diversification avaient bon espoir de pouvoir embaucher ces nouveaux employés localement (Sondage auprès des employeurs : Tableau 13). Par ailleurs, pour ce qui est du minimum d'instruction requis de la part de ces nouveaux employés, environ un quart (27%) des employeurs interrogés allaient exiger que leurs nouveaux employés aient terminé le secondaire, un sur dix allait exiger un diplôme universitaire, 8% allaient exiger une formation professionnelle et 44% n'avaient prévu d'exiger aucun minimum d'instruction ou s'attendaient à embaucher du personnel ayant le niveau de la dixième année ou moins. Ces résultats corroborent l'absence de besoin, parmi les employeurs de la région, de formation spécialisée (Sondage auprès des employeurs : Tableau 14).

Près de six employeurs sur dix (58%) pensaient qu'il était assez probable qu'ils embauchent des travailleurs mis à pied de l'industrie des pêches, alors qu'un quart d'entre eux pensaient que ceci n'était pas du tout probable. Les employeurs qui avaient moins de dix employés étaient beaucoup moins susceptibles (46%) d'employer des travailleurs déplacés de l'industrie des pêches (Sondage auprès des employeurs : Tableau 15).

Nombre d'emplois au moment du sondage

D'après le nombre moyen des personnes employées à plein temps et à temps partiel (emplois permanents et saisonniers) durant la saison de pointe et la saison creuse, on peut facilement évaluer le nombre total d'emplois dans la Péninsule. Le nombre total d'emplois durant la période de pointe (emplois à plein temps et à temps partiel) a été estimé à 21.937, et le nombre total d'emplois durant la saison creuse a été estimé à 13.406, soit environ 61% de celui de la période de pointe. Le nombre estimé d'emplois permanents à plein temps, basé sur les évaluations des employeurs relativement aux emplois permanents par rapport aux emplois saisonniers, est probablement le même que le nombre de personnes employées à temps plein durant la période creuse (Sondage auprès des employeurs : Tableaux 16-17).

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

ESTIMATION DU NOMBRE MOYEN D'EMPLOYÉS

	Employés à plein temps #	Employés à temps partiel #	Nombre total d'employés #
Saison de pointe :			
o Hommes	4.7	1.9	6.6
o Femmes	3.9	2.1	6.0
Nombre moyen d'employés	8.6	4.0	12.6
Nombre d'employés	14.973	6.964	21.937
Saison creuse :			
o Hommes	2.4	1.3	3.7
o Femmes	2.6	1.4	4.0
Nombre moyen d'employés	5.0	2.7	7.7
Nombre d'employés	8.705	4.701	13.406

Les faiblesses les plus importantes qui ont été relevées concernant les personnes employées au moment du sondage étaient le manque de formation (16%), les mauvaises attitudes à l'égard du travail (5%) et le qualité du travail (4%). Six employeurs sur dix ne voyaient aucun problème chez leurs employés. Moins le nombre d'employés était important, plus les employeurs avaient tendance à ne déceler aucun problème chez leurs employés. Les employeurs qui avaient le plus grand nombre d'employés avaient tendance à se plaindre de certains problèmes de la part de leurs employés, tels que les mauvaises attitudes à l'égard du travail, l'abus de l'assurance-chômage et l'absentéisme (Sondage auprès des employeurs : Tableau 18).

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Pour la grande majorité des employeurs interrogés (89%), aucun de leurs employés n'était syndiqué. Parmi le reste des employeurs interrogés, 8% avaient au moins 50% d'employés syndiqués. Plus l'employeur avait d'employés, plus il était susceptible d'avoir des employés syndiqués. En fait, pour 37% des employeurs qui avaient 25 employés ou plus, au moins une partie de leurs employés étaient syndiqués. Cela correspond aux résultats du sondage dans les foyers, selon lesquels 31% des personnes interrogées étaient syndiquées (Sondage auprès des employeurs : Tableau 19). Six employeurs sur 10 ne constataient aucun renouvellement de personnel au cours de l'année, et 26% avaient un taux de renouvellement de 10% ou moins chaque année; pour 10% d'entre eux, le renouvellement du personnel était de 11% à 50%. Le renouvellement a tendance à augmenter avec le nombre d'employés : 60% des employeurs qui avaient 25 employés ou plus constataient chaque année un certain renouvellement de leur personnel (Sondage auprès des employeurs : Tableau 20).

Formation

Parmi les entreprises qui ont participé à ce sondage, environ la moitié (55%) offraient une certaine formation à leurs employés. Celles où travaillaient moins de dix employés étaient beaucoup moins susceptibles d'offrir des programmes de formation à leurs employés. Les entreprises appartenant aux secteurs de l'éducation (83%), des finances et des assurances (100%), des services gouvernementaux (90%), du tourisme (73%) et de la fabrication (65%) étaient plus susceptibles d'offrir des programmes de formation à leurs employés. Les entreprises appartenant aux secteurs de l'agriculture (75%), de la construction (57%) et des pêches (64%) étaient les moins susceptibles d'offrir de tels programmes de formation.

Parmi les entreprises qui offraient des programmes de formation à leurs employés, une moyenne de 42% des employés avaient bénéficié de cette formation, au cours de l'année écoulée. La grande majorité de ces programmes de formation étaient dispensés en milieu de travail (75%), venaient ensuite la formation par apprentissage (12%) et le perfectionnement personnel (12%) (Sondage auprès des employeurs : Tableaux 21-23).

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Dans l'ensemble, 37% des employeurs interrogés avaient envoyé leurs employés suivre des programmes de formation à l'extérieur de leur entreprise, au cours de l'année écoulée. Parmi les organismes extérieurs offrant de tels programmes de formation, citons entre autres les collèges communautaires (56%) et le Centre universitaire de Shippagan (10%) (Sondage aupres des employeurs : Tableaux 24-25).

Un nombre étonnamment peu élevé d'employeurs (8%) ont indiqué qu'un certain nombre de leurs employés éprouvaient de la difficulté à lire ou à comprendre certains documents écrits se rapportant à leur travail. La reconnaissance du problème de l'analphabétisme chez les employés est plus élevée dans les secteurs de la santé et des services sociaux (22%), des transports (60%), de la construction (17%) et de l'éducation (17%). Les employeurs qui avaient le plus grand nombre d'employés (17%) étaient plus susceptibles de s'être aperçus qu'ils avaient des employés analphabètes. Ces résultats ne correspondent pas du tout à ceux de Statistique Canada, relativement au taux d'analphabétisme dans la province du Nouveau-Brunswick (le taux d'analphabétisme au Nouveau-Brunswick est de 16%, uniquement en ce qui a trait à la capacité de lecture*). Cela indique qu'un certain nombre d'employés ne sont probablement pas obligés de savoir lire ou de comprendre les renseignements écrits (Sondage auprès des employeurs : Tableau 26). Parmi les quelques employeurs qui ont reconnu que l'analphabétisme était un problème chez leurs employés, la plupart n'avaient rien fait d'officiel pour essayer de résoudre le problème, autre que de fournir les explications nécessaires lorsque l'employé en avait besoin (Sondage auprès des employeurs : Tableau 27).

Environ 14% des employeurs avaient des apprentis à leur service au moment du sondage; ceux qui avaient 25 employés ou plus avaient davantage tendance à avoir des apprentis. La plupart des employeurs qui avaient des apprentis appartenaient aux secteurs de la mécanique et de l'électricité (Sondage auprès des employeurs : Tableaux 28-29).

---

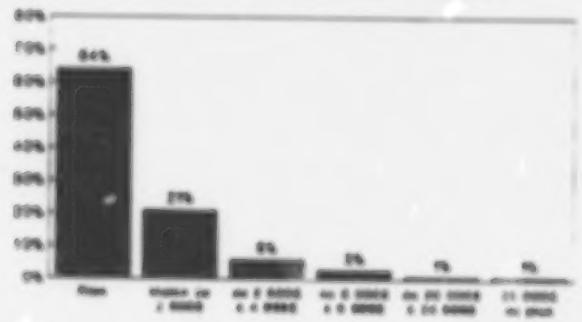
* Source : Statistique Canada, Enquête sur les capacités de lecture, 1989

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

En ce qui concerne le budget affecté à la formation, la majorité des employeurs interrogés (64%) ont indiqué qu'ils n'avaient rien dépensé pour la formation de leurs employés en 1990. Environ un employeur sur cinq (21%) avait dépensé moins de 2.500$, 6% avaient dépensé entre 2.500$ et 4.999$, et 3% avaient dépensé entre 5.000$ et 9.999$. Les employeurs des secteurs de l'agriculture (88%), de la construction (87%) et des pêches (80%) étaient ceux qui étaient les plus susceptibles de n'avoir aucun budget pour la formation, alors que les employeurs des services gouvernementaux (30%) étaient ceux qui étaient les plus susceptibles d'avoir des budgets de formation de 5.000$ ou plus (Sondage auprès des employeurs : Tableau 30).

Montants dépensés pour la formation en 1990
Sondage auprès des employeurs



Les différents types de formation les plus susceptibles d'aider les entreprises qui ont participé à ce sondage comprenaient la formation à des métiers (23%), les ventes (11%), les relations publiques (9%) et l'informatique (5%) (Sondage auprès des employeurs : Tableau 31).

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Développement économique

Dans l'ensemble, le secteur privé (49%) et le gouvernement provincial (46%) étaient considérés comme étant les principaux responsables du développement économique de la Péninsule acadienne. Le gouvernement fédéral (33%) et les conseils et les commissions de développement local (27%) étaient également perçus comme ayant une importante responsabilité. Le développement économique était considéré comme la responsabilité principale du secteur privé par les employeurs du secteur des finances et des assurances (84%), alors que le gouvernement provincial était considéré comme étant le principal responsable par les employeurs des secteurs du tourisme (73%) et des transports (80%) (Sondage auprès des employeurs : Tableau 32).

Dans l'ensemble, environ la moitié des employeurs interrogés étaient satisfaits du rôle joué par les organismes responsables du développement économique de la région. Les employeurs interrogés étaient très insatisfaits du rôle joué, à ce jour, par le gouvernement fédéral dans le développement de la Péninsule acadienne, et très satisfaits des rôles joués par le secteur privé et le gouvernement provincial. Un tiers des employeurs interrogés étaient également insatisfaits du rôle joué par le gouvernement provincial relativement aux efforts de développement économique dans la région (Sondage auprès des employeurs : Tableau 33).

SATISFACTION À L'ÉGARD DES RÉSULTATS

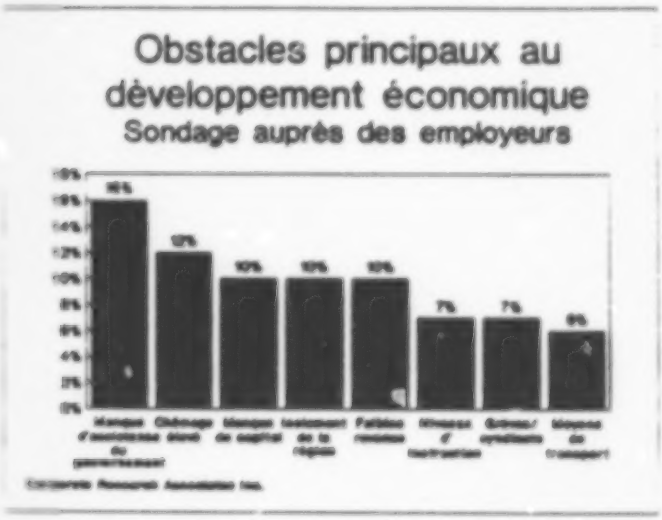
	Quelque peu/ très satisfaits %	Neutres %	Quelque peu/ très insatisfaits %
o Gouvernement fédéral	50	12	38
o Gouvernement provincial	55	11	33
o Secteur privé	55	22	24
o Conseils et commissions de développement local	50	29	21

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Problèmes et perspectives

Les plus gros obstacles au développement économique de la Péninsule acadienne comprenaient le manque d'assistance de la part du gouvernement (16%), un taux de chômage élevé (12%), l'isolement de la région (10%), les faibles revenus (10%), les grèves et les syndicats (7%), les niveaux d'instruction (7%), les problèmes de moyens de transport (6%) et le petit nombre d'habitants (5%) (Sondage auprès des employeurs : Tableau 34).



Pour ce qui est des meilleures possibilités de développement économique dans la région, l'industrie des pêches (18%) et celle des ressources naturelles de la région (14%) ont été mentionnées le plus souvent. Parmi les autres suggestions, citons les petites entreprises (7%) et le tourisme (4%). Il est intéressant de noter que les perspectives de développement économique étaient toutes centrées sur des industries régionales déjà existantes (Sondage auprès des employeurs : Tableau 35).

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Une étude sur l'industrie des pêches et l'aquaculture du Nouveau-Brunswick, entreprise par GTA Consultants, a montré que, bien que plus de 50% des récoltes de poisson (en termes de volume et de valeur) provenaient du nord-est de la province en 1988, la transformation du poisson en produits de valeur ajoutée était beaucoup moins importante que celle effectuée dans l'ensemble de la province*, ce qui suggère qu'il existe des possibilités de développement de ce type d'activités dans la région.

	Nord-est %	Province %
o Poisson congelé	84	53
o Poisson frais	6	16
o Produits de la mer transformés (engrais de poisson, poisson mariné, poisson en conserve)	10	17

Profil des employeurs

Huit sur dix des employeurs interrogés (82%) avaient des entreprises fonctionnant à longueur d'année, les autres ayant des entreprises saisonnières. Les employeurs des secteurs de l'agriculture (63%), de la construction (57%), des pêches (77%) et de la tourbe (100%) étaient principalement des employeurs saisonniers. La plupart des employeurs interrogés (60%) étaient en affaires depuis plus de dix ans, et la durée moyenne générale des affaires de ces employeurs était de 17,3 ans. Parmi ceux qui avaient 25 employés ou plus, 36% avaient des entreprises saisonnières, alors que seulement 16% de ceux qui avaient moins de 10 employés avaient des entreprises saisonnières. Relativement peu (17%) d'employeurs étaient en affaires depuis cinq ans ou moins (Sondage auprès des employeurs : Tableaux 37-38).

---

* Une étude sur le développement de l'industrie des pêches et de l'aquaculture du Nouveau-Brunswick, phase II, GTA Consultants en pêches, Janvier 1990, 234 p.

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Parmi les employeurs interrogés, 70% avaient réalisé un chiffre d'affaires de moins de 500.000$ en 1990, et pour la moitié (53%), le chiffre d'affaires était inférieur à 250.000$. Pour 15% d'entre eux, il se situait entre 500.000$ et 999.999$, et pour 15%, il avait atteint un million de dollars ou plus en 1990 (Sondage auprès des employeurs : Tableau 39).

Plus de la moitié des employeurs interrogés (54%) ne s'attendaient à aucune augmentation de leur chiffre d'affaires en 1991, par rapport à l'année précédente, et 11% étaient indécis sur cette question. Pour ceux qui s'attendaient à une augmentation, la moyenne de l'augmentation attendue était de 13,6%. Les employeurs des secteurs de la construction (20%), de l'éducation (17%), des pêches (19%), du tourisme (18%) et de la fabrication (22%) prévoyaient les augmentations de chiffre d'affaires les plus importantes pour l'année 1991.

Les employeurs qui prévoyaient d'accroître ou de diversifier leurs activités (65% des employeurs interrogés) étaient le plus souvent ceux qui s'attendaient à voir leur chiffre d'affaires augmenter en 1991, et ils s'attendaient souvent à une augmentation plus importante que ceux qui n'avaient aucun projet d'expansion ou de diversification (44%) (Sondage auprès des employeurs : Tableau 40).

AUGMENTATION DU CHIFFRE D'AFFAIRES POUR L'ANNÉE 1991

	Projets d'expansion ou de diversification %	Aucun projet d'expansion ou de diversification %
o Augmentation moyenne attendue	16	11

Un quart (24%) des employeurs interrogés exportaient des produits hors de la Péninsule acadienne, et la plupart d'entre eux appartenaient aux secteurs de l'agriculture (38%), de la construction (50%), des pêches (53%), de la fabrication (59%) et de la tourbe (100%). Neuf entreprises sur dix appartenaient à des personnes demeurant dans la Péninsule acadienne, et 4% appartenaient à des personnes demeurant hors du Nouveau-Brunswick (Sondage auprès des employeurs : Tableaux 41-42).

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

PROFIL DES EMPLOYEURS

	Moins de 10 employés %	de 10 à 24 employés %	25 employés ou plus %
Type d'entreprise :			
o Saisonnière	16	19	36
o À longueur d'année	84	81	64
Ventes annuelles :			
o Moins de 500 000 $	82	42	21
o de 500 000 $ à 999 999 $	13	13	25
o 1 million de $ ou plus	6	45	56
Augmentation prévue du chiffre d'affaires :	41	67	61
Exportation de produits :	20	35	55
Propriété :			
o À des personnes de la Péninsule acadienne	95	84	85
o À des personnes du Nouveau-Brunswick	3	5	7
o À des personnes de l'extérieur du Nouveau-Brunswick	2	11	8

Les employeurs qui avaient le plus grand nombre d'employés étaient deux fois plus susceptibles d'avoir une entreprise saisonnière et d'exporter leurs produits hors de la Péninsule.

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

ANALYSE - SECTION C : ÉVALUATION QUALITATIVE DE LA PÉNINSULE ACADIENNE

CRA

SECTION C : ÉVALUATION QUALITATIVE DE LA PÉNINSULE ACADIENNE

Afin de parvenir à une meilleure compréhension des résultats des sondages dans les foyers et auprès des employeurs, des recherches supplémentaires ont été effectuées auprès de groupes-cibles, et on a par ailleurs procédé à des interviews personnelles approfondies. Cette partie de la recherche, entreprise dans le cadre de l'Étude du marché du travail dans la Péninsule acadienne, a été menée à bien par l'expert-conseil externe Pierre Poulin. M. Poulin habite à Baie Verte, tout près de la Péninsule acadienne, et il connaît intimement cette partie de la province.

Interviews des groupes-cibles

Du 12 au 14 février 1991, trois groupes-cibles ont été interviewés, respectivement à Caraquet, Tracadie et Shippagan. Les rencontres ont eu lieu en français et les enregistrements vidéo de chacune des sessions peuvent être mises à la disposition du client, sur demande.

Situation dans la péninsule au moment des interviews

Au cours de toutes les sessions, la majorité des membres des groupes-cibles semblaient penser que les perspectives d'avenir, pour la Péninsule acadienne, étaient plutôt sombres.

- "Je ne suis pas optimiste sur l'avenir. L'industrie des pêches ne va pas trop bien." (Personne de Caraquet)

- "Les perspectives de travail sont mauvaises en ce moment. Les gens parlent de la récession et ils se montrent plus prudents dans leurs dépenses." (Personne de Tracadie)

- "Ça empire. Toujours moins d'emplois." (Personne de Shippagan)

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Il demeurait néanmoins un certain sentiment d'optimisme parmi les habitants de la région, en dépit des perspectives peu encourageantes.

- "Je suis optimiste. Etre pessimiste, ça ne sert à rien." (Personne de Caraquet)

Tandis que la plupart des participants se déclaraient satisfaits de vivre dans leur communauté, certains de ceux qui n'avaient pas d'emploi au moment de l'interview ont dit qu'ils déménageraient le lendemain dans une autre région, si cela pouvait leur donner la possibilité d'obtenir un travail à plein temps.

- "Les gens n'hésiteraient pas à partir si cela leur permettait d'avoir un emploi sûr et un bon salaire." (Personne de Shippagan)

- "J'irais en Afrique si je pouvais y obtenir un meilleur emploi." (Personne de Caraquet)

- "C'est difficile d'aller travailler dans un autre endroit, quand on a des enfants ou une maison. Ça coûte si cher de voyager, et pour le salaire, ça n'en vaut pas la peine." (Personne de Tracadie)

Il est intéressant de noter que d'autres, qui étaient sans emploi au moment de l'interview mais travaillaient habituellement dans des usines de poisson, n'auraient pas voulu déménager dans une autre région afin d'y trouver du travail. Ces personnes estimaient que leur formation et leurs compétences étaient plutôt limitées, et que, par conséquent, les possibilités de travail, pour elles, étaient rares et espacées.

- "On n'a pas le choix : ou on travaille dans l'industrie des pêches, ou on va au chômage." (Personne de Shippagan)

Pourtant, un certain nombre de personnes interrogées ont dit qu'elles seraient intéressées à améliorer leurs compétences ou leur niveau d'instruction, tout en comprenant les difficultés que cela représentait.

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

- J'aimerais devenir chef cuisinier, mais, pour moi, c'est difficile d'étudier maintenant. J'ai un enfant." (Personne de Caraquet)

- "J'ai l'intention de suivre des cours du soir pour finir ma douzième année." (Personne de Shippagan)

- "J'aimerais faire quelque chose d'autre. Quand on approche de la quarantaine, on a envie de faire quelque chose d'autre. Je suis des cours du soir." (Personne de Tracadie)

Par ailleurs, certaines personnes ont fait remarquer que la Péninsule acadienne avait nettement besoin de débouchés plus nombreux, pour aider ceux qui vivent dans la région. Toutefois, ces personnes avaient peu de suggestions à offrir quant à la manière d'augmenter le nombre d'emplois.

- "Pas assez de travail pour tous ceux qui vivent dans la Péninsule." (Personne de Shippagan)

Certains participants ont estimé qu'ils étaient personnellement responsables de leur développement, pour devenir capables d'assumer un travail; pourtant ils s'attendaient à ce que le gouvernement les aide à atteindre cet objectif. D'autres hésitaient à dire qui, du gouvernement ou de l'entreprise locale, devrait être tenu responsable du développement économique de la région.

- "Les gens ont trop l'habitude de compter sur le gouvernement pour la création d'emplois. Le secteur privé ne prend pas assez d'initiatives." (Personne de Tracadie)

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Alors que les participants des groupes-cibles, semblables en cela au commun des mortels, disaient leurs espoirs et leurs rêves quant à un avenir prospère, en termes de possibilités d'emploi et de stabilité financière, la plupart n'en ont pas moins exprimé l'opinion qu'ils ne parviendraient vraisemblablement pas à atteindre ces objectifs.

- "Ça suppose des investisseurs, avec des entreprises installées ici, pas ailleurs." (Personne de Tracadie)

On avait aussi quelquefois l'impression que, dans la région, les espoirs étaient trop grands.

- "On est habitué à un certain train de vie. Brusquement, tout le monde veut de gros salaires. Les gens manquent de patience, de persévérance." (Personne de Caraquet)

- "Les possibilités sont rares dans la région. En plus, les gens veulent trop d'argent." (Personne de Caraquet)

D'autres croyaient que les gens avaient trop pris l'habitude de compter sur le système, et ils critiquaient les attitudes actuelles.

- "Il y a une inquiétude évidente au sujet de ceux qui dépendent de l'aide sociale, et de l'effet que cela peut avoir, par exemple sur les enfants." (Personne de Caraquet)

- "Les gens abusent du système et s'enfoncent dans leur paresse." (Personne de Tracadie)

- "Les gens vont en Ontario pour travailler et gagner le droit aux prestations d'assurance-chômage. Quand ils l'ont obtenu, ils rentrent ici. Ils aiment ça, vivre ici." (Personne de Shippagan)

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Les participants ont semblé très limités sur le plan de l'instruction de base et des competences professionnelles. Beaucoup ont exprimé le désir de recevoir une formation dans un métier spécifique. Certaines personnes ont mentionné le métier d'infirmier(e) ou de comptable comme étant susceptible de les intéresser. En même temps, ces personnes reconnaissaient combien il leur serait difficile d'obtenir une telle formation. Les obstacles paraissaient provenir principalement du faible niveau d'instruction, des ressources financières minimes et des obligations familiales des intéressés.

Il a été assez difficile d'établir avec précision dans quelle mesure ces personnes étaient déterminées à s'intéresser à leur propre avenir. En effet, on pourrait aisément penser que, pour parvenir au but qu'elle s'est fixé, une personne serait prête à prendre les moyens qui s'imposent; toutefois, il se dresse bien des obstacles sur la route qui mène à la réussite. Parmi les personnes interrogées, il y avait, en fait, peu d'illusion à ce sujet. La plupart d'entre elles paraissaient vouloir se contenter de leur sort. Cette réaction était peut-être le résultat de la manière dont elles avaient été éduquées et, dans ce cas, leur attitude était tout naturellement devenue un mode de vie.

Interviews des leaders des communautés

Parallèlement à l'enquête menée auprès des groupes-cibles constitués d'habitants de la Péninsule acadienne, des interviews personnelles approfondies ont été conduites auprès de leaders des milieux d'affaires et des communautés de la région. Douze rencontres ont été organisées par Pierre Poulin, avec des gens d'affaires et des politiciens locaux des secteurs de Caraquet, Tracadie et Shippagan (Pièce à l'appui B : Liste des leaders des communautés).

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Situation économique dans la Péninsule

Toutes les personnes interrogées se sont accordées pour dire que la situation économique dans la Péninsule acadienne n'était pas très bonne, et la majorité d'entre elles ont même ajouté que la situation était pire qu'elle ne l'était deux ans auparavant. Cette situation a été qualifiée de sombre, une situation de crise en train de se détériorer, bref, on a déclaré qu'il s'agissait d'une période très difficile. Pourtant, certaines personnes ont fait remarquer que la récession en cours n'était pas ressentie aussi intensément qu'ailleurs, étant donné que, dans la région, on était habitué à de telles situations (taux de chômage élevés, par exemple).

Parmi les raisons qui ont été avancées pour expliquer pourquoi l'économie de la région paraissait en danger, beaucoup se ramenaient à celles qui sont citées ci-après :

- "La situation de crise dans l'industrie des pêches, laquelle est primordiale pour l'économie de la Péninsule; le déclin dans la pêche au crabe et à la morue, et de bonnes prises mais des prix trop bas pour le homard; le fait que le Japon a pour habitude de pêcher une grande quantité de crabe des neiges sur les côtes de l'Alaska, réduisant ainsi notre part du marché."

- "Le fait qu'il n'y a aucune construction navale en cours, excepté à "Industrie Marine", grâce à des contrats de rénovation pour des bateaux de la région de Fundy; rien pour les bateaux de la Péninsule."

- "Les ventes au détail sont en baisse dans la région, spécialement dans le domaine de l'automobile."

- "Un ralentissement du tourisme, ressenti au cours de l'année 1990."

- "Un mauvais climat psychologique dû à la récession, comme dans le reste du pays."

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

- "La grève à Brunswick Mining & Smelting - environ 130 habitants de la Péninsule travaillent à cette mine; certaines personnes disent que les effets de la grève sont pires que n'importe lequel des autres facteurs."

- "La faible demande pour les produits se traduit par une baisse dans les prix, ce qui, à son tour, influe sur les marges bénéficiaires des détaillants; le fait que des marchandises en provenance du Québec sont écoulées a bas prix sur le marché local."

- "Une diminution du nombre et de la durée des emplois."

- "Une augmentation du courant migratoire au détriment de la région, au cours des deux dernières années, ce qui s'est traduit par une perte de personnes instruites pour la région, celles-ci quittant non seulement la région mais également la province."

Beaucoup des personnes interrogées pensaient que le pire était déjà passé. Elles ont jugé que 1990 avait été une bonne année pour la Péninsule acadienne, et elles ont donné en exemple l'ouverture de l'usine Wink Textile, à Caraquet. La création de 100 nouveaux emplois à longueur d'année dans cette région, comparée aux nouveaux emplois créés dans l'industrie des pêches, d'une durée de dix semaines environ, devrait avoir des effets importants pour la région de Caraquet. À Tracadie, l'assiette fiscale de la ville s'est accrue de 25 millions de dollars en 1990, et les prévisions pour 1991 étaient considérées comme très bonnes. À Caraquet, l'augmentation des actifs des Caisses populaires locales et les mises en chantier de logements en 1990 étaient également considérées de bon augure. On a aussi indiqué que les usines de traitement du poisson avaient eu une année difficile en 1990, mais cependant meilleure que l'année précédente.

Les trois principaux facteurs qui sont ressortis de ces interviews personnelles, en ce qui a trait à l'évaluation de l'économie de la région, ont été : la situation dans l'industrie des pêches, la grève à Brunswick Mining & Smelting et la récession. Trois sous-régions dans la Péninsule ont des caractéristiques très particulières et elles ont été mentionnées.

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

- **La région de Caraquet :** Dans cette région, la situation a été jugée meilleure qu'ailleurs : Caraquet jouit d'une base économique plus stable, avec de nombreux employeurs en dehors de l'industrie des pêches qui assurent un solide noyau d'emplois à longueur d'année, comme par exemple l'usine Wink Textile, la Fédération des Caisses populaires, Acadie nouvelle, l'école des Pêches, les écoles et les hôpitaux.

- **La région de Tracadie :** Ce secteur est en train de devenir le centre commercial de la Péninsule. L'hôpital en est le principal employeur et le commerce de détail procure des emplois à longueur d'année, mais les salaires sont peu élevés.

- **La région de Shippagan-Lamèque :** Le développement dans ce secteur dépend, en grande partie, de l'industrie des pêches, ce qui explique qu'il reste en arrière des deux autres sous-régions. L'économie y est très saisonnière et les personnes interrogées ont été plutôt pessimistes sur l'avenir de ce secteur. Celui-ci, toutefois, bénéficie de la présence du Centre universitaire, du Centre maritime, des centres de recherche sur la tourbe et les produits de la mer, et de Jiffy Products, un fabricant local. Ces employeurs fournissent à ce secteur une base stable d'emplois à longueur d'année.

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

L'avenir de la Péninsule

En ce qui concerne l'avenir de la Péninsule acadienne, beaucoup de personnes interrogées avaient espoir que la situation allait s'améliorer au cours des deux années à venir, grâce à l'augmentation du quota récemment annoncé pour la pêche du crabe des neiges (+3.000 tonnes dans le golfe), à l'exploitation de nouvelles espèces marines comme le maquereau et les palourdes, à la stabilité accrue des marchés du homard, à la relative stabilité de l'industrie de la tourbe et sa diversification vers de nouveaux produits, aux nouveaux centres de recherche sur les produits de la mer et la tourbe, et à l'accord de diversification passé pour la région, avec un budget de plus de 28 millions de dollars pour les cinq prochaines années. Tous ces éléments représentaient une source d'espoir pour les habitants de la Péninsule acadienne. On s'attendait à ce que la grève à Brunswick Mining & Smelting soit résolue dans peu de temps et que la récession soit terminée à la fin de l'année. Les projets de la société d'électricité du Nouveau-Brunswick concernant Belledune, Millbank et Ste Rose devraient aussi avoir un effet sur l'économie locale.

Alors que certaines personnes pensaient que l'industrie des pêches pourrait retrouver un meilleur niveau de prospérité, celles qui étaient plus directement impliquées dans l'industrie ont estimé, de leur côté, que ce qu'on pouvait espérer était, au mieux, le maintien des emplois existants. La création de nouveaux emplois paraissait très peu probable dans ce secteur. En fait, certaines personnes ont prétendu qu'étant donné l'accroissement de la mécanisation et des efforts pour améliorer la productivité, il fallait en fait s'attendre à une baisse du nombre d'emplois dans ce secteur. D'autres ont déclaré qu'il était nécessaire de mettre de l'ordre dans le domaine des usines de traitement et d'éliminer celles qui faisaient double-emploi, tout en procédant à une amélioration de l'efficacité.

Quelques personnes ont dit que la formation de la population active et la migration d'un grand nombre de personnes actives vers d'autres régions étaient le seul espoir de la Péninsule acadienne. On a par ailleurs fait remarquer que si on augmentait le nombre de semaines nécessaires pour donner droit à l'assurance-chômage, beaucoup de gens ne seraient plus en mesure de bénéficier des prestations et les programmes d'assistance sociale en deviendraient d'autant plus surchargés.

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Les avantages économiques et les obstacles au développement régional

Les avantages économiques de cette région sembleraient résider dans l'importance de la population active dont elle dispose, qui a la réputation d'être laborieuse, douée pour le travail manuel, consciencieuse et fière. La présence dans la région de deux types de ressources naturelles (le poisson et la tourbe) et de centres de recherche qui s'y rattachent a également été considérée comme un atout. Les personnes interrogées ont été d'accord pour dire que la Péninsule acadienne, étant donné sa diversité, offrait aux investisseurs en puissance désireux de s'installer dans la région des avantages et des programmes intéressants.

Quant aux désavantages que pourrait présenter la Péninsule acadienne, ils se résument dans les points suivants :

- Analphabétisme d'une partie importante de la population;
- Faiblesse dans les réseaux de transport, notamment en ce qui concerne les transports routiers et aériens;
- Manque de main-d'oeuvre hautement qualifiée et incapacité de former les gens, étant donné l'absence de compétences élémentaires (lecture et écriture);
- Éloignement géographique des marchés principaux;
- Absence de capitaux associés aux risques de l'entreprise;
- Absence d'un centre urbain important, et le fait que les activités se divisent essentiellement entre trois petits centres régionaux qui se font concurrence pour le développement régional;

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

- Structure de l'emploi avant tout saisonnière, ce qui fait que les foyers doivent avoir recours à l'assurance-chômage pendant une partie de l'année, pour s'assurer un complément de revenu;

- Le syndrome de l'assurance-chômage, qui a pour effet d'inciter certaines personnes à ne travailler que pendant le minimum de semaines requis pour pouvoir avoir droit aux prestations, avec les conséquences que cela peut entraîner en matière d'éthique du travail. Le caractère très saisonnier des activités économiques contribue à renforcer cette attitude à l'égard du travail.

Les projets spécifiques d'expansion et de diversification

En ce qui concerne les projets de développement spécifiques de la Péninsule acadienne, plusieurs personnes parmi celles qui ont été interrogées étaient en train d'étudier des projets de dimension modeste. Dans un cas précis, il était question de moderniser et de centraliser en une seule usine des activités se rapportant au traitement du poisson. L'augmentation de productivité escomptée se traduirait par une plus longue période de travail pour ceux qui seraient employés, mais en revanche par une diminution du nombre des emplois.

Sous réserve de conditions économiques favorables, voici les autres projets qui ont été envisagés :

- Ensemble industriel (CEEP);
- Musée (CEEP);
- Traitement des bleuets (Caraquet);
- Addition de 20 unités à un hôtel local (Caraquet);
- Pêche aux palourdes, augmentation du quota pour le crabe (Shippagan);
- Centres de services pour les pêcheurs (Shippagan);
- Projets en vue d'augmenter le tourisme dans la région (Caraquet);
- Développement d'un centre urbain (Caraquet);
- Construction d'une route d'évitement pour contourner Tracadie;
- Modernisation du service d'eau et des égouts (Tracadie);
- Nouveau magasin Canadian Tire, agrandissement du centre commercial (Tracadie).

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Divers responsables du développement régional ont parlé de quelques petits projets en cours de réalisation et ont exprimé l'espoir que le nouvel accord de diversification pour la région allait contribuer à diversifier l'économie. Les leaders de la région de Shippegan avaient bon espoir qu'un projet relatif à la production de champignons pourrait se réaliser dans un proche avenir et qu'il en résulterait jusqu'à 200 emplois supplémentaires à longueur d'année.

La manière dont est perçue la population active

Si, d'un côté, la population active était perçue comme étant susceptible d'offrir un grand potentiel, on a estimé, par ailleurs, qu'elle constituait également l'obstacle majeur à un développement ultérieur. La main-d'oeuvre de la région est abondante et dotée de bonnes compétences manuelles. Les personnes interrogées ont estimé que cette main-d'oeuvre était adéquate pour les différents types d'emploi existants ou potentiels dans la Péninsule, lesquels ne demandent que peu ou pas de formation spéciale.

En ce qui concerne les emplois dans l'avenir, il a paru évident aux personnes interrogées que la formation professionnelle de la main-d'oeuvre représentait un défi considérable. Le taux élevé d'analphabétisme et les obstacles linguistiques restreindront, pour beaucoup, les possibilités de formation. Ainsi, par exemple, si un patron voulait donner une formation de scieur de bois à ses employés, il n'aurait pas d'autre choix que de les envoyer à l'école de foresterie de Fredericton, mais une telle formation n'y est dispensée qu'en anglais. Bien qu'il y ait une demande pour la formation professionnelle, celle-ci devra être adaptée au type des emplois disponibles. Selon les personnes interrogées, les attitudes ont beaucoup changé au cours des quatre ou cinq dernières années : désormais, la plupart des gens éprouvent un plus grand besoin d'assurer eux-mêmes leur formation, et ils sont beaucoup plus disposés à quitter la Péninsule pour trouver un meilleur emploi.

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

La responsabilité à l'égard du développement

Les personnes interrogées pensaient que la responsabilité à l'égard du développement de la région était avant tout l'affaire des chefs d'entreprises et de la communauté, et ensuite, celle du gouvernement. Elles ont reconnu que, pour réussir, il était nécessaire qu'il y ait une combinaison d'initiatives locales et d'aide de la part des trois niveaux de gouvernement.

Quant à la forme que devrait prendre le leadership chargé de la coordination du développement régional, il n'existe pas de formule automatique. Les personnes interrogées se sont cependant mises d'accord pour dire qu'une telle structure devrait, jusqu'à un certain point, intégrer la communauté, la fonction publique et les hommes politiques. Bien qu'il existe déjà trois organismes régionaux, la CEEP, le Forum des maires et la Conférence économique, il ne semble pas y avoir eu d'unanimité sur le point de savoir quel pourrait être l'organisme le plus approprié pour assumer la responsabilité du développement de la région. Certains ont dit que la Conférence économique n'avait pas été capable de susciter l'intérêt des milieux d'affaires, d'autres ont estimé que la CEEP était l'instrument adéquat, d'autres encore n'étaient pas d'accord sur ce point. Le responsable de la CEEP a déclaré qu'il considérait que la Commission était l'instrument de développement des municipalités dans la Péninsule et que, à ce titre, elle devrait se voir confier le développement de la région. Certaines personnes ont dit qu'elles préféraient une formule dans le genre de la Société de développement du Cap-Breton.

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

En fin de compte, les mesures les plus importantes que le gouvernement pourrait prendre, afin d'améliorer le développement économique de la Péninsule, peuvent se résumer ainsi :

- Alors que tout le monde reconnaît que ce n'est pas la fonction du gouvernement de créer directement des emplois, on s'attend néanmoins à ce que celui-ci stimule et soutienne les initiatives locales et qu'il identifie (par l'intermédiaire du ministère du Commerce et de la Technologie) et attire de nouvelles entreprises dans la région;

- Des efforts de grande envergure doivent être entrepris pour combattre l'analphabétisme;

- Les réseaux de routes sont à rénover;

- Il faut stimuler le dialogue **à l'intérieur** de la Péninsule.

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

MÉTHODOLOGIE

CRA

MÉTHODOLOGIE

Afin de réaliser les objectifs de recherche établis, une étude en deux phases a été entreprise. La première phase consistait en deux sondages, le "sondage dans les foyers" et le "sondage auprès des employeurs", et visait à établir le profil régional des personnes habitant et travaillant dans la Péninsule acadienne. La deuxième phase était une évaluation «qualitative» approfondie des résultats obtenus à la première phase; elle a permis de mettre en lumière et d'expliquer les perspectives d'avenir des habitants et des employeurs de cette région, en termes d'emplois et de développement économique.

Première phase : Sondage quantitatif

La première phase consistait en deux sondages quantitatifs indépendants l'un de l'autre, le premier auprès des habitants de la Péninsule acadienne et le second auprès des employeurs de la région.

Prélèvement d'échantillons et stratégie employée

Pour le **sondage dans les foyers**, des interviews par téléphone ont été effectuées dans 1.000 foyers choisis au hasard de la Péninsule acadienne, en fonction de la répartition de la population dans la région au moment du sondage :

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

RÉPARTITION DES ÉCHANTILLONS, SONDAGE DANS LES FOYERS*

Lieu géographique	Population	population	% de la Échantillon	% de l'échantillon
Villes :				
Caraquet	4,493	8	78	8
Lamèque	1,806	3	31	3
Shippagan	2,801	5	48	5
Tracadie	2,444	4	42	4
	11,544	20	42	20
Villages :				
Bas-Caraquet	1,913	3	33	3
Bertrand	1,279	2	22	2
Grand-Anse	829	1	14	1
Le Goulet	1,136	2	20	2
Maisonnette	759	1	13	1
Néguac	1,754	3	30	3
Paquetville	580	1	10	1
St-Léolin	870	1	22	2
Ste-Marie/St Raphaël	1,260	2	22	2
Sheila	1,265	2	22	2
	11,645	20	201	21

* **Source : Répartition démographique de la Péninsule acadienne CEEP (Statistiques du recensement de 1986)**

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

RÉPARTITION DES ÉCHANTILLONS, SONDAGE DANS LES FOYERS*

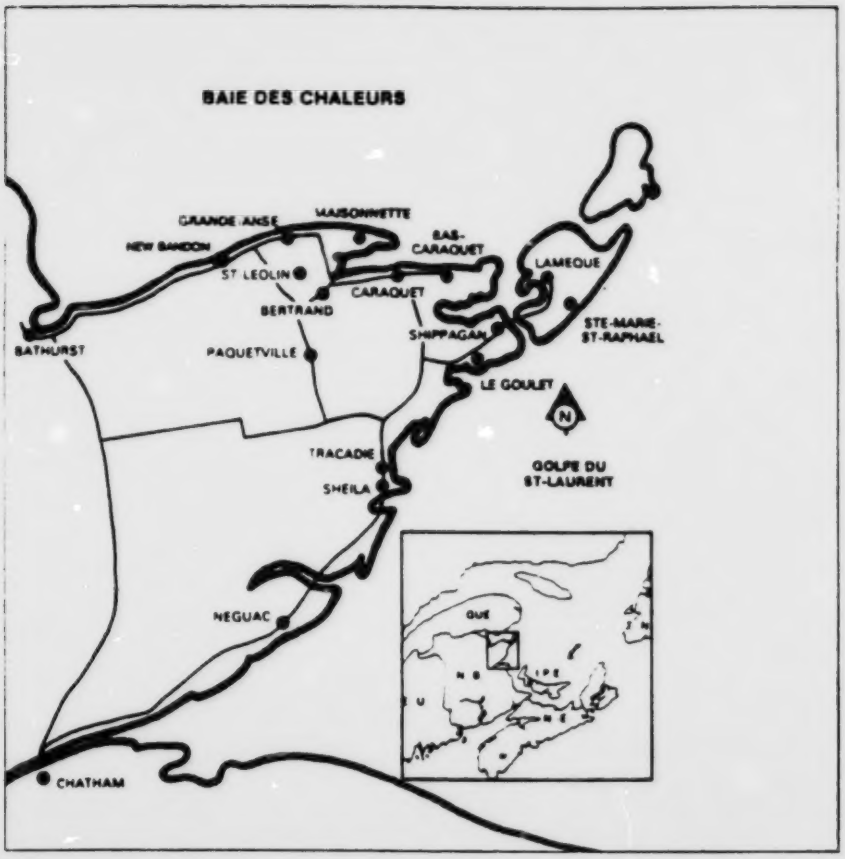
Lieu géographique	Population	% de la population	Échantillon	% de l'échantillon
Paroisses civiles :				
Alnwick	6,518	11	111	11
Caraquet	1,793	3	31	3
Inkerman	4,702	8	81	8
New Bandon	1,436	2	25	3
Paquetville	3,059	5	53	5
Saumerez	7,765	13	133	13
Shippagan	6,071	10	105	11
St-Isidore	2,766	5	48	5
	34,110	59	587	59
Réserve :				
Burnt Church	766	1	13	1
Total :	**58,065**	**100**	**1,000**	**101**

La probabilité systématique de prélèvement d'échantillon au hasard est la stratégie qui a été employée pour choisir les personnes à interroger, avec un minimum de quatre rappels pour les appels restés sans réponse, tel que spécifié dans l'appel de soumissions. Chaque coup de téléphone effectué a été inscrit sur une feuille d'appel, y compris les appels restés sans réponse; ces feuilles peuvent être mises à la disposition du client, sur demande.

* **Source : Répartition démographique de la Péninsule acadienne CEEP (Statistiques du recensement de 1986)**

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA



Le fait d'avoir choisi les échantillons selon la méthode de répartition employée a permis d'obtenir une représentativité des réponses de la <Péninsule acadienne> tout entière, du fait que la répartition des échantillons était approximativement semblable à la répartition réelle de la population, en termes de lieux géographiques. Seules les personnes âgées de 15 ans ou plus qui avaient terminé leur scolarité ou qui ne fréquentaient plus l'école à plein temps ont été interrogées. Dans tous les cas, les statistiques relatives à la population ont eté employées pour déterminer l'échantillon désirable pour chaque variable descriptive (âge, sexe, etc.). Un échantillon de 1.000 interviews a permis d'obtenir un pourcentage d'exactitude statistique de 95% pour le sondage dans les foyers, avec une marge d'erreur de ±3% pour les résultats d'ensemble.

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Pour le **sondage auprès des employeurs**, on a procédé à un recensement de toutes les entreprises régionales où il y avait 25 employés ou plus. Du fait que certains employeurs ont refusé de participer au sondage et que quelques responsables d'entreprises n'étaient pas disponibles pour les interviews, il a été impossible de parvenir à un recensement complet de tous les grands employeurs. En conséquence, on a augmenté le nombre de répondants dans les deux autres catégories d'employeurs, afin d'avoir un échantillon suffisant pour satisfaire aux besoins de l'étude. Le sondage auprès des employeurs s'est fait par téléphone, et pour chaque entreprise, on a interviewé le responsable principal. Les résultats d'ensemble ont été pondérés de manière à refléter la véritable répartition des employeurs dans la Péninsule acadienne.

En fonction des statistiques obtenues de la Commission d'expansion économique de la Péninsule acadienne Ltée, relativement au nombre d'employeurs en affaires dans la Péninsule acadienne au moment du sondage, les <employeurs> ont été interviewés dans les proportions suivantes pour chacune des trois catégories d'employés identifiées :

RÉPARTITION DES ÉCHANTILLONS, SONDAGE AUPRÈS DES EMPLOYEURS*

Catégories d'employés	Nombre d'employeurs	Échantillon	Pourcentage d'exactitude	Marge d'erreur
o 25 employés ou plus	125	78	95%	±5%
o de 10 à 24 employés	223	124	95%	±6%
o de 1 à 9 employés	1.393	248	95%	±6%
Totaux	1.741	450	95%	±4%

* **Source : <Employeurs de la Péninsule acadienne>, CEEP (Basé sur le nombre maximum d'employeurs)**

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

L'échantillon total de 450 interviews a permis d'obtenir un pourcentage d'exactitude de 95%, avec une marge d'erreur de ±4% pour les résultats d'ensemble. Il a également fourni une exactitude statistique pour chacune des trois catégories d'employés examinées.

Marges de tolérance en ce qui concerne les prélèvements d'échantillons

Les marges de tolérance en ce qui concerne les prélèvements d'échantillons applicables aux résultats en pourcentage de l'étude proposée sont fournies dans le tableau ci-dessous. Ce tableau donne la variation possible à laquelle on peut s'attendre lorsque l'on procède à l'examen d'un échantillon, plutôt qu'à celui de l'ensemble de la population à étudier.

Marges de tolérance approximatives pour des pourcentages de l'ordre de ...

Importance de l'échantillon	10 ou 90%	20 ou 80%	30 ou 70%	40 ou 60%	50%
o 1000 interviews	2.0	2.4	2.8	3.0	3.1
o 900 interviews	2.0	2.6	3.0	3.2	3.3
o 800 interviews	2.1	2.8	3.2	3.4	3.5
o 700 interviews	2.2	3.1	3.4	3.6	3.7
o 600 interviews	2.4	3.2	3.6	3.9	4.0
o 500 interviews	2.6	3.5	4.0	4.3	4.4
o 400 interviews	3.0	3.9	4.5	4.8	4.9
o 300 interviews	3.4	4.5	5.1	5.5	5.7
o 200 interviews	4.0	5.4	6.2	6.8	7.0
o 100 interviews	5.7	7.5	8.8	9.5	9.9
o 50 interviews	8.0	11.0	13.0	13.7	14.2

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Les marges de tolérance varient selon le nombre de personnes interrogées et les pourcentages des résultats eux-mêmes. Par exemple, si 70% de l'échantillon total des 1.000 personnes qui ont été interrogées pour le sondage dans les foyers ont donné la même réponse à une question particulière, ce résultat ne varierait pas de plus de ±2,8% dans 19 cas sur 20, si l'étude était répétée (c'est-à-dire qu'il se situerait entre 67,2% et 72,8%). Toutefois, si par exemple 70% des répondants de Saumerez ont fait la même réponse à une question donnée, il y a de fortes chances pour que les résultats varient de ±8,8% (c'est-à-dire qu'ils se situent entre 61,2% et 78,8%), car il s'agit dans ce cas d'un échantillon de 133 personnes au sein d'un sous-groupe plus petit.

Format du sondage

Deux différents questionnaires ont été préparés pour cette étude : le premier pour le sondage dans les foyers, le deuxième pour le sondage auprès des employeurs (Pièce à l'appui A : Questionnaires des sondages). La durée moyenne de chaque interview, pour le sondage dans les foyers, était de 12 à 15 minutes, alors que celle des employeurs dépassait les 15 minutes. Les questionnaires ont été préparés en étroite consultation avec le groupe de travail fédéral-provincial; ils comportaient des questions structurées (réponses à choix multiples) et non structurées (réponses libres), pour permettre de recueillir les renseignements désirés. Les questionnaires ont d'abord été testés auprès de 50 foyers et employeurs, afin de déterminer le temps qu'il fallait pour répondre et la facilité d'administration des questionnaires.

Rassemblement des données

Les interviews par téléphone ont été faites par des intervieweurs expérimentés bilingues, employés par Corporate Research Associates Inc. au Nouveau-Brunswick. Elles se sont déroulées à partir de cabines téléphoniques centrales situées à Bathurst et à Tracadie. Le fait d'avoir employé des intervieweurs de la région a permis de minimiser les frais d'appels interurbains et a facilité l'obtention des réponses, du fait que les intervieweurs étaient familiers

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

avec le sujet et comprenaient ce qui était en cause. Comme cela avait été stipulé dans l'appel de soumissions, les interviews des habitants de la région ont été conduites en début de soirée, afin de maximiser le nombre de réponses. Aucune interview n'a eu lieu après 21 heures. Toutes les interviews d'affaires se sont déroulées pendant les heures ouvrables. Tous les répondants avaient le choix de répondre en anglais ou en français. Tous les intervieweurs avaient reçu une excellente formation et connaissaient bien la méthode employée; ils travaillaient sous la surveillance directe d'un supérieur expérimenté, qui avait la responsabilité de la mise au point finale et de la vérification des questionnaires dûment remplis. De plus, les réponses à un minimum de 10% de l'ensemble des questionnaires remplis ont été vérifiées par un inspecteur, qui a retéléphoné à un certain nombre de répondants choisis au hasard.

Tous les intervieweurs affectés à ce projet avaient reçu une formation qui leur permettait d'encourager les réponses impartiales. L'aspect confidentiel des réponses a toujours été souligné. Tous les questionnaires dûment remplis ont été vérifiés à 100%, pour assurer que toutes les questions avaient reçu des réponses complètes et précises.

La formation des intervieweurs a porté sur les tâches suivantes :

- o techniques de l'interview
- o interprétation des réponses spécifiques
- o encodage des réponses appropriées
- o courtoisie professionnelle
- o résolution des problèmes
- o autres exigences précisées dans l'appel de soumissions

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Classification des résultats et contrôle de la qualité

Tous les questionnaires ont été encodés pour la classification électronique des résultats, et les résultats ont été analysés à l'aide du logiciel StatPac Gold. Toutes les questions exigeant des réponses à choix multiples ont été encodées et classifiées, et des codes ont été mis au point pour les questions demandant des réponses libres, à partir d'un échantillon pris au hasard d'un certain nombre de réponses obtenues lors du sondage. Cet échantillon de réponses libres peut être mis à la disposition du client, sur demande. Les résultats seront remis au client sur une base de données électronique compatible avec les systèmes de traitement de l'information employés par Emploi et Immigration Canada et par le ministère du Travail de la province du Nouveau-Brunswick.

Corporate Research Associates Inc. accorde une priorité tout à fait particulière aux procédures de rassemblement des données et aux pratiques de gestion des résultats, qui répondent aux standards de qualité les plus élevés dans l'industrie. Étant donné la nature des données rassemblées pour cette étude, le contrôle le plus strict a été assuré pour garantir l'aspect confidentiel des réponses reçues.

Une fois que les données ont été rassemblées et traitées (y compris l'encodage de toutes les questions à réponses libres), toutes les entrées de données ont été vérifiées à 100%. Pour cette procédure, deux fichiers de données séparés ont été créés puis comparés l'un à l'autre, de manière à identifier toute divergence, laquelle était immédiatement corrigée. Ces procédures de contrôle permettent d'assurer que les données remises au client seront de la plus haute qualité possible.

Un des éléments les plus importants de nos entrées de données est l'encodage minutieux de toutes les questions non structurées. Celles-ci sont encodées à la main, et les catégories de réponses sont déterminées à partir d'un échantillon pris au hasard d'un certain nombre de réponses réelles aux questions réclamant des réponses libres. Cet échantillon de réponses libres peut être mis à la disposition des clients, sur demande.

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Deuxième phase : Évaluation qualitative

La phase qualitative de l'étude comportait une recherche de renseignements secondaires, une série d'interviews de groupes-cibles d'habitants de la région et une série d'interviews approfondies de leaders des communautés.

Recherche de renseignements secondaires

Un certain nombre de sources de renseignements ont été examinées, afin de savoir s'il existait déjà des études et des rapports sur l'économie et les industries particulières de la région, dans le but d'appuyer les résultats de la présente étude (Pièce à l'appui C : Liste des études et des rapports). Dans certains cas, les études n'étaient pas disponibles («Stratégie économique de la Commission de l'expansion économique»), alors que dans d'autres, elles ont fourni des renseignements généraux qui ont servi à établir des comparaisons (l'étude GMI).

Les renseignements secondaires les plus utiles ont été obtenus auprès de Statistique Canada; ils fournissaient des comparaisons provinciales sur un certain nombre de statistiques démographiques et d'emploi. Les nouvelles tendances relatives aux dispositions en matière d'économie qui prévalent au Nouveau-Brunswick ont été incluses dans cette étude, afin de donner un contexte aux résultats obtenus. Ces tendances proviennent de la **CRA Regional Omnibus Survey**, une enquête trimestrielle conduite auprès de 1.500 Canadiens des provinces de l'Atlantique.

Interviews de groupes-cibles

Trois interviews de groupes-cibles ont été complétées avec des habitants de la région, à raison d'un groupe pour chacune des trois communautés choisies (Caraquet, Tracadie et Shippagan). Ces groupes ont été formés au hasard, sur la base des caractéristiques suivantes :

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

(1) Un des groupes se composait principalement de personnes employées dans l'industrie des pêches et du poisson, moitié hommes, moitié femmes, âgés de 25 à 54 ans.

(2) Un des groupes se composait principalement de personnes employées dans des industries autres que celle des pêches et du poisson, moitié hommes, moitié femmes, âgés de 25 à 54 ans.

(3) Un des groupes se composait de personnes qui n'étaient plus employées dans l'industrie des pêches et du poisson, et qui étaient à ce moment-là employées dans une autre industrie ou au chômage, moitié hommes, moitié femmes, âgés de 25 à 54 ans.

Les interviews des groupes ont eu lieu les 12, 13 et 14 février 1991.

Un guide de discussion avait été mis au point à l'intention des groupes-cibles, et les interviews ont été dirigées par Pierre Poulin, un expert-conseil externe bilingue qui connaît bien cette région du Nouveau-Brunswick. Ces interviews de groupes ont été enregistrées sur vidéo, pour être conservées en archives.

Interviews approfondies de leaders des communautés

Pierre Poulin a également conduit une série de douze interviews personnelles, dans la Péninsule acadienne, avec des leaders de communautés importants. Ces interviews offrent un mélange de perspectives de différents milieux : affaires, gouvernements et municipalités (Pièce à l'appui B : Liste des leaders des communautés).

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

PIÈCES À L'APPUI

CRA

PIÈCE A :
QUESTIONNAIRES DES SONDAGES

CRA

1	2	3	4

Réservé au bureau

ÉTUDE DU MARCHÉ DU TRAVAIL - PÉNINSULE ACADIENNE
SONDAGE DANS LES FOYERS

Bonjour, je m'appelle _____ et je travaille pour Corporte Research Associates, une firme spécialisée dans les études de marchés et les sondages d'opinion. Aujourd'hui, nous faisons une étude pour le gouvernement du Nouveau-Brunswick auprès des personnes qui habitent et travaillent dans la Péninsule acadienne. J'aimerais parler avec un membre (homme ou femme) de votre foyer âgé entre 15 et 54 ans, qui a terminé ou qui ne fréquente plus l'école à plein temps. Ce sondage prendra environ 15 minutes, et toutes les réponses seront traitées de façon strictement confidentielle.

A. Sexe? (Par observation.)

- o Homme 1
- o Femme 2

B. De quelle catégorie d'âge faites-vous partie?

- o 15 - 24 1
- o 25 - 34 2
- o 35 - 44 3
- o 45 - 54 4
- o 55+ 5 -- **Remerciez et terminez.**

PARTIE A

J'aimerais d'abord vous poser des questions sur la vie dans la Péninsule acadienne.

1. Dans l'ensemble, êtes-vous satisfait de la qualité de vie dans la Péninsule acadienne? Êtes-vous:

Très satisfait	Quelque peu satisfait	Ni l'un ni l'autre (Sugg.)	Quelque peu insatisfait	Très insatisfait
1	2	3	4	5

2. Quel est votre statut d'emploi actuel? Êtes-vous actuellement:

- o Employé à plein temps, c'est-à-dire au moins 30 heures par semaine — 1--**Allez à la Q.5.**
- o Employé à temps partiel, c'est-à-dire moins de 30 heures par semaine — 2--**Allez à la Q.5.**
- o Sans emploi, mais cherchant activement un travail à plein temps — 3--**Allez à la Q.17.**
- o Sans emploi, mais cherchant activement un travail à temps partiel — 4--**Allez à la Q.17.**
- o Ne cherchant pas activement de travail — 5--**Poursuivez.**

3. Pourquoi ne cherchez-vous pas activement de travail actuellement? **(Ne fournissez pas les réponses.)**

- o Travail au foyer 1
- o À la retraite 2
- o Handicapé 3
- o Travail saisonnier 4
- o Découragé 5
- o Autres (Précisez: _____) 9

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

4. Seriez-vous prêt à travailler à plein temps si on vous offrait un emploi à plein temps?

Oui	Non	Indécis (Sugg.)
1	2	3

Allez à la question n° 24.

5. Travaillez-vous à votre compte ou pour quelqu'un d'autre?

- o À son compte 1
- o Pour quelqu'un d'autre 2
- o Les deux (Sugg.) 3

Si à son compte, passez à la question n° 12.

6. Êtes-vous actuellement membre d'un syndicat?

- o Oui 1
- o Non 2

7. En moyenne, combien d'heures travaillez-vous dans une semaine normale?

- o _____ heures.

8. Votre emploi actuel est-il saisonnier ou s'agit-il d'un emploi permanent à longueur d'année?

- o Saisonnier 1
- o Permanent 2

9. Dans quel type d'industrie travaillez-vous? **(Cherchez à découvrir la catégorie d'industrie. Ne fournissez pas les réponses.)**

- o Agriculture 01
- o Services commerciaux 02
- o Communications 03
- o Construction 04
- o Éducation 05
- o Pêches 06
- o Finances/Assurances 07
- o Foresterie 08
- o Services gouvernementaux 09
- o Santé et services sociaux 10
- o Tourisme 11
- o Fabrication 12
- o Mines 13
- o Tourbe 14
- o Immobilier 15
- o Commerce de détail 16
- o Transports 17
- o Commerce de gros 18
- o Autres (Précisez: _____) 99

10. Dans l'ensemble, êtes-vous satisfait de votre emploi actuel? Diriez-vous que vous êtes:

Très satisfait	Quelque peu satisfait	Ni l'un ni l'autre (Sugg.)	Quelque peu insatisfait	Très insatisfait
1	2	3	4	5

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

11. Dans quelle mesure êtes-vous satisfait de chacun des facteurs suivants relativement à votre emploi actuel? Êtes-vous très satisfait, quelque peu satisfait, quelque peu insatisfait, très insatisfait par rapport aux facteurs suivants: **(Variez les facteurs.)**

	Très satisfait	Quelque peu satisfait	Ni l'un ni l'autre (Sugg.)	Quelque peu insatisfait	Très insatisfait
o Rémunération	1	2	3	4	5
o Possibilités de formation	1	2	3	4	5
o Sécurité d'emploi	1	2	3	4	5

12. Depuis combien de temps travaillez-vous pour votre employeur actuel (pour vous-même)?

o _____ années.

13. Pendant combien d'années consécutives avez-vous vécu dans la Péninsule acadienne?

o _____ années.

14. Au cours des cinq dernières années, avez-vous déménagé d'une localité à une autre pour des raisons d'emploi?

Oui	Non
1	2

15. Jusqu'à quel point seriez-vous intéressé à déménager dans une autre région du Nouveau-Brunswick, à l'extérieur de la Péninsule acadienne, pour avoir de meilleures possibilités d'emploi? Seriez-vous:

Très intéressé	Quelque peu intéressé	Pas très intéressé	Pas du tout intéressé
1	2	3	4

Si pas très/pas du tout intéressé, veuillez poursuivre; autrement, allez à la question n° 24.

16. Pourquoi ne seriez-vous pas intéressé à déménager à l'extérieur de la Péninsule acadienne pour un meilleur emploi? **(Cherchez à obtenir des précisions.)**

_____

_____

Allez à la question n° 24.

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

PARTIE B

J'aimerais vous poser des questions au sujet des perspectives d'emploi dans la Péninsule acadienne.

17. Diriez-vous que vous êtes très optimiste, quelque peu optimiste, pas très optimiste ou pas du tout optimiste concernant vos perspectives d'emploi dans la région?

Très optimiste	Quelque peu optimiste	Pas très optimiste	Pas du tout optimiste	Aucune opinion (Sugg.)
1	2	3	4	5

18. Depuis combien de mois cherchez-vous activement du travail?

o _____ mois.

19. D'après vous, quelle est la principale raison pour laquelle vous avez de la difficulté à trouver un emploi? (Ne fournissez pas les réponses.) Y a-t-il d'autres raisons?

	Première mentionnée	Autres raisons mentionnées
o Aucun emploi disponible	01	01
o Manque d'instruction	02	02
o Manque d'expérience de travail	03	03
o Manque de compétences	04	04
o Refus de voyager	05	05
o Refus de déménager	06	06
o Aucun programme de recyclage disponible	07	07
o Ne sait pas (Sugg.)	98	98
o Autres (Précisez: _____)	99	99

20. Quand avez-vous travaillé de façon permanente, soit à plein temps soit à temps partiel, pour la dernière fois?

o Au cours des six derniers mois	1
o Il y a sept à douze mois	2
o Il y a plus d'un an	3
o Jamais	4

21. Quelle distance en milles ou en kilomètres seriez-vous prêt à parcourir chaque jour à partir de chez vous pour aller travailler?

o _____ milles.

o _____ kilomètres.

22. Dans quelle mesure seriez-vous intéressé à déménager dans une autre région du Nouveau-Brunswick, à l'extérieur de la Péninsule acadienne, pour obtenir un emploi? Seriez-vous:

Très intéressé	Quelque peu intéressé	Pas très intéressé	Pas du tout intéressé
1	2	3	4

23. À quelles conditions seriez-vous prêt à déménager à l'extérieur de la Péninsule acadienne pour trouver un emploi? (Cherchez à obtenir des précisions.)

_____

_____

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

PARTIE C

J'aimerais vous poser des questions sur votre expérience de travail et vos compétences professionnelles.

24. Au total, combien d'années d'expérience de travail avez-vous?

o _____ années d'expérience de travail.

25. Pour combien d'employeurs différents avez-vous travaillé au cours des cinq dernières années?

o Nombre d'employeurs: _____		-- Poursuivez.
o À son compte	97	-- Poursuivez.
o Aucun	98	-- Allez à la Q.27.
o Jamais travaillé	99	-- Allez à la Q.27.

26. J'aimerais vous poser des questions sur les trois derniers emplois que vous avez occupés. En commençant par votre emploi actuel ou votre plus recent emploi, quel type de travail faisiez-vous dans chaque emploi? Pendant combien de temps avez-vous occupé chacun de ces emplois? Chacun de ces emplois était-il permanent ou saisonnier? Et était-il situé dans la Péninsule, ailleurs au Nouveau-Brunswick, ou à l'extérieur de la province?

Type de travail

o Emploi le plus récent/actuel: _____

o Avant-dernier emploi: _____

o Emploi précédant l'avant-dernier: _____

	Plus récent/ emploi actuel	Avant-dernier emploi	Emploi précédant l'avant-dernier
Durée de l'emploi:			
o Moins de 6 mois	1	1	1
o Au moins un an, mais moins de 2 ans	2	2	2
o Au moins 2 ans, mais moins de 3 ans	3	3	3
o Au moins 3 ans, mais moins de 4 ans	4	4	4
o Au moins 4 ans, mais moins de 5 ans	5	5	5
o Plus de 5 ans	6	6	6
Nature de l'emploi:			
o Saisonnier	1	1	1
o Permanent	2	2	2
Lieu:			
o Dans la Péninsule acadienne	1	1	1
o Ailleurs au Nouveau-Brunswick	2	2	2
o À l'extérieur du Nouveau-Brunswick	3	3	3

27. **À votre avis, quels sont les prérequis les plus importants pour obtenir un emploi? (Ne fournissez pas les réponses. Réponses multiples permises.)**

o Formation/instruction	01
o Compétences et expérience de travail	02
o Caractéristiques personnelles	03
o Connaissance de quelqu'un	04
o Opportunité du moment/chance	05
o Autres (Précisez: _____)	99

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

28. Quelle formation ou quelles compétences spéciales possédez-vous? **(Cherchez à obtenir des précisions.)**

_____

_____

29. À quand remonte la dernière fois où vous avez participé à un programme de formation pour améliorer vos compétences professionnelles: **(Ne fournissez pas les réponses.)**

o Au cours de la dernière année	1
o Il y a de 1 à 2 ans	2
o Il y a de 3 à 4 ans	3
o Il y a cinq ans ou plus	4
o Ne se rappelle pas (Sugg.)	5
o Jamais	6

Si depuis moins de 5 ans, veuillez poursuivre; autrement, passez à la question n° 31.

30. De quelle(s) façon(s) avez-vous bénéficié du dernier programme de formation auquel vous avez participé? **(Ne pas fournir les réponses.)**

o Plus grande productivité personnelle	01
o Meilleures compétences personnelles	02
o Plus grandes responsabilités professionnelles	03
o Passé à un nouvel emploi	04
o Aucun avantage particulier	05
o Autres (Précisez: _____)	99

31. Dans quelle mesure serait-il probable que vous participiez personnellement à un programme de formation pour augmenter vos compétences professionnelles?

Très probable	Quelque peu probable	Quelque peu improbable	Très improbable
1	2	3	4

Si probable, continuez; autrement, allez à la question n° 36.

32. Quel type de programme de formation seriez-vous le plus susceptible de suivre? **(Cherchez à obtenir des précisions.)**

_____

_____

33. Si vous aviez le choix, préféreriez-vous suivre un programme de formation le jour ou en soirée?

o Le jour - Précisez:	
- À plein temps	
- À temps partiel	1
o Le soir	2
o Aucune préférence (Sugg.)	3
o Ne sait pas/sans réponse	4
	5

34. Seriez-vous prêt à payer une partie des coûts d'un tel programme pour améliorer vos compétences professionelles?

Oui	Non	Indécis
1	2	3

c Tous droits réserves, CRA Inc., 1991

CRA

35. Quelle distance en milles ou en kilomètres seriez-vous prêt à parcourir pour suivre un tel programme de formation?

o _____ milles.

o _____ kilomètres.

PARTIE D

J'aimerais vous poser des questions concernant les prestations d'assurance-chômage.

36. Avez-vous personnellement reçu des prestations d'assurance-chômage au cours de la dernière année?

Oui	non
1	2

Si oui, continuez; autrement, allez à la question n° 39.

37. Pendant combien de semaines, au cours de la dernière année, avez-vous reçu des prestations d'assurance-chômage?

o _____ semaines.

38. Pendant combien de semaines avez-vous travaillé avant de recevoir des prestations d'assurance-chômage?

o _____ semaines.

39. Sans vous compter vous-même, combien de membres de votre foyer ont reçu des prestations d'assurance-chômage au cours de la dernière année?

0	1	2	3	4 ou plus

40. Combien de membres de votre foyer, y compris vous-même, sont disponibles pour travailler, mais sont actuellement incapables de trouver un emploi?

0	1	2	3	4 ou plus

PARTIE E

Dans cette dernière partie, j'aimerais vous poser quelques questions au sujet des membres de votre foyer afin de nous aider à analyser les résultats de l'étude.

41. Quel est le niveau scolaire le plus élevé que vous avez terminé personnellement?

o École élémentaire ou moins	1	(Précisez le niveau: _____)
o École secondaire non terminée	2	(Précisez le niveau: _____)
o École secondaire terminée	3	
o École technique/de métiers	4	(Précisez le cours: _____)
o Cours au collège/ou à l'université	5	
o Terminé collège/université	6	(Précisez le cours: _____)

42. Quel est votre situation familiale actuelle?

o Marié	1
o Célibataire - jamais marié	2
o Célibataire - veuf ou divorcé	3
o Séparé	4
o Autre (Précisez: _____)	9

43. En vous comptant vous-même, combien de personnes y a-t-il dans votre foyer?

00	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10 ou plus

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

44. Possédez-vous, personnellement ou votre famille, une maison?

o Oui	1
o Non	2

Si oui, poursuivez; autrement, allez à la question n° 46.

45. Possédez-vous pleinement votre maison, ou avez-vous une hypothèque sur votre maison?

o Possède sa maison	1
o Hypothèque sur sa maison	2
o Ne sait pas/aucune réponse (Sugg.)	3

46. De quelle catégorie faites-vous partie pour le revenu personnel total, avant impôt, en 1990?

o Moins de 6 000 $ par année	1
o De 6 001 $ à 12 000 $	2
o De 12 001 $ à 18 000 $	3
o De 18 001 $ à 24 000 $	4
o De 24 001 $ à 36 000 $	5
o De 36 001 $ à 48 000 $	6
o Plus de 48 000 $ par année	7
o Refuse de répondre (Sugg.)	8

47. Lesquelles, parmi les sources suivantes, ont été des sources de revenu personnel pour vous au cours des 12 derniers mois? (Autres sources de revenu personnel? Réponses multiples permises.)

	Oui	Non
o Travail à son compte	1	2
o Revenu d'un emploi	1	2
o Revenu d'une pension	1	2
o Assurance-chômage	1	2
o Aide sociale/bien-être	1	2
o Prestations d'accidents du travail	1	2
o Revenu d'investissements/épargnes	1	2
o Autres (Précisez: _____)	1	2

48. De quelle catégorie faites-vous partie pour le revenu total de votre foyer, avant impôt, en 1990?

o Moins de 6 000 $ par année	1
o De 6 001 $ à 12 000 $	2
o De 12 001 $ à 18 000 $	3
o De 18 001 $ à 24 000 $	4
o De 24 001 $ à 36 000 $	5
o De 36 001 $ à 48 000 $	6
o Plus de 48 000 $ par année	7
o Refuse de répondre (Sugg.)	8

49. Lesquelles, parmi les sources suivantes, ont été des sources de revenu de votre foyer au cours de la dernière année? (Autres sources de revenu du ménage? Réponses multiples permises.)

	Oui	Non
o Travail à son compte	1	2
o Revenu d'un emploi	1	2
o Revenu d'une pension	1	2
o Assurance-chômage	1	2
o Aide sociale/bien-être	1	2
o Prestations d'accidents du travail	1	2
o Revenu d'investissements/épargnes	1	2
o Autres (Précisez: _____)	1	2

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Directives à l'intention de l'intervieweur:

Pour fins de vérification, veuillez demander au répondant d'indiquer son prénom et son code postal.

Prénom du répondant: _____
Téléphone: _____
Ville/localité: _____
Code postal: _____

MERCI DE VOTRE AIDE ET DE VOTRE COLLABORATION.

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

1	2	3

For Office Use Only

ÉTUDE DU MARCHÉ DU TRAVAIL - PÉNINSULE ACADIENNE
SONDAGE AUPRÈS DES EMPLOYEURS

Bonjour, je m'appelle _____. Je travaille pour Corporate Research Associates, une firme spécialisée dans les études de marchés et les sondages d'opinion. Aujourd'hui, nous faisons une étude pour le gouvernement du Nouveau-Brunswick auprès des employeurs de la Péninsule acadienne. J'aimerais parler avec la personne responsable de l'ensemble des décisions de l'entreprise. Ce sondage prendra environ 15 minutes, et toutes les réponses seront traitées de façon strictement confidentielle.

PARTIE A - CONDITIONS ÉCONOMIQUES ACTUELLES

J'aimerais tout d'abord vous poser des questions au sujet des conditions économiques actuelles dans la Péninsule acadienne.

1. En ce qui a trait à votre entreprise, diriez-vous que la situation financière votre entreprise, comparativement aux autres entreprises de votre industrie, est maintenant...qu'il y a 12 mois?

Beaucoup plus favorable	Un peu plus favorable	À peu près la même	Un peu moins favorable	Beaucoup moins favorable	
1	2	3	4	5	4

2. Pensez-vous que la situation financière de votre entreprise au cours des 12 prochains mois sera...?

Beaucoup plus favorable	Un peu plus favorable	À peu près la même	Un peu moins favorable	Beaucoup moins favorable	
1	2	3	4	5	5

3. Comparativement à il y a un an, pensez-vous que les perspectives d'emploi dans la Péninsule acadienne sont maintenant...?

Beaucoup plus favorables	Un peu plus favorables	À peu près les mêmes	Un peu moins favorables	Beaucoup moins favorables	
1	2	3	4	5	6

4. Pensez-vous que les perspectives d'emploi dans la Péninsule acadienne au cours des 12 prochains mois seront...?

Beaucoup plus favorables	Un peu plus favorables	À peu près les mêmes	Un peu moins favorables	Beaucoup moins favorables	
1	2	3	4	5	7

5. D'après vous, quel est le point fort de votre entreprise? **(Cherchez à obtenir des précisions.)**

_____

_____

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

6. Et quel en est son point faible? **(Cherchez à obtenir des précisions.)**

_____

_____

PARTIE 6 - AVENIR ÉCONOMIQUE

J'aimerais vous poser maintenant des questions concernant votre évaluation de l'avenir économique de la Péninsule acadienne.

7. En général, diriez-vous que vous êtes très optimiste, quelque peu optimiste, pas très optimiste ou pas du tout optimiste concernant les perspectives économiques de la Péninsule acadienne au cours des cinq prochaines années?

Très optimiste	Quelque peu optimiste	Pas très optimiste	Pas du tout optimiste	Aucune opinion (Sugg.)	
1	2	3	4	5	20

8. Pourquoi êtes-vous (n'êtes-vous pas) optimiste au sujet des perspectives économiques de la région? **(Cherchez à obtenir des précisions.)**

Optimiste : 21-26

_____

_____

Pas optimiste : 27-32

_____

_____

9. Au cours des deux prochaines années, votre entreprise projette-t-elle d'accroître ou de diversifier ses activités commerciales?

Oui	Non	Indécis	
1	2	3	33

Si oui, veuillez poursuivre; autrement, allez à la question no 14.

10. Diriez-vous que vous prévoyez surtout d'accroître la vente des produits/services actuels, ou de diversifier en offrant de nouveaux produits/services?

o Accroître les produits/services actuels	1	34
o Diversifier en offrant de nouveaux produits/services	2	
o Combinaison (Sugg.)	3	
o Refuse de répondre (Sugg.)	9	

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

11. Si vous prévoyez d'accroître ou de diversifier vos activités, et si vous deviez poursuivre cet objectif, combien d'autres employés embaucheriez-vous probablement dans chacune des catégories suivantes? S'agirait-il surtout d'emplois saisonniers ou d'emplois permanents à longueur d'année?

	Nombre d'employés	Saisonniers	Permanents	Les deux (Sugg.)	
o Employés à plein temps, c'est-à-dire travaillant au moins 30 heures par semaine	_____ 35-36	1	2	3	37
o Employés à temps partiel, c'est-à-dire travaillant moins de 30 heures par semaine	_____ 38-39	1	2	3	40

12. D'après vous, quelles habilités, compétences ou formation spéciales ces emplois exigeront-ils? (Cherchez à obtenir des précisions.)

_____

_____

13. Pensez-vous être en mesure d'embaucher ces employés localement ou prévoyez-vous devoir les embaucher à l'extérieur de la Péninsule acadienne?

o Embaucher localement	1	
o Embaucher à l'extérieur	2	47
o Les deux (Sugg.)	3	

14. Quelle formation minimale allez-vous exiger de vos nouveaux employés à l'avenir?

o 10e année ou moins	1	
o 11e année	2	48
o 12e année	3	
o Formation universitaire	4	
o Autres (Précisez : _____)	9	

15. Jusqu'à quel point êtes-vous prêt à embaucher des travailleurs déplacés de l'industrie des pêches?

Très probable	Quelque peu probable	Très peu probable	Non probable	
1	2	3	4	49

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

PARTIE C - MAIN-D'OEUVRE ACTUELLE

J'aimerais maintenant vous poser des questions au sujet de votre main-d'oeuvre actuelle.

16. Durant la période de pointe de vos activités, combien d'employés avez-vous dans chacune des catégories suivantes?

	Hommes	Femmes
o Employés à plein temps, travaillant au moins 30 heures par semaine	_____ 50-51	_____ 52-53
o Employés à temps partiel, travaillant moins de 30 heures par semaine	_____ 54-55	_____ 56-57

17. Durant la période creuse de vos activités, combien d'employés avez-vous dans chacune des catégories suivantes?

	Hommes	Femmes
o Employés à plein temps, travaillant au moins 30 heures par semaine	_____ 58-59	_____ 60-61
o Employés à temps partiel, travaillant moins de 30 heures par semaine	_____ 62-63	_____ 64-65

18. D'après vous quel est la principale faiblesse au sujet de vos employés actuels? (Ne fournissez pas les réponses.)

o Manque de formation	01	66-71
o Renouvellement	02	
o Mauvaises attitudes vis-à-vis du travail	03	
o Qualité du travail	04	
o Absentéisme	05	
o Relations employeur/employés	06	
o Autres (Précisez : _____)	99	

19. Quel pourcentage de vos employés sont syndiqués?

o ____ %		72-74
o Pas syndiqués	999	

20. En moyenne, quel serait le taux de renouvellement chez vos employés permanents à plein temps chaque année?

o ____ % 75-76

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

PARTIE D - FORMATION

J'aimerais maintenant vous poser des questions au sujet de la formation liée à l'emploi des employés.

21. Votre entreprise fournit-elle de la formation à certains de vos employés?

Oui	Non	
1	2	77

Si oui, veuillez poursuivre; autrement, allez à la question n° 26.

22. Quel pourcentage de votre main-d'oeuvre permanente a reçu une formation au cours de la dernière année?

o _____ %

78-81

23. Quel type de formation offrez-vous à vos employés? **(Cherchez à obtenir des précisions.)**

o Formation en milieu de travail	01	
o Formation par apprentissage	02	
o Formation en marketing/vente	03	
o Formation en surveillance et en gestion	04	
o Perfectionnement personnel	05	82-89
o Formation financière/budgétaire	06	
o Autres (Précisez : _____)	99	

24. Est-ce que vous ou d'autres personnes au sein de votre entreprise ont suivi des programmes de formation offerts par des organismes autres que votre entreprise, au cours de la dernière année?

Oui	Non	
1	2	90

Si oui, veuillez poursuivre; autrement, allez à la question n° 26.

25. Pouvez-vous nommer quelques organismes offrant les programmes de formation que vous ou d'autres personnes ont suivi au cours de la dernière année? **(Cherchez à obtenir des précisions.)**

_____

_____

26. Est-ce que vos employés ont de la difficulté à lire ou à comprendre des documents écrits reliés à leur travail?

Oui	Non	
1	2	99

Si oui, veuillez poursuivre; autrement, allez à la question n° 28.

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

27. Que fait votre compagnie pour solutionner ce problème? **(Cherchez à obtenir des précisions.)**

_____

_____

28. Combien d'apprentis avez-vous actuellement à votre service?

o Nombre d'apprentis : _____ 104-105
o Aucun 99

Si aucun apprenti, allez à la question n° 30; autrement, veuillez poursuivre.

29. À quel programme d'apprentissage votre entreprise participe-t-elle? **(Ne fournissez pas les catégories de réponses.)**

o Menuiserie	01	
o Electricité	02	
o Mécanique	03	
o Plomberie	04	
o Soudure	05	106-111
o Montage de tuyaux	06	
o Mécanique de machines fixes	07	
o Peinture/Décoration	08	
o Aucun	09	
o Autres (Précisez:_____)	99	

30. Au total, combien votre entreprise a-t-elle dépensé pour la formation des employés en 1990? **(Ne fournissez pas les catégories de réponses.)**

o Rien	1	
o Moins de 2 500 $	2	
o De 2 500 $ à 4 999 $	3	
o De 5 000 $ à 9 999 $	4	
o De 10 000 $ à 14 999 $	5	112
o De 15 000 $ à 19 999 $	6	
o De 20 000 $ à 24 999 $	7	
o 25 000 $ ou plus	8	
o Ne sait pas (Sugg.)	9	

31. Quel type de formation aiderait le plus votre entreprise? **(Cherchez à obtenir des précisions.)**

_____

_____

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

PARTIE E - DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

J'aimerais maintenant vous poser des questions sur le développement économique dans la Péninsule acadienne.

32. À votre avis, qui devrait être surtout responsable du développement économique de la Péninsule acadienne? Le développement économique relève-t-il surtout du secteur privé, du gouvernement ou des commissions et conseils de développement local?

o Secteur privé	1	
o Gouvernement (Précisez le palier) :		
- Provincial	2	
- Fédéral	3	
- Municipal	4	119-123
o Conseils et commissions de développement local	5	
o Ne sait pas (Sugg.)	9	

33. En général, jusqu'à quel point êtes-vous satisfait du rôle que (Faire une rotation des catégories) a joué jusqu'ici dans le développement économique de la Péninsule acadienne? Diriez-vous que vous êtes :

	Très satisfait	Quelque peu satisfait	Ni l'un ni l'autre	Quelque peu insatisfait	Très insatisfait	
o Gouvernement fédéral	1	2	3	4	5	124
o Gouvernement provincial	1	2	3	4	5	125
o Secteur privé	1	2	3	4	5	126
o Conseils et Commissions de développement local	1	2	3	4	5	127

34. Quels sont, d'après vous, les plus gros obstacles au développement économique de la Péninsule acadienne? (Cherchez à obtenir des précisions.)

_____

_____

35. Quelles sont les meilleures perspectives commerciales en matière de développement économique de la Péninsule acadienne? (Cherchez à obtenir des précisions.)

_____

_____

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

PARTIE F - PROFIL DE L'ENTREPRISE

Dans cette dernière partie, j'aimerais vous poser quelques questions au sujet de votre entreprise pour nous aider à analyser les résultats de cette étude.

36. À quel type d'industrie votre entreprise appartient-elle?

o Agriculture	01	
o Services commerciaux	02	
o Communications	03	
o Construction	04	
o Éducation	05	
o Pêches	06	
o Finances/assurances	07	140-141
o Foresterie	08	
o Services gouvernementaux	09	
o Santé et services sociaux	10	
o Tourisme	11	
o Fabrication/Transformation	12	
o Mines	13	
o Tourbe	14	
o Immobilier	15	
o Commerce de détail	16	
o Transports	17	
o Commerce de gros	18	
o Autres (Précisez : _____)	99	

37. Diriez-vous que votre entreprise est une entreprise saisonnière ou une entreprise à longueur d'année?

o Saisonnière	1	142
o À longueur d'année	2	

38. Depuis combien de temps votre entreprise existe-t-elle?

o Nombre d'années : _____ 143

39. Dans quelle catégorie votre chiffre d'affaires se situe-t-il pour 1990?

o Moins de 250 000 $	1	
o De 250 000 $ à 499 999 $	2	
o De 500 000 $ à 749 999 $	3	
o De 750 000 $ à 999 999 $	4	144
o 1 000 000 $ ou plus	5	
o Refuse de répondre (Sugg.)	9	

40. Quel pourcentage d'augmentation de votre chiffre d'affaires prévoyez-vous pour 1991?

o Augmentation de _____ %		145-146
o Aucune augmentation prévue (Sugg.)	98	
o Ne sait pas/Sans opinion (Sugg.)	99	

41. Exportez-vous vos produits et services à l'extérieur de la Péninsule acadienne?

Oui	Non	
1	2	147

42. Et enfin, lequel des énoncés suivants décrit le mieux votre entreprise?

o Appartient principalement à des personnes demeurant dans la Péninsule acadienne	1	
o Appartient principalement à des Néo-Brunswickois demeurant à l'extérieur de la Péninsule acadienne	2	148
o Appartient principalement à des personnes demeurant à l'extérieur du Nouveau-Brunswick	3	

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Directives à l'intention de l'intervieweur :

Pour fins de vérification, veuillez demander au répondant d'indiquer ce qui suit :

Prénom du répondant : _____

Titre : _____

Entreprise : _____

Téléphone : _____

Ville/localité : _____

Code postal : _____ 149-151

JE VOUS REMERCIE DE VOTRE AIDE ET DE VOTRE COLLABORATION.

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

PIÈCE B :
LISTE DES LEADERS DES COMMUNAUTÉS

CRA

PIÈCE B : LISTE DES LEADERS DES COMMUNAUTÉS

(1) Alie LeBouthilier
Avocat/homme d'affaires
Caraquet, N.-B.

(2) Germain Blanchard
Maire de Caraquet/directeur d'école élémentaire
Caraquet, N.-B.

(3) Gastien Godin
Directeur général
(APPA) Association des pêcheurs professionnels acadiens Inc.
Shippagan, N.-B.

(4) Béloni Mallet
Gérant général
Caisse populaire de Shippagan Ltée
Shippagan, N.-B.

(5) Roger Robichaud
Directeur
Emploi et Immigration Canada
Shippagan, N.-B.

(6) Basile Roussel
Propriétaire
Gully Fish & Food Products Ltd.
Shippagan, N.-B.

CRA

(7) Valérie Duclos
Propriétaire
Moulin Duclos Ltée
Saint-Isidore, N.-B.

(8) Gérard Brideau
Directeur général
Commission d'expansion économique de la Péninsule acadienne Ltée
Tracadie, N.-B.

(9) Raymond Losier
Maire de Tracadie
Tracadie, N.-B.

(10) Wilbert Godin
Propriétaire
IGA
Pokemouche, N.-B.

(11) Gérard Godin
Avocat/homme d'affaires
Shippagan, N.-B.

(12) Basil Robichaud
Copropriétaire
Rosco Steel Ltd.
Sheila, N.-B.

CRA

PIÈCE C :
LISTE DES ÉTUDES ET DES RAPPORTS

CRA

PIÈCE C : LISTE DES ÉTUDES ET DES RAPPORTS

(1) Statistique Canada, Recensement de 1986

(2) Perspectives sur la communauté et le logement, Programme de recherche sur les régions rurales et les petites villes, Université Mount Allison, 1987

(3) CRA Regional Omnibus Report, premier trimestre 1991, Corporate Research Associates Inc.

(4) Répartition démographique dans la Péninsule acadienne, Commission d'expansion économique de la Péninsule inc. (CEEP), août 1988

(5) La Péninsule acadienne en profil, Répartition démographique dans la Péninsule acadienne, Commission d'expansion économique de la Péninsule inc. (CEEP), avril 1990

(6) Les changements de l'assurance-chômage et le Nouveau-Brunswick, GMI Consultants Inc., pour le ministère du Travail du Nouveau-Brunswick, janvier 1990

(7) Les défis de l'industrie des pêches du Nouveau-Brunswick, Savoie, Donald J. et Beaudin, Maurice, décembre 1988

(8) Une évaluation des circonstances économiques des régions subprovinciales au Nouveau-Brunswick, DPA Group, 1984

CRA

Étude du marché du travail dans la Péninsule acadienne, 1991

Janvier 1991

TABLES

Préparée pour :

Le ministère du Travail du Nouveau-Brunswick

Préparée par :

Corporate Research Associates Inc.
2695 chemin Dutch Village, Suite 700
Halifax, N.-É. B3L 4M6
(902) 421-1336

ÉTUDE DU MARCHÉ DU TRAVAIL - PÉNINSULE ACADIENNE - SONDAGE DANS LES FOYERS

INDEX DES TABLES

		PAGE
1.	Dans l'ensemble, êtes-vous satisfait de la qualité de vie dans la Péninsule acadienne?	1
2.	Quel est votre statut d'emploi actuel?	2
3.	Pourquoi ne cherchez-vous pas activement de travail actuellement?	3
4.	Seriez-vous prêt à travailler à plein temps si on vous offrait un emploi à plein temps?	5
5.	Travaillez-vous à votre compte ou pour quelqu'un d'autre?	6
6.	Êtes-vous actuellement membre d'un syndicat?	7
7.	En moyenne, combien d'heures travaillez-vous dans une semaine normale?	8
8.	Votre emploi actuel est-il saisonnier ou s'agit-il d'un emploi permanent à longueur d'année?	9
9.	Dans quel type d'industrie travaillez-vous?	10
10.	Dans l'ensemble, êtes-vous satisfait de votre emploi actuel?	13
11.	Êtes-vous très satisfait, quelque peu satisfait, quelque peu insatisfait, très insatisfait par rapport aux facteurs suivants:	
	A) rémunération?	14
	B) possibilités de formation?	15
	C) sécurité d'emploi?	16
12.	Depuis combien de temps travaillez-vous pour votre employeur actuel (pour vous-même)?	17
13.	Pendant combien d'années consécutives avez-vous vécu dans la Péninsule acadienne?	18
14.	Au cours des cinq dernières années, avez-vous déménagé d'une localité à une autre pour des raisons d'emploi?	19
15.	Jusqu'à quel point seriez-vous intéressé à déménager dans une autre région du Nouveau-Brunswick, à l'extérieur de la Péninsule acadienne, pour avoir de meilleures possibilités d'emploi?	20
16.	Pourquoi ne seriez-vous pas intéressé à déménager à l'extérieur de la Péninsule acadienne pour un meilleur emploi?	21
17.	Diriez-vous que vous êtes très optimiste, quelque peu optimiste, pas très optimiste ou pas du tout optimiste concernant vos perspectives d'emploi dans la région?	22
18.	Depuis combien de mois cherchez-vous activement du travail?	23
19.	D'après vous, quelle est la principale raison pour laquelle vous avez de la difficulté à trouver un emploi?	24
19B.	Y a-t-il d'autres raisons?	26

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

20. Quand avez-vous travaillé de façon permanente, soit à plein temps soit à temps partiel, pour la dernière fois? 28

21. Quelle distance en milles ou en kilomètres seriez-vous prêt à parcourir chaque jour à partir de chez vous pour aller travailler?

A) Milles? 29
B) Kilomètres? 30

22. Dans quelle mesure seriez-vous intéressé à déménager dans une autre région du Nouveau-Brunswick, à l'extérieur de la Péninsule acadienne, pour obtenir un emploi? 31

23. À quelles conditions seriez-vous prêt à déménager à l'extérieur de la Péninsule acadienne pour trouver un emploi? 32

24. Au total, combien d'années d'expérience de travail avez-vous? 34

25. Pour combien d'employeurs différents avez-vous travaillé au cours des cinq dernières années? 35

26. J'aimerais vous poser des questions sur les trois derniers emplois que vous avez occupés. En commençant par votre emploi actuel ou votre plus récent emploi, quel type de travail faisiez-vous dans chaque emploi?

A) Emploi le plus récent/actuel? 38
Pendant combien de temps avez-vous occupé chacun de ces emplois? 42
Chacun de ces emplois était-il permanent ou saisonnier? 43
Et était-il situé dans la Péninsule, ailleurs au Nouveau-Brunswick, ou à l'extérieur de la province? 44

B) Avant-dernier emploi? 45
Pendant combien de temps avez-vous occupé chacun de ces emplois? 49
Chacun de ces emplois était-il permanent ou saisonnier? 50
Et était-il situé dans la Péninsule, ailleurs au Nouveau-Brunswick, ou à l'extérieur de la province? 51

C) Emploi précédant l'avant-dernier? 52
Pendant combien de temps avez-vous occupé chacun de ces emplois? 56
Chacun de ces emplois était-il permanent ou saisonnier? 57
Et était-il situé dans la Péninsule, ailleurs au Nouveau-Brunswick, ou à l'extérieur de la province? 58

27. À votre avis, quels sont les prérequis les plus importants pour obtenir un emploi? 59

28. Quelle formation ou quelles compétences spéciales possédez-vous? 60

29. À quand remonte la dernière fois où vous avez participé à un programme de formation pour améliorer vos compétences professionnelles: 63

30. De quelle(s) façon(s) avez-vous bénéficié du dernier programme de formation auquel vous avez participé? 64

31. Dans quelle mesure serait-il probable que vous participiez personnellement à un programme de formation pour augmenter vos compétences professionnelles? 65

32. Quel type de programme de formation seriez-vous le plus susceptible de suivre? 66

c Copyright, CRA Inc., 1991

CRA

33. Si vous aviez le choix, préféreriez-vous suivre un programme de formation le jour ou en soirée? 68

34. Seriez-vous prêt à payer une partie des coûts d'un tel programme pour améliorer vos compétences professionelles? 69

35. Quelle distance en milles ou en kilomètres seriez-vous prêt à parcourir pour suivre un tel programme de formation?

A) Milles? 70
B) Kilomètres? 71

36. Avez-vous personnellement reçu des prestations d'assurance-chômage au cours de la dernière année? 72

37. Pendant combien de semaines, au cours de la dernière année, avez-vous reçu des prestations d'assurance-chômage? 73

38. Pendant combien de semaines avez-vous travaillé avant de recevoir des prestations d'assurance-chômage? 74

39. Sans vous compter vous-même, combien de membres de votre foyer ont reçu des prestations d'assurance-chômage au cours de la dernière année? 75

40. Combien de membres de votre foyer, y compris vous-même, sont disponibles pour travailler, mais sont actuellement incapables de trouver un emploi? 76

41A. Quel est le niveau scolaire le plus élevé que vous avez terminé personnellement? 77

41B. École élémentaire ou moins. (Précisez le niveau: _____) 78

41C. École secondaire non terminée. (Précisez le niveau: _____) 79

41D. École technique/de métiers. (Précisez le cours: _____) 80

41E. Terminé collège/université. (Précisez le cours: _____) 83

42. Quel est votre situation familiale actuelle? 86

43. En vous comptant vous-même, combien de personnes y a-t-il dans votre foyer? 87

44. Possédez-vous, personnellement ou votre famille, une maison? 89

45. Possédez-vous pleinement votre maison, ou avez-vous une hypothèque sur votre maison? 90

46. De quelle catégorie faites-vous partie pour le revenu personnel total, avant impôt, en 1990? 91

47. Lesquelles, parmi les sources suivantes, ont été des sources de revenu personnel pour vous au cours des 12 derniers mois? 93

48. De quelle catégorie faites-vous partie pour le revenu total de votre foyer, avant impôt, en 1990? 95

49. Lesquelles, parmi les sources suivantes, ont été des sources de revenu de votre foyer au cours de la dernière année? 97

© Copyright, CRA Inc., 1991

CRA

ÉTUDE DU MARCHÉ DU TRAVAIL - PÉNINSULE ACADIENNE - SONDAGE DANS LES FOYERS

TABLE: 1

QUESTION: Dans l'ensemble, êtes-vous satisfait de la qualité de vie dans la Péninsule acadienne?

	Très satisfait %	Quelque peu satisfait %	Ni l'un ni l'autre %	Quelque peu insatisfait %	Très insatisfait %
Sexe					
Homme	22	48	2	15	12
Femme	24	46	3	17	10
Revenu					
Moins de 18 000 $ par année	22	42	2	19	15
De 18 001 $ à 36 000 $	20	49	4	17	10
Plus de 36 000 $ par année	30	47	3	11	10
Âge					
15 - 24	28	44	4	15	9
25 - 34	26	46	1	16	11
35 - 44	22	50	4	15	10
45 - 54	17	47	3	19	15
Scolarité					
École secondaire non terminée	19	46	3	17	15
École secondaire terminée	28	46	3	17	6
Collège/université	27	51	2	12	7
Totaux	23	47	3	16	11

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 2

QUESTION: Quel est votre statut d'emploi actuel?

	Employé à plein temps %	Employé à temps partiel %	Sans emploi, mais cherchant activement un travail plein temps %	Sans emploi, mais cherchant activement un travail temps partiel %	Ne cherchant pas activement de travail %
Sexe					
Homme	39	4	32	2	23
Femme	31	12	20	4	32
Revenu					
Moins de 18 000 $ par année	20	7	31	4	38
De 18 001 $ à 36 000 $	33	11	28	3	26
Plus de 36 000 $ par année	61	6	14	2	17
Âge					
15 - 24	29	10	31	6	25
25 - 34	34	9	31	4	22
35 - 44	38	7	22	3	29
45 - 54	35	7	20	2	35
Scolarité					
École secondaire non terminée	25	5	31	5	34
École secondaire terminée	43	12	22	1	22
Collège/université	58	12	15	1	13
Totaux	35	8	26	3	28

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 3

QUESTION: Pourquoi ne cherchez-vous pas activement de travail actuellement?

	Travail au foyer %	À la retraite %	Handicapé %	Travail saisonnier %	Découragé %
Sexe					
Homme	7	4	11	59	10
Femme	36	1	6	34	4
Revenu					
Moins de 18 000 $ par année	23	3	16	28	7
De 18 001 $ à 36 000 $	24	1	3	54	6
Plus de 36 000 $ par année	30	3	3	57	3
Âge					
15 - 24	17	3	3	30	20
25 - 34	25	0	1	54	7
35 - 44	21	1	13	50	5
45 - 54	31	5	12	31	2
Scolarité					
École secondaire non terminée	24	2	7	46	7
École secondaire terminée	19	0	10	44	5
Collège/université	42	5	11	26	0
Totaux	24	2	8	44	6

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 3

QUESTION: Pourquoi ne cherchez-vous pas activement de travail actuellement?

	Raisons de santé %	Grève %	Manque d'instruction %	Autres %
Sexe				
Homme	10	6	1	4
Femme	16	0	1	8
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	23	1	1	5
De 18 001 $ à 36 000 $	7	4	0	6
Plus de 36 000 $ par année	8	3	3	5
Âge				
15 - 24	17	0	0	17
25 - 34	8	6	0	6
35 - 44	10	1	3	4
45 - 54	25	2	0	5
Scolarité				
École secondaire non terminée	16	1	2	5
École secondaire terminée	8	5	0	8
Collège/université	5	5	0	16
Totaux	14	2	1	6

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 4

QUESTION: Seriez-vous prêt à travailler à plein temps si on vous offrait un emploi à plein temps?

	Oui %	Non %	Indécis %
Sexe			
Homme	71	24	5
Femme	32	49	18
Revenu			
Moins de 18 000 $ par année	38	49	13
De 18 001 $ à 36 000 $	60	29	11
Plus de 36 000 $ par année	45	34	21
Âge			
15 - 24	57	30	13
25 - 34	60	31	10
35 - 44	48	35	17
45 - 54	30	59	11
Scolarité			
École secondaire non terminée	49	39	13
École secondaire terminée	52	37	12
Collège/université	37	53	11
Totaux	48	39	13

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 5

QUESTION: Travaillez-vous à votre compte ou pour quelqu'un d'autre?

	À son compte %	Pour quelqu'un d'autre %	Les deux %
Sexe			
Homme	18	81	1
Femme	14	86	0
Revenu			
Moins de 18 000 $ par année	15	85	0
De 18 001 $ à 36 000 $	20	81	0
Plus de 36 000 $ par année	13	85	2
Âge			
15 - 24	10	90	0
25 - 34	12	87	1
35 - 44	15	85	0
45 - 54	28	71	1
Scolarité			
École secondaire non terminée	18	82	0
École secondaire terminée	16	83	1
Collège/université	9	89	2
Totaux	16	84	1

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

ÉTUDE DU MARCHÉ DU TRAVAIL - PÉNINSULE ACADIENNE - SONDAGE DANS LES FOYERS

TABLE: 6

QUESTION: Êtes-vous actuellement membre d'un syndicat?

	Oui %	Non %
Sexe		
Homme	33	65
Femme	28	72
Revenu		
Moins de 18 000 $ par année	13	87
De 18 001 $ à 36 000 $	29	71
Plus de 36 000 $ par année	44	56
Âge		
15 - 24	7	93
25 - 34	23	77
35 - 44	40	60
45 - 54	48	53
Scolarité		
École secondaire non terminée	31	69
École secondaire terminée	23	77
Collège/université	42	58
Totaux	31	69

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 7

QUESTION: En moyenne, combien d'heures travaillez-vous dans une semaine normale?

	< 30 heures %	30 heures ou > %
Sexe		
Homme	7	93
Femme	22	78
Revenu		
Moins de 18 000 $ par année	22	78
De 18 001 $ à 36 000 $	17	83
Plus de 36 000 $ par année	7	93
Age		
15 - 24	21	79
25 - 34	16	84
35 - 44	13	87
45 - 54	10	90
Scolarité		
Ecole secondaire non terminée	16	84
Ecole secondaire terminée	20	80
Collège/université	16	84
Total	14	86

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

ETUDE DU MARCHE DU TRAVAIL - PENINSULE ACADIENNE - SONDAGE DANS LES FOYERS

TABLE: 8

QUESTION: Votre emploi actuel est-il saisonnier ou s'agit-il d'un emploi permanent à longueur d'année?

	Saisonnier %	Permanent %
Sexe		
Homme	22	78
Femme	20	80
Revenu		
Moins de 18 000 $ par année	28	72
De 18 001 $ à 36 000 $	29	71
Plus de 36 000 $ par année	9	92
Âge		
15 - 24	18	83
25 - 34	19	81
35 - 44	21	80
45 - 54	29	71
Scolarité		
Ecole secondaire non terminée	38	62
Ecole secondaire terminée	17	84
Collège/université	3	97
Tableau	21	79

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 9

QUESTION: Dans quel type d'industrie travaillez-vous?

	Agriculture %	Services commerciaux %	Communications %	Construction %	Education %	Pêches %	Finances/ Assurances %
Sexe							
Homme	1	5	2	15	5	6	5
Femme	0	7	1	0	14	10	4
Revenu							
Moins de 18 000 $ par année	0	10	0	5	6	13	0
De 18 001 $ à 34 000 $	0	7	0	11	7	8	2
Plus de 34 000 $ par année	1	5	5	7	16	5	9
Age							
19 - 24	0	5	3	5	5	5	8
25 - 34	1	9	2	7	5	9	6
35 - 44	0	7	2	8	14	5	4
45 - 54	0	0	0	9	15	14	2
Scolarité							
Ecole secondaire non terminée	1	5	0	10	2	17	0
Ecole secondaire terminée	0	8	1	8	6	5	6
Collège/université	0	5	5	4	26	1	9
Total	0	6	2	8	10	8	4

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 9

QUESTION: Dans quel type d'industrie travaillez-vous?

	Foresterie %	Services gouvernementaux %	Santé et services sociaux %	Tourisme %	Fabrication %	Mines %	Tourbe %
Sexe							
Homme	3	14	6	3	6	2	7
Femme	1	9	19	12	2	0	1
Revenu							
Moins de 18 000 $ par année	2	6	11	14	2	0	3
De 18 001 $ à 36 000 $	1	9	11	8	8	1	2
Plus de 36 000 $ par année	2	17	16	2	2	2	5
Age							
15 - 24	0	5	13	3	5	0	3
25 - 34	2	11	12	8	6	0	4
35 - 44	1	11	15	9	4	2	4
45 - 54	3	19	9	7	2	2	3
Scolarité							
École secondaire non terminée	3	8	8	11	5	2	3
École secondaire terminée	1	12	11	9	5	0	4
Collège/université	1	16	19	0	3	1	4
Totaux	2	11	13	8	4	1	4

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 9

QUESTION: Dans quel type d'industrie travaillez-vous?

	Commerce de détail %	Transports %	Commerce de gros %	Métier professionnel %	Autres services %	Autres %
Sexe						
Homme	6	1	2	8	1	2
Femme	8	3	1	1	8	1
Revenu						
Moins de 18 000 $ par année	6	8	0	3	8	3
De 18 001 $ à 36 000 $	9	1	2	7	4	1
Plus de 36 000 $ par année	3	0	1	2	4	0
Âge						
15 - 24	15	8	3	3	15	0
25 - 34	9	1	2	4	2	3
35 - 44	5	2	1	3	5	1
45 - 54	2	3	0	9	3	0
Scolarité						
École secondaire non terminée	5	3	1	6	8	3
École secondaire terminée	11	2	2	6	5	1
Collège/université	2	1	1	0	0	0
Totaux	7	2	1	4	5	1

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 10

QUESTION: Dans l'ensemble, êtes-vous satisfait de votre emploi actuel?

	Très satisfait %	Quelque peu satisfait %	Ni l'un ni l'autre %	Quelque peu insatisfait %	Très insatisfait %
Sexe					
Homme	68	26	1	3	2
Femme	72	26	0	1	1
Revenu					
Moins de 18 000 $ par année	70	29	0	0	2
De 18 001 $ à 36 000 $	66	28	1	4	2
Plus de 36 000 $ par année	74	22	1	2	2
Âge					
15 - 24	69	26	0	2	2
25 - 34	73	22	2	3	1
35 - 44	69	28	0	1	2
45 - 54	68	29	0	2	2
Scolarité					
École secondaire non terminée	64	30	1	2	2
École secondaire terminée	66	30	1	2	2
Collège/université	84	13	0	2	1
Total	70	26	1	2	2

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 11A

QUESTION: Êtes-vous très satisfait, quelque peu satisfait, quelque peu insatisfait, très insatisfait par rapport aux facteurs suivants: rémunération?

	Très satisfait %	Quelque peu satisfait %	Ni l'un ni l'autre %	Quelque peu insatisfait %	Très insatisfait %
Sexe					
Homme	57	35	1	5	2
Femme	51	36	1	8	4
Revenu					
Moins de 18 000 $ par année	43	43	2	10	3
De 18 001 $ à 36 000 $	53	36	1	6	4
Plus de 36 000 $ par année	60	33	0	5	2
Âge					
15 - 24	52	38	0	7	2
25 - 34	57	32	1	8	2
35 - 44	54	37	1	5	4
45 - 54	51	39	0	7	3
Scolarité					
École secondaire non terminée	46	37	1	12	4
École secondaire terminée	56	37	1	4	3
Collège/université	64	33	0	2	1
Totaux	54	36	1	6	3

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 118

QUESTION: Êtes-vous très satisfait, quelque peu satisfait, quelque peu insatisfait, très insatisfait par rapport aux facteurs suivants: possibilités de formation?

	Très satisfait %	Quelque peu satisfait %	Ni l'un ni l'autre %	Quelque peu insatisfait %	Très insatisfait %
Sexe					
Homme	38	38	8	11	5
Femme	30	40	9	11	11
Revenu					
Moins de 18 000 $ par année	20	44	7	19	10
De 18 001 $ à 36 000 $	27	40	8	14	12
Plus de 36 000 $ par année	48	32	10	7	4
Âge					
15 - 24	29	47	11	5	8
25 - 34	35	39	8	11	7
35 - 44	30	40	9	12	9
45 - 54	41	31	5	12	10
Scolarité					
École secondaire non terminée	24	39	10	14	13
École secondaire terminée	36	36	9	11	8
Collège/université	45	41	6	6	2
Totaux	34	39	8	11	8

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 11C

QUESTION: Êtes-vous très satisfait, quelque peu satisfait, quelque peu insatisfait, très insatisfait par rapport aux facteurs suivants: sécurité d'emploi?

	Très satisfait %	Quelque peu satisfait %	Ni l'un ni l'autre %	Quelque peu insatisfait %	Très insatisfait %
Sexe					
Homme	50	26	4	9	9
Femme	52	27	3	10	9
Revenu					
Moins de 18 000 $ par année	39	30	5	14	12
De 18 001 $ à 36 000 $	50	27	3	7	13
Plus de 36 000 $ par année	60	23	4	10	3
Âge					
15 - 24	44	42	6	6	3
25 - 34	46	31	3	12	9
35 - 44	53	24	3	9	11
45 - 54	62	16	3	9	10
Scolarité					
École secondaire non terminée	41	27	5	15	12
École secondaire terminée	50	30	4	7	9
Collège/université	67	21	1	6	5
Totaux	51	27	4	10	9

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 12

QUESTION: Depuis combien de temps travaillez-vous pour votre employeur actuel (pour vous-même)?

	Moins de 6 mois %	Au moins un an, mais moins de 2 ans %	Au moins 2 ans, mais moins de 3 ans %	Au moins 3 ans, mais moins de 4 ans %	Au moins 4 ans, mais moins de 5 ans %	Plus de 5 ans %
Sexe						
Homme	1	8	13	9	9	60
Femme	1	14	18	11	6	50
Revenu						
Moins de 18 000 $ par année	3	11	19	10	4	53
De 18 001 $ à 36 000 $	1	12	14	15	8	50
Plus de 36 000 $ par année	1	6	17	5	9	62
Âge						
15 - 24	4	17	26	15	11	27
25 - 34	1	12	17	15	11	44
35 - 44	0	10	15	8	5	62
45 - 54	1	7	11	1	4	76
Scolarité						
École secondaire non terminée	1	13	14	7	5	60
École secondaire terminée	1	13	16	14	9	47
Collège/université	1	5	19	8	11	56
Totaux	1	11	16	10	8	54

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 13

QUESTION: Pendant combien d'années consécutives avez-vous vécu dans la Péninsule acadienne?

	1-20 années %	21-40 années %	41 années ou plus %
Sexe			
Homme	22	61	17
Femme	24	61	15
Revenu			
Moins de 18 000 $ par année	26	64	11
De 18 001 $ à 36 000 $	22	61	17
Plus de 36 000 $ par année	23	60	18
Âge			
15 - 24	47	53	0
25 - 34	16	84	0
35 - 44	22	63	16
45 - 54	26	23	51
Scolarité			
École secondaire non terminée	20	56	23
École secondaire terminée	24	66	10
Collège/université	23	64	13
Totaux	23	61	16

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 14

QUESTION: Au cours des cinq dernières années, avez-vous déménagé d'une localité à une autre pour des raisons d'emploi?

	Oui %	Non %
Sexe		
Homme	14	86
Femme	9	91
Revenu		
Moins de 18 000 $ par année	8	92
De 18 001 $ à 36 000 $	13	87
Plus de 36 000 $ par année	11	89
Âge		
15 - 24	19	81
25 - 34	18	82
35 - 44	7	94
45 - 54	5	95
Scolarité		
École secondaire non terminée	9	92
École secondaire terminée	10	90
Collège/université	18	82
Totaux	11	89

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 15

QUESTION: Jusqu'à quel point seriez-vous intéressé à déménager dans une autre région du Nouveau-Brunswick, à l'exterieur de la Péninsule acadienne, pour avoir de meilleures possibilités d'emploi?

	Très intéressé %	Quelque peu intéressé %	Pas très intéressé %	Pas du tout intéressé %
Sexe				
Homme	19	18	17	47
Femme	11	14	12	64
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	19	14	11	57
De 18 001 $ à 36 000 $	18	12	12	58
Plus de 36 000 $ par année	10	24	18	48
Âge				
15 - 24	17	23	19	42
25 - 34	20	17	14	48
35 - 44	10	14	14	62
45 - 54	11	13	12	63
Scolarité				
École secondaire non terminée	13	11	13	63
École secondaire terminée	14	14	15	57
Collège/université	16	27	17	41
Totaux	15	16	14	55

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 16

QUESTION: Pourquoi ne seriez-vous pas intéressé à déménager à l'extérieur de la Péninsule acadienne pour un meilleur emploi?

	Famille %	Heureux ici %	Aime les gens %	Qualité de vie %	Gagne sa vie ici %	Autres %
Sexe						
Homme	22	59	5	11	31	8
Femme	34	54	8	12	25	7
Revenu						
Moins de 18 000 $ par année	25	64	9	9	30	2
De 18 001 $ à 36 000 $	32	58	4	10	22	11
Plus de 36 000 $ par année	29	55	7	11	33	6
Age						
15 - 24	36	48	12	16	24	0
25 - 34	28	61	11	10	26	5
35 - 44	29	56	3	16	28	8
45 - 54	26	54	5	2	30	14
Scolarité						
Ecole secondaire non terminée	28	53	5	15	27	10
Ecole secondaire terminée	31	64	6	7	29	7
Collège/université	30	50	13	11	24	6
Total	29	56	6	11	27	8

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 17

QUESTION: Diriez-vous que vous êtes très optimiste, quelque peu optimiste, pas très optimiste ou pas du tout optimiste concernant vos perspectives d'emploi dans la région?

	Très optimiste %	Quelque peu optimiste %	Pas très optimiste %	Pas du tout optimiste %	Aucune opinion %
Sexe					
Homme	16	28	28	28	1
Femme	11	37	25	26	1
Revenu					
Moins de 18 000 $ par année	12	36	27	25	0
De 18 001 $ à 36 000 $	14	30	30	24	1
Plus de 36 000 $ par année	15	24	24	35	3
Age					
15 - 24	16	31	16	38	0
25 - 34	10	34	32	24	1
35 - 44	19	30	23	27	1
45 - 54	12	30	33	26	0
Scolarité					
École secondaire non terminée	13	31	26	30	1
École secondaire terminée	13	32	29	25	2
Collège/université	13	44	26	17	0
Total	14	32	27	27	1

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 18

QUESTION: Depuis combien de mois cherchez-vous activement du travail?

	0-6 mois %	7-12 mois %	> 12 mois %
Sexe			
Homme	81	9	10
Femme	74	18	8
Revenu			
Moins de 18 000 $ par année	67	16	17
De 18 001 $ à 36 000 $	87	10	3
Plus de 36 000 $ par année	86	11	3
Âge			
15 - 24	68	23	9
25 - 34	83	8	10
35 - 44	78	14	7
45 - 54	78	10	12
Scolarité			
École secondaire non terminée	79	12	9
École secondaire terminée	75	15	9
Collège/université	83	13	4
Totaux	78	13	9

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 19

QUESTION: D'après vous, quelle est la principale raison pour laquelle vous avez de la difficulté à trouver un emploi?

	Aucun espoi disponible %	Manque d'instruction %	Manque d'expérience de travail %	Manque de compétences %	Refus de voyager %
Sexe					
Homme	78	5	3	1	0
Femme	64	20	3	2	1
Revenu					
Moins de 10 000 $ par année	70	14	3	2	1
De 10 001 $ à 24 000 $	68	12	3	1	0
Plus de 24 000 $ par année	71	14	6	3	0
Age					
15 - 24	92	2	2	0	0
25 - 34	74	12	3	2	0
35 - 44	61	15	5	1	0
45 - 54	67	12	2	2	2
Scolarité					
Ecole secondaire non terminée	71	15	2	2	0
Ecole secondaire terminée	77	6	3	0	0
Collège/université	64	0	14	5	0
Total	72	11	3	1	0

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 19

QUESTION: D'après vous, quelle est la principale raison pour laquelle vous avez de la difficulté à trouver un emploi?

	Aucun programme de recyclage disponible %	Ne sait pas %	Autres %
Sexe			
Homme	4	1	7
Femme	1	1	9
Revenu			
Moins de 18 000 $ par année	3	0	7
De 18 001 $ à 36 000 $	3	3	11
Plus de 36 000 $ par année	6	0	0
Âge			
15 - 24	2	0	2
25 - 34	3	1	5
35 - 44	2	2	13
45 - 54	2	0	12
Scolarité			
École secondaire non terminée	2	1	7
École secondaire terminée	3	0	11
Collège/université	5	5	9
Total	3	1	8

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 198

QUESTION: Y a-t-il d'autres raisons?

	Aucun emploi disponible %	Manque d'instruction %	Manque d'expérience de travail %	Manque de compétences %	Refus de voyager %
Sexe					
Homme	14	25	4	4	0
Femme	27	21	11	5	2
Revenu					
Moins de 18 000 $ par année	22	22	6	8	0
De 18 001 $ à 36 000 $	25	23	6	4	0
Plus de 36 000 $ par année	11	28	11	0	0
Âge					
15 - 24	0	58	8	17	0
25 - 34	20	22	7	0	0
35 - 44	18	21	9	6	3
45 - 54	38	10	5	5	0
Scolarité					
École secondaire non terminée	24	28	3	6	0
École secondaire terminée	16	19	13	0	0
Collège/université	9	9	18	9	9
Tableau	21	23	7	4	1

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 198

QUESTION: Y a-t-il d'autres raisons?

	Refus de déménager %	Aucun programme de recyclage disponible %	Ne sait pas %	Autres %
Sexe				
Homme	2	4	7	46
Femme	0	0	9	36
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	0	3	8	39
De 18 001 $ à 36 000 $	2	2	6	38
Plus de 36 000 $ par année	0	0	6	50
Âge				
15 - 24	0	0	0	33
25 - 34	2	2	2	49
35 - 44	0	3	18	35
45 - 54	0	0	10	38
Scolarité				
École secondaire non terminée	0	3	9	37
École secondaire terminée	3	0	3	52
Collège/université	0	0	18	36
Total	1	2	8	41

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 20

QUESTION: Quand avez-vous travaillé de façon permanente, soit à plein temps soit à temps partiel, pour la dernière fois?

	Au cours des six derniers mois %	Il y a sept à douze mois %	Il y a plus d'un an %	Jamais %
Sexe				
Homme	74	11	13	2
Femme	75	10	14	2
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	60	12	26	2
De 18 001 $ à 36 000 $	84	10	5	2
Plus de 36 000 $ par année	87	8	5	0
Âge				
15 - 24	64	17	11	9
25 - 34	81	8	10	1
35 - 44	75	8	17	0
45 - 54	66	14	18	2
Scolarité				
École secondaire non terminée	74	12	11	3
École secondaire terminée	76	9	15	0
Collège/université	75	4	21	0
Totaux	74	10	14	2

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 21A

QUESTION: Quelle distance en milles seriez-vous prêt à parcourir chaque jour à partir de chez vous pour aller travailler?

	Moins de 10 milles %	10-24 milles %	25-49 milles %	50 milles ou plus %
Sexe				
Homme	8	33	28	31
Femme	26	53	16	5
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	19	44	20	16
De 18 001 $ à 36 000 $	13	38	25	24
Plus de 36 000 $ par année	13	37	27	23
Âge				
15 - 24	21	47	14	19
25 - 34	10	44	29	17
35 - 44	16	39	18	26
45 - 54	24	33	26	17
Scolarité				
École secondaire non terminée	16	40	23	20
École secondaire terminée	15	49	19	17
Collège/université	6	38	31	25
Totaux	16	41	23	20

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 218

QUESTION: Quelle distance en kilomètres seriez-vous prêt à parcourir chaque jour à partir de chez vous pour aller travailler?

	Moins de 12 kilomètres %	12-40 kilomètres %	41-70 kilomètres %	71 kilomètres ou plus %
Sexe				
Homme	9	27	45	18
Femme	57	29	14	0
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	25	50	25	0
De 18 001 $ à 36 000 $	33	50	17	0
Plus de 36 000 $ par année	0	17	50	33
Âge				
15 - 24	50	0	50	0
25 - 34	0	50	50	0
35 - 44	43	14	14	29
45 - 54	0	100	0	0
Scolarité				
École secondaire non terminée	29	43	29	0
École secondaire terminée	0	67	33	0
Collège/université	29	14	43	14
Totaux	28	28	33	11

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 22

QUESTION: Dans quelle mesure seriez-vous intéressé à déménager dans une autre région du Nouveau-Brunswick, à l'extérieur de la Péninsule acadienne, pour obtenir un emploi?

	Très intéressé %	Quelque peu intéressé %	Pas très intéressé %	Pas du tout intéressé %
Sexe				
Homme	24	17	13	46
Femme	20	11	8	62
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	26	15	10	49
De 18 001 $ à 36 000 $	22	15	10	53
Plus de 36 000 $ par année	20	11	20	49
Âge				
15 - 24	32	21	11	36
25 - 34	25	13	10	52
35 - 44	18	18	8	57
45 - 54	14	5	18	64
Scolarité				
École secondaire non terminée	23	15	8	55
École secondaire terminée	22	9	20	48
Collège/université	25	25	8	42
Total	22	14	11	52

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 23

QUESTION: À quelles conditions seriez-vous prêt à déménager à l'extérieur de la Péninsule acadienne pour trouver un emploi?

	Aucune %	Pour du travail à plein temps %	Bon salaire %	Gîte/salaire fournis par employeur %	Emploi aussi pour conjoint %
Sexe					
Homme	23	35	47	0	1
Femme	43	23	32	3	4
Revenu					
Moins de 18 000 $ par année	27	34	41	0	1
De 18 001 $ à 36 000 $	32	29	41	2	3
Plus de 36 000 $ par année	41	29	41	3	6
Âge					
15 - 24	20	43	40	0	0
25 - 34	28	28	54	1	2
35 - 44	35	30	32	1	3
45 - 54	44	22	22	2	5
Scolarité					
École secondaire non terminée	30	27	41	2	2
École secondaire terminée	31	36	41	0	5
Collège/université	33	43	38	0	0
Totaux	31	30	40	1	2

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: Z3

QUESTION: À quelles conditions seriez-vous prêt à déménager à l'extérieur de la Péninsule acadienne pour trouver un emploi?

	Raisons familiales %	Aucun emploi dans la Péninsule %	Ne sait pas %	Autres %
Sexe				
Homme	3	1	5	11
Femme	0	4	3	10
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	1	4	4	10
De 18 001 $ à 36 000 $	2	2	3	11
Plus de 36 000 $ par année	6	0	0	6
Âge				
15 - 24	3	5	5	5
25 - 34	2	1	3	11
35 - 44	0	1	4	15
45 - 54	5	2	5	5
Scolarité				
École secondaire non terminée	2	2	5	10
École secondaire terminée	2	2	2	8
Collège/université	5	0	0	19
Totaux	2	2	4	10

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 24

QUESTION: Au total, combien d'années d'experience de travail avez-vous?

	0-10 années %	11-20 années %	21 années ou plus %
Sexe			
Homme	29	40	32
Femme	43	40	17
Revenu			
Moins de 18 000 $ par année	43	33	25
De 18 001 $ à 36 000 $	29	45	26
Plus de 36 000 $ par année	28	44	28
Age			
15 - 24	98	2	0
25 - 34	46	54	0
35 - 44	14	50	36
45 - 54	17	21	61
Scolarité			
École secondaire non terminée	31	39	31
École secondaire terminé	38	47	15
Collège/université	49	34	17
Toteux	36	40	25

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 25

QUESTION: Pour combien d'employeurs différents avez-vous travaillé au cours des cinq dernières années?

	1 %	2 %	3 %	4 %	5 %	6 %
Sexe						
Homme	35	20	15	8	3	2
Femme	31	28	12	5	2	1
Revenu						
Moins de 18 000 $ par année	26	22	15	6	3	1
De 18 001 $ à 36 000 $	35	26	14	6	2	2
Plus de 36 000 $ par année	44	22	9	8	2	0
Age						
15 - 24	17	21	19	20	8	1
25 - 34	27	30	17	6	4	2
35 - 44	40	24	12	4	1	2
45 - 54	40	16	7	2	1	0
Scolarité						
Ecole secondaire non terminee	32	22	14	5	3	2
Ecole secondaire termine	32	30	14	6	3	1
Collège/université	40	19	14	12	2	1
Totaux	33	24	13	6	3	1

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 25

QUESTION: Pour combien d'employeurs différents avez-vous travaillé au cours des cinq dernières années?

	7 %	8 %	10 %	15 %	16 %	20 %
Sexe						
Homme	1	1	1	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0
Revenu						
Moins de 18 000 $ par année	0	0	0	1	0	0
De 18 001 $ à 36 000 $	1	1	1	0	0	0
Plus de 36 000 $ par année	1	0	1	0	0	0
Age						
15 - 24	0	0	0	0	0	0
25 - 34	2	1	1	0	0	0
35 - 44	1	0	1	0	0	0
45 - 54	1	1	0	0	0	0
Scolarité						
Ecole secondaire non terminée	1	1	0	0	0	0
Ecole secondaire terminé	0	0	0	0	0	0
Collège/université	1	1	1	0	0	0
Total	1	1	0	0	0	0

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 25

QUESTION: Pour combien d'employeurs différents avez-vous travaillé au cours des cinq dernières années

	Oui %	A son compte %	Aucun %	Jamais travaillé %
Sexe				
Homme	0	4	0	2
Femme	0	2	14	5
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	0	3	16	7
De 18 001 $ à 36 000 $	0	3	0	2
Plus de 36 000 $ par année	0	3	0	0
Âge				
15 - 24	0	1	7	0
25 - 34	0	3	7	2
35 - 44	0	2	12	2
45 - 54	0	6	21	7
Scolarité				
Ecole secondaire non terminée	0	3	12	0
Ecole secondaire terminé	0	3	11	0
Collège/université	0	3	7	1
Total	0	3	11	3

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: Z8A (Emploi le plus récent/actuel)

QUESTION: J'aimerais vous poser des questions sur les trois derniers emplois que vous avez occupés. En commençant par votre emploi actuel ou votre plus récent emploi, quel type de travail faisiez-vous dans chaque emploi?

	Gestion/ administration %	Sciences naturelles/ génie/math. %	Sciences sociales %	Enseignement et tâches connexes %	Médicine/ santé %	Arts/ littérature %
Sexe						
Homme	5	2	0	2	2	1
Femme	6	0	0	5	7	1
Revenu						-
Moins de 18 000 $ par année	3	0	1	1	3	1
De 18 001 $ à 36 000 $	5	1	0	1	3	0
Plus de 36 000 $ par année	9	2	1	10	8	3
Age						
19 < 24	1	1	0	2	4	0
25 < 34	6	2	1	2	5	1
35 < 44	6	1	0	4	4	2
45 < 54	6	0	0	5	4	0
Scolarité						
Ecole secondaire non terminée	4	0	0	0	2	1
Ecole secondaire terminée	7	2	0	1	5	1
Collège/université	9	5	2	17	9	2
Total	5	1	0	3	4	1

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 26A (Emploi le plus récent/actuel)

QUESTION: J'aimerais vous poser des questions sur les trois derniers emplois que vous avez occupés. En commençant par votre emploi actuel ou votre plus récent emploi, quel type de travail faisiez-vous dans chaque emploi?

	Sports/ loisirs %	Travail de bureau %	Ventes %	Services %	Agriculture/ horticulture/ soins des animaux %	Piégeage/ pêche/ travaux carrosse %
Sexe						
Homme	0	3	3	9	1	14
Femme	0	17	3	21	1	20
Revenu						
Moins de 18 000 $ par année	0	7	3	24	1	21
De 18 001 $ à 36 000 $	0	10	4	12	1	17
Plus de 36 000 $ par année	1	13	3	9	1	11
Age						
15 - 24	2	17	6	19	2	15
25 - 34	0	7	4	13	0	17
35 - 44	0	11	2	15	1	14
45 - 54	0	8	3	14	0	20
Scolarité						
Ecole secondaire non terminée	0	5	3	18	1	25
Ecole secondaire terminé	0	11	5	15	1	10
Collège/université	0	24	4	4	1	2
Total	0	10	3	15	1	17

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 26A (Emploi le plus récent/actuel)

QUESTION: J'aimerais vous poser des questions sur les trois derniers emplois que vous avez occupés. En commençant par votre emploi actuel ou votre plus récent emploi, quel type de travail faisiez-vous dans chaque emploi?

	Foresterie/ coupe du bois %	Mines/ carrières %	Traitement %	Usinage/ travaux connexes %	Fabrication/ assemblage de produits %	Construction %
Sexe						
Homme	3	0	2	0	3	35
Femme	0	0	1	0	1	7
Revenu						-
Moins de 18 000 $ par année	3	0	1	1	2	22
De 18 001 $ à 36 000 $	2	0	1	0	3	27
Plus de 36 000 $ par année	1	1	1	0	1	15
Âge						
15 - 24	3	0	4	0	3	12
25 - 34	3	0	1	0	3	22
35 - 44	1	1	1	0	2	25
45 - 54	0	0	1	1	1	23
Scolarité						
École secondaire non terminée	2	0	1	0	2	27
École secondaire terminé	2	0	2	0	3	21
Collège/université	1	0	1	0	2	6
Total	2	0	1	0	2	22

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 28A (Emploi le plus récent/actuel)

QUESTION: J'aimerais vous poser des questions sur les trois derniers emplois que vous avez occupés. En commençant par votre emploi actuel ou votre plus récent emploi, quel type de travail faisiez-vous dans chaque emploi?

	Opération de matériel de transport %	Autres occupations opérations/ de matériel %	Gens du magasin, de la compagnie seul %	Occupations non classées ailleurs %
Sexe				
Homme	4	0	3	5
Femme	1	1	3	6
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	2	1	2	4
De 18 001 $ à 36 000 $	3	1	3	5
Plus de 36 000 $ par année	1	1	4	6
Age				
15 - 24	3	0	3	5
25 - 34	2	1	4	6
35 - 44	2	1	2	4
45 - 54	3	1	3	6
Scolarité				
Ecole secondaire non terminée	3	1	2	3
Ecole secondaire terminé	2	0	3	7
Collège/université	1	0	5	8
Totaux	3	1	3	5

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 26AA-1

QUESTION: Pendant combien de temps avez-vous occupé chacun de ces emplois?

	Moins de 6 mois %	Au moins un an, mais moins de 2 ans %	Au moins 2 ans, mais moins de 3 ans %	Au moins 3 ans, mais moins de 4 ans %	Au moins 4 ans, mais moins de 5 ans %	Plus de 5 ans %
Sexe						
Homme	35	12	9	5	5	35
Femme	36	16	9	4	6	29
Revenu						
Moins de 18 000 $ par année	45	16	8	4	3	24
De 18 001 $ à 36 000 $	33	13	7	7	6	35
Plus de 36 000 $ par année	23	13	14	2	7	42
Âge						
15 - 24	63	20	10	3	3	2
25 - 34	39	13	11	6	7	25
35 - 44	27	15	7	5	6	41
45 - 54	26	9	8	1	5	51
Scolarité						
École secondaire non terminée	42	11	6	3	4	34
École secondaire terminé	31	16	10	8	7	28
Collège/université	20	20	17	2	6	36
Totaux	35	14	9	5	5	32

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 26AA-2

QUESTION: Chacun de ces emplois était-il permanent ou saisonnier?

	Saisonnier %	Permanent %
Sexe		
Homme	47	53
Femme	44	56
Revenu		
Moins de 18 000 $ par année	53	47
De 18 001 $ à 36 000 $	52	48
Plus de 36 000 $ par année	25	75
Âge		
15 - 24	44	56
25 - 34	44	56
35 - 44	46	54
45 - 54	49	51
Scolarité		
École secondaire non terminée	62	38
École secondaire terminé	34	66
Collège/université	12	88
Total	45	55

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 26AA-3

QUESTION: Et était-il situé dans la Péninsule, ailleurs au Nouveau-Brunswick, ou à l'extérieur de la province?

	Dans la Péninsule acadienne %	Ailleurs au Nouveau-Brunswick %	À l'extérieur du Nouveau-Brunswick %
Sexe			
Homme	84	11	6
Femme	97	2	2
Revenu			
Moins de 18 000 $ par année	94	4	2
De 18 001 $ à 36 000 $	89	8	3
Plus de 36 000 $ par année	88	8	4
Âge			
15 - 24	93	2	5
25 - 34	87	7	6
35 - 44	90	8	3
45 - 54	94	5	1
Scolarité			
École secondaire non terminée	89	6	5
École secondaire terminé	91	7	2
Collège/université	90	6	4
Totaux	90	6	4

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 268 (Avant-dernier emploi)

QUESTION: J'aimerais vous poser des questions sur les trois derniers emplois que vous avez occupés. En commençant par votre emploi actuel ou votre plus récent emploi, quel type de travail faisiez-vous dans chaque emploi?

	Gestion/ administration %	Sciences naturelles/ génie/math. %	Sciences sociales %	Enseignement et tâches connexes %	Médicine/ santé %	Arts/ littérature %
Sexe						
Homme	5	2	1	1	2	1
Femme	3	0	0	4	3	0
Revenu						
Moins de 18 000 $ par année	2	0	0	0	1	0
De 18 001 $ à 36 000 $	7	1	0	2	1	0
Plus de 36 000 $ par année	4	3	2	6	6	2
Âge						
15 - 24	5	0	0	1	0	1
25 - 34	5	2	1	1	3	1
35 - 44	3	1	1	4	3	1
45 - 54	6	0	0	2	0	0
Scolarité						
École secondaire non terminée	3	0	0	0	1	0
École secondaire terminée	5	1	0	2	1	0
Collège/université	10	4	3	10	8	2
Total	4	1	1	2	2	1

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 268 (Avant-dernier emploi)

QUESTION: J'aimerais vous poser des questions sur les trois derniers emplois que vous avez occupés. En commençant par votre emploi actuel ou votre plus récent emploi, quel type de travail faisiez-vous dans chaque emploi?

	Travail de bureau %	Ventes %	Services %	Agriculture/ horticulture/ soins des animaux %	Piégeage/ pêche/ travaux connexes %
Sexe					
Homme	4	3	9	1	11
Femme	19	5	23	1	24
Revenu					
Moins de 18 000 $ par année	11	3	21	0	22
De 18 001 $ à 36 000 $	10	3	14	2	17
Plus de 36 000 $ par année	15	8	12	0	11
Âge					
15 - 24	17	6	22	1	11
25 - 34	8	6	16	2	18
35 - 44	12	3	11	1	18
45 - 54	8	1	20	0	19
Scolarité					
École secondaire non terminée	4	2	16	1	24
École secondaire terminée	17	5	19	1	14
Collège/université	20	10	9	2	0
Totaux	11	4	16	1	17

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 268 (Avant-dernier emploi)

QUESTION: J'aimerais vous poser des questions sur les trois derniers emplois que vous avez occupés. En commençant par votre emploi actuel ou votre plus récent emploi, quel type de travail faisiez-vous dans chaque emploi?

	Foresterie/ coupe du bois %	Mines/ carrières %	Traitement %	Fabrication/ assemblage de produits %	Construction %
Sexe					
Homme	4	1	2	2	40
Femme	0	0	1	2	6
Revenu					
Moins de 18 000 $ par année	2	0	1	3	24
De 18 001 $ à 36 000 $	3	0	1	2	27
Plus de 36 000 $ par année	2	1	1	2	22
Âge					
15 - 24	4	0	4	0	14
25 - 34	2	0	1	2	22
35 - 44	1	1	2	2	31
45 - 54	4	1	2	4	25
Scolarité					
École secondaire non terminée	4	1	3	2	30
École secondaire terminée	1	1	1	3	22
Collège/université	0	0	0	0	11
Totaux	2	0	2	2	24

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 268 (Avant-dernier emploi)

QUESTION: J'aimerais vous poser des questions sur les trois derniers emplois que vous avez occupés. En commençant par votre emploi actuel ou votre plus récent emploi, quel type de travail faisiez-vous dans chaque emploi?

	Opération de matériel de transport %	Autres occupations opérations/ de matériel %	Bas du magasin, de la compagnie seul %	Occupations non classées ailleurs %
Sexe				
Homme	3	1	1	5
Femme	0	2	3	4
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	2	3	1	4
De 18 001 $ à 36 000 $	2	2	1	5
Plus de 36 000 $ par année	2	1	2	2
Age				
15 - 24	0	4	2	9
25 - 34	2	1	3	5
35 - 44	1	1	1	3
45 - 54	4	0	1	4
Scolarité				
École secondaire non terminée	3	3	1	4
École secondaire terminée	2	1	2	5
Collège/université	0	0	2	10
Totaux	2	2	2	5

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 2688-1

QUESTION: Pendant combien de temps avez-vous occupé chacun de ces emplois?

	Moins de 6 mois %	Au moins un an, mais moins de 2 ans %	Au moins 2 ans, mais moins de 3 ans %	Au moins 3 ans, mais moins de 4 ans %	Au moins 4 ans, mais moins de 5 ans %	Plus de de 5 ans %
Sexe						
Homme	36	19	9	4	7	27
Femme	40	18	7	8	4	23
Revenu						
Moins de 18 000 $ par année	43	17	9	5	5	21
De 18 001 $ à 36 000 $	34	18	7	6	5	30
Plus de 36 000 $ par année	28	25	8	6	9	25
Âge						
15 - 24	63	19	7	4	6	2
25 - 34	42	14	9	8	4	22
35 - 44	28	24	6	4	7	32
45 - 54	25	16	10	6	4	41
Scolarité						
École secondaire non terminée	43	16	6	6	4	25
École secondaire terminée	32	20	9	6	8	25
Collège/université	29	20	10	7	8	27
Totaux	38	18	8	6	6	25

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 2688-2

QUESTION: Chacun de ces emplois était-il permanent ou saisonnier?

	Saisonnier %	Permanent %
Sexe		
Homme	50	50
Femme	50	50
Revenu		
Moins de 18 000 $ par année	56	44
De 18 001 $ à 36 000 $	51	49
Plus de 36 000 $ par année	40	60
Âge		
15 - 24	52	48
25 - 34	50	50
35 - 44	48	52
45 - 54	54	46
Scolarité		
École secondaire non terminée	61	39
École secondaire terminée	49	51
Collège/université	19	81
Totaux	50	50

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 2688-3

QUESTION: Et était-il situé dans la Péninsule, ailleurs au Nouveau-Brunswick, ou à l'extérieur de la province?

	Dans la Péninsule acadienne %	Ailleurs au Nouveau-Brunswick %	À l'extérieur du Nouveau-Brunswick %
Sexe			
Homme	72	16	12
Femme	92	4	4
Revenu			
Moins de 18 000 $ par année	84	7	9
De 18 001 $ à 36 000 $	81	11	8
Plus de 36 000 $ par année	80	14	7
Âge			
15 - 24	88	5	7
25 - 34	83	9	7
35 - 44	77	15	8
45 - 54	75	9	15
Scolarité			
École secondaire non terminée	77	12	12
École secondaire terminée	89	7	3
Collège/université	79	15	7
Total	81	11	9

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 2AC (Emploi précédent l'avant-dernier)

QUESTION: J'aimerais vous poser des questions sur les trois derniers emplois que vous avez occupés. En commençant par votre emploi actuel ou votre plus récent emploi, quel type de travail faisiez-vous dans chaque emploi?

	Gestion/ administration %	Sciences naturelles/ génie/math. %	Sciences sociales %	Enseignement et tâches connexes %	Médicine/ santé %	Arts/ littérature %
Sexe						
homme	1	3	0	2	2	0
femme	3	0	0	1	3	1
Revenu						
Moins de 18 000 $ par année	2	1	0	0	2	0
De 18 001 $ à 36 000 $	2	3	0	2	1	1
Plus de 36 000 $ par année	2	2	1	4	7	0
Âge						
15 - 24	0	0	0	0	0	2
25 - 34	1	2	0	2	4	0
35 - 44	1	2	1	2	2	0
45 - 54	8	2	0	2	0	0
Scolarité						
École secondaire non terminée	2	2	0	0	1	0
École secondaire terminée	2	2	0	1	5	0
Collège/université	2	2	2	9	5	2
Totaux	2	2	0	2	2	0

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 26C (Emploi précédant l'avant-dernier)

QUESTION: J'aimerais vous poser des questions sur les trois derniers emplois que vous avez occupés. En commençant par votre emploi actuel ou votre plus récent emploi, quel type de travail faisiez-vous dans chaque emploi?

	Sports/ loisirs %	Travail de bureau %	Ventes %	Services %	Agriculture/ horticulture/ soins des animaux %	Piégeage/ pêche/ travaux connexes %
Sexe						
Homme	0	5	4	6	0	12
Femme	1	18	1	29	1	23
Revenu						
Moins de 18 000 $ par année	0	5	3	18	0	28
De 18 001 $ à 36 000 $	0	10	3	12	1	16
Plus de 36 000 $ par année	2	16	2	8	0	7
Âge						
15 - 24	2	19	2	22	0	13
25 - 34	0	6	3	17	1	16
35 - 44	2	12	3	8	0	1o
45 - 54	0	4	2	19	0	23
Scolarité						
École secondaire non terminée	0	4	2	15	0	22
École secondaire terminée	0	11	4	18	2	15
Collège/université	5	26	5	9	0	3
Totaux	1	10	3	15	1	16

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 26C (Emploi précédent l'avant-dernier)

QUESTION: J'aimerais vous poser des questions sur les trois derniers emplois que vous avez occupés. En commençant par votre emploi actuel ou votre plus récent emploi, quel type de travail faisiez-vous dans chaque emploi?

	Foresterie/ coupe du bois %	Mines/ carrières %	Traitement %	Fabrication/ assemblage de produits %	Construction %
Sexe					
Homme	5	1	1	3	42
Femme	0	0	0	1	4
Revenu					
Moins de 18 000 $ par année	3	1	1	2	22
De 18 001 $ à 36 000 $	4	1	0	4	30
Plus de 36 000 $ par année	1	0	0	1	28
Âge					
15 - 24	2	0	4	2	19
25 - 34	5	1	0	2	25
35 - 44	2	1	1	4	34
45 - 54	4	0	0	0	27
Scolarité					
École secondaire non terminée	5	0	2	2	33
École secondaire terminée	3	2	0	2	24
Collège/université	0	0	0	0	17
Totaux	3	1	1	2	28

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 26C (Emploi précédent l'avant-dernier)

QUESTION: J'aimerais vous poser des questions sur les trois derniers emplois que vous avez occupés. En commençant par votre emploi actuel ou votre plus récent emploi, quel type de travail faisiez-vous dans chaque emploi?

	Opération de matériel de transport %	Autres occupations opérations/ de matériel %	Bon du magasin, de la compagnie seul %	Occupations non classées ailleurs %
Sexe				
Homme	4	1	1	6
Femme	1	1	3	8
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	3	0	2	5
De 18 001 $ à 36 000 $	4	2	2	4
Plus de 36 000 $ par année	4	1	1	12
Âge				
15 - 24	4	0	2	9
25 - 34	4	1	3	7
35 - 44	2	2	1	5
45 - 54	4	0	2	4
Scolarité				
École secondaire non terminée	3	2	2	6
École secondaire terminée	3	0	2	7
Collège/université	5	0	0	9
Total	3	1	2	6

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 26CC-1

QUESTION: Pendant combien de temps avez-vous occupé chacun de ces emplois?

	Moins de 6 mois %	Au moins un an, mais moins de 2 ans %	Au moins 2 ans, mais moins de 3 ans %	Au moins 3 ans, mais moins de 4 ans %	Au moins 4 ans, mais moins de 5 ans %	Plus de de 5 ans %
Sexe						
Homme	48	17	9	6	4	17
Femme	46	13	11	7	7	16
Revenu						
Moins de 18 000 $ par année	49	13	10	2	5	21
De 18 001 $ à 36 000 $	43	18	8	9	7	16
Plus de 36 000 $ par année	45	16	12	6	5	17
Âge						
15 - 24	80	10	3	3	3	0
25 - 34	53	19	10	3	6	8
35 - 44	35	16	11	9	5	25
45 - 54	29	14	9	9	5	34
Scolarité						
École secondaire non terminée	47	15	7	6	4	20
École secondaire terminée	49	13	11	5	6	16
Collège/université	40	21	16	8	8	7
Totaux	47	16	9	6	5	16

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 26CC-2

QUESTION: Chacun de ces emplois était-il permanent ou saisonnier?

	Saisonnier %	Permanent %
Sexe		
Homme	53	48
Femme	51	49
Revenu		
Moins de 18 000 $ par année	58	42
De 18 001 $ à 36 000 $	54	46
Plus de 36 000 $ par année	38	62
Âge		
15 - 24	59	41
25 - 34	52	48
35 - 44	48	52
45 - 54	53	47
Scolarité		
École secondaire non terminée	63	37
École secondaire terminée	50	50
Collège/université	22	78
Totaux	52	48

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 26CC-3

QUESTION: Et était-il situé dans la Péninsule, ailleurs au Nouveau-Brunswick, ou à l'extérieur de la province?

	Dans la Péninsule acadienne %	Ailleurs au Nouveau-Brunswick %	À l'extérieur du Nouveau-Brunswick %
Sexe			
Homme	68	14	18
Femme	88	4	8
Revenu			
Moins de 18 000 $ par année	80	7	13
De 18 001 $ à 36 000 $	75	12	13
Plus de 36 000 $ par année	71	11	18
Âge			
15 - 24	80	7	14
25 - 34	81	7	12
35 - 44	72	14	14
45 - 54	68	12	19
Scolarité			
École secondaire non terminée	74	10	17
École secondaire terminée	82	9	9
Collège/université	71	14	14
Totaux	76	10	14

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 27

QUESTION: À votre avis, quels sont les prérequis les plus importants pour obtenir un emploi?

	Formation/ instruction %	Compétences et expérience de travail %	Caractéristiques personnelles %	Connaissance de quelqu'un %	Opportunité du moment/ chance %	Autres %
Sexe						
Homme	58	50	15	10	5	18
Femme	59	43	19	10	3	19
Revenu						
Moins de 18 000 $ par année	61	39	14	10	6	16
De 18 001 $ à 36 000 $	57	48	15	11	2	19
Plus de 36 000 $ par année	66	47	24	9	4	19
Âge						
15 - 24	65	40	19	11	5	17
25 - 34	54	50	16	11	5	15
35 - 44	57	45	18	11	4	18
45 - 54	63	45	16	7	2	25
Scolarité						
École secondaire non terminée	56	48	15	10	5	18
École secondaire terminée	58	45	18	11	4	17
Collège/université	69	43	22	9	1	20
Totaux	58	46	17	10	4	18

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 28

QUESTION: Quelle formation ou quelles compétences spéciales possédez-vous?

	Travaux domestiques %	Métier %	Artisanat %	Travail de bureau %	Gestion %	Enseignement %
Sexe						
Homme	1	62	2	1	4	7
Femme	10	26	11	15	3	9
Revenu						
Moins de 18 000 $ par année	7	41	6	6	2	3
De 18 001 $ à 36 000 $	5	51	6	7	3	9
Plus de 36 000 $ par année	3	45	9	14	6	16
Âge						
15 - 24	3	33	4	11	7	7
25 - 34	4	39	6	7	6	9
35 - 44	5	50	6	9	1	8
45 - 54	9	48	9	6	1	9
Scolarité						
École secondaire non terminée	7	47	7	3	1	3
École secondaire terminée	2	48	5	16	3	8
Collège/université	3	28	6	15	13	28
Totaux	5	44	6	8	3	8

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 28

QUESTION: Quelle formation ou quelles compétences spéciales possédez-vous?

	Pêches %	Couture %	Soins de la santé %	Informatique %	Formation professionnelle %	Recyclage %
Sexe						
Homme	3	0	3	2	5	6
Femme	2	9	7	3	5	6
Revenu						
Moins de 18 000 $ par année	2	4	5	1	2	6
De 18 001 $ à 36 000 $	3	5	4	3	3	6
Plus de 36 000 $ par année	3	5	9	4	14	5
Âge						
15 - 24	0	2	2	2	2	10
25 - 34	3	4	5	5	5	5
35 - 44	3	4	7	1	6	6
45 - 54	2	6	4	1	6	6
Scolarité						
École secondaire non terminée	4	3	3	1	1	5
École secondaire terminée	0	6	7	4	2	9
Collège/université	1	4	9	6	27	1
Totaux	2	4	5	3	5	6

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 28

QUESTION: Quelle formation ou quelles compétences spéciales possédez-vous?

	Industrie alimentaire %	Vente du poisson %	Aucune %	Autres %
Sexe				
Homme	0	0	25	1
Femme	1	0	28	2
Revenu				
Moins de 18 000 $ par annee	0	0	38	2
De 18 001 $ à 36 000 $	1	0	21	2
Plus de 36 000 $ par année	1	0	9	1
Âge				
15 - 24	0	0	37	3
25 - 34	1	0	27	1
35 - 44	0	0	21	2
45 - 54	1	0	29	3
Scolarité				
École secondaire non terminée	4	0	37	2
École secondaire terminée	0	0	20	1
Collège/université	1	0	1	1
Totaux	0	0	26	2

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 29

QUESTION: A quand remonte la dernière fois ou vous avez participé à un programme de formation pour améliorer vos competences professionnelles:

	Au cours de la dernière année %	Il y a de 1 à 2 ans %	Il y a de 3 à 4 ans %	Il y a 5 ans ou plus %	Ne se rappelle pas %	Jamais %
Sexe						
Homme	15	8	5	19	4	50
Femme	20	9	4	13	1	52
Revenu						
Moins de 18 000 $ par année	12	8	3	13	3	60
De 18 001 $ à 36 000 $	15	6	6	17	3	54
Plus de 36 000 $ par année	33	13	5	21	0	28
Âge						
15 - 24	27	10	6	2	2	53
25 - 34	17	9	5	15	2	52
35 - 44	17	9	5	20	3	46
45 - 54	15	6	2	19	2	57
Scolarité						
Ecole secondaire non terminée	10	7	3	13	2	66
Ecole secondaire terminée	20	10	6	18	4	43
Collège/université	40	13	8	22	2	15
Total	18	9	5	16	2	51

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 30

QUESTION: De quelle(s) façon(s) avez-vous bénéficié du dernier programme de formation auquel vous avez participé?

	Plus grande productivité personnelle %	Meilleures compétences personnelles %	Plus grande responsabilités professionnelles %	Passé à un nouvel emploi %	Aucun avantage particulier %	Autres %
Sexe						
Homme	32	32	27	14	7	21
Femme	24	43	21	13	9	20
Revenu						
Moins de 18 000 $ par année	20	35	12	15	15	22
De 18 001 $ à 36 000 $	26	34	23	18	9	20
Plus de 36 000 $ par année	36	44	32	5	5	19
Âge						
15 - 24	29	37	17	19	10	25
25 - 34	22	35	26	20	7	22
35 - 44	30	40	24	8	8	16
45 - 54	33	44	28	3	10	21
Scolarité						
École secondaire non terminée	23	36	18	14	12	25
École secondaire terminée	25	32	20	12	8	24
Collège/université	38	45	35	16	4	15
Totaux	28	38	24	14	8	20

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 31

QUESTION: Dans quelle mesure serait-il probable que vous participiez personnellement à un programme de formation pour augmenter vos compétences professionnelles?

	Très probable %	Quelque peu probable %	Quelque peu improbable %	Très improbable %
Sexe				
Homme	37	24	8	31
Femme	39	23	9	29
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	33	21	7	39
De 18 001 $ à 36 000 $	39	22	12	26
Plus de 36 000 $ par année	45	27	5	23
Âge				
15 - 24	45	22	7	26
25 - 34	44	25	9	23
35 - 44	38	26	8	28
45 - 54	24	18	11	48
Scolarité				
École secondaire non terminée	30	23	11	36
École secondaire terminée	45	25	8	24
Collège/université	49	25	3	22
Total	38	24	9	30

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 32

QUESTION: Quel type de programme de formation seriez-vous le plus susceptible de suivre?

	Post-secondaire %	Couture %	Métier %	Études médicales %	Informatique %	Gestion des affaires %
Sexe						
Homme	18	1	57	3	5	7
Femme	21	5	16	16	14	8
Revenu						
Moins de 18 000 $ par année	14	4	41	12	7	3
De 18 001 $ à 36 000 $	18	3	39	9	9	6
Plus de 36 000 $ par année	28	2	25	9	13	14
Âge						
15 - 24	21	1	34	13	8	8
25 - 34	21	3	37	10	10	8
35 - 44	19	2	37	8	9	8
45 - 54	17	5	33	12	11	4
Scolarité						
École secondaire non terminée	19	4	63	11	5	2
École secondaire terminée	13	3	33	9	18	10
Collège/université	47	1	11	10	8	18
Totaux	20	3	36	10	10	7

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 32

QUESTION: Quel type de programme de formation seriez-vous le plus susceptible de suivre?

	Travaux domestiques %	Recyclage %	Travail de bureau %	Ne sait pas %	Autres %
Sexe					
Homme	1	11	2	3	1
Femme	3	10	13	4	3
Revenu					
Moins de 18 000 $ par année	1	14	11	4	4
De 18 001 $ à 36 000 $	2	10	7	4	1
Plus de 36 000 $ par année	1	9	6	1	2
Âge					
15 - 24	3	9	10	3	0
25 - 34	1	10	7	4	3
35 - 44	1	12	8	2	2
45 - 54	3	13	5	7	3
Scolarité					
École secondaire non terminée	39	21	5	7	2
École secondaire terminée	1	5	14	2	2
Collège/université	1	9	4	2	2
Totaux	2	11	7	4	2

© Tous droits réservés, CRA inc., 1991

CRA

TABLE: 33

QUESTION: Si vous aviez le choix, préféreriez-vous suivre un programme de formation le jour ou en soirée?

	Le jour-- À plein temps %	Le jour-- À temps partiel %	Le soir %	Aucune préférence %	Ne sait pas/ sans réponse %
Sexe					
Homme	30	18	38	14	1
Femme	26	20	43	10	1
Revenu					
Moins de 18 000 $ par année	29	19	35	16	1
De 18 001 $ à 36 000 $	28	19	40	14	0
Plus de 36 000 $ par année	30	18	45	6	1
Âge					
15 - 24	23	24	39	14	1
25 - 34	33	18	38	10	1
35 - 44	28	18	41	12	1
45 - 54	20	17	46	18	0
Scolarité					
École secondaire non terminée	25	18	41	15	2
École secondaire terminée	33	18	38	10	1
Collège/université	25	23	43	9	0
Totaux	29	19	40	12	1

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

ÉTUDE DU MARCHÉ DU TRAVAIL - PÉNINSULE ACADIENNE - SONDAGE DANS LES FOYERS

TABLE: 34

QUESTION: Seriez-vous prêt à payer une partie des coûts d'un tel programme pour améliorer vos compétences professionnelles?

	Oui %	Non %	Indécis %
Sexe			
Homme	45	19	36
Femme	53	13	35
Revenu			
Moins de 18 000 $ par année	38	18	44
De 18 001 $ à 36 000 $	46	17	37
Plus de 36 000 $ par année	68	12	20
Âge			
15 - 24	51	9	41
25 - 34	48	16	37
35 - 44	48	17	35
45 - 54	56	18	26
Scolarité			
École secondaire non terminée	39	22	39
École secondaire terminée	51	11	38
Collège/université	73	7	20
Tableau	49	16	35

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 35A

QUESTION: Quelle distance en milles seriez-vous prêt à parcourir pour suivre un tel programme de formation?

	Moins de 10 milles %	10-24 milles %	25-49 milles %	50 milles ou plus %
Sexe				
Homme	13	40	20	27
Femme	23	52	18	7
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	26	49	15	10
De 18 001 $ à 36 000 $	18	47	17	18
Plus de 36 000 $ par année	12	42	23	23
Âge				
15 - 24	12	51	20	17
25 - 34	14	48	19	19
35 - 44	22	44	18	15
45 - 54	26	39	21	14
Scolarité				
École secondaire non terminée	22	46	16	16
École secondaire terminée	18	48	19	15
Collège/université	5	46	27	22
Totaux	18	46	19	17

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 358

QUESTION: Quelle distance en kilomètres seriez-vous prêt à parcourir pour suivre un tel programme de formation?

	Moins de 12 kilomètres %	12-40 kilomètres %	41-70 kilomètres %	71 kilomètres ou plus %
Sexe				
Homme	9	50	13	28
Femme	32	45	9	14
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	50	25	0	25
De 18 001 $ à 36 000 $	11	50	6	33
Plus de 36 000 $ par année	14	54	14	18
Âge				
15 - 24	60	20	20	0
25 - 34	11	47	11	32
35 - 44	18	50	9	23
45 - 54	13	63	13	13
Scolarité				
École secondaire non terminée	18	53	6	23
École secondaire terminée	12	53	6	29
Collège/université	28	39	22	11
Totaux	19	48	11	22

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 36

QUESTION: Avez-vous personnellement reçu des prestations d'assurance-chômage au cours de la dernière année?

	Oui %	Non %
Sexe		
Homme	60	40
Femme	54	46
Revenu		
Moins de 18 000 $ par année	51	49
De 18 001 $ à 36 000 $	71	30
Plus de 36 000 $ par année	41	59
Âge		
15 - 24	41	59
25 - 34	69	31
35 - 44	57	43
45 - 54	46	54
Scolarité		
École secondaire non terminée	63	37
École secondaire terminée	57	43
Collège/université	35	65
Totaux	57	43

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 37

QUESTION: Pendant combien de semaines, au cours de la dernière année, avez-vous reçu des prestations d'assurance-chômage?

	1-12 semaines %	13-24 semaines %	25-36 semaines %	37-52 semaines %
Sexe				
Homme	27	34	29	11
Femme	22	28	35	14
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	20	36	29	16
De 18 001 $ à 36 000 $	25	29	35	11
Plus de 36 000 $ par année	27	29	31	13
Âge				
15 - 24	25	33	27	14
25 - 34	29	29	27	14
35 - 44	20	32	39	9
45 - 54	22	32	32	15
Scolarité				
École secondaire non terminée	18	32	36	14
École secondaire terminée	31	29	28	12
Collège/université	44	30	20	6
Tableau	25	31	32	12

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 38

QUESTION: Pendant combien de semaines avez-vous travaillé avant de recevoir des prestations d'assurance-chômage?

	5-12 semaines %	13-24 semaines %	25-36 semaines %	38-68 semaines %
Sexe				
Homme	16	57	18	9
Femme	18	61	9	11
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	21	64	11	4
De 18 001 $ à 36 000 $	14	58	17	10
Plus de 36 000 $ par année	12	56	13	19
Age				
15 - 24	24	47	20	10
25 - 34	16	62	12	11
35 - 44	15	61	14	10
45 - 54	18	55	17	9
Scolarité				
École secondaire non terminée	21	63	12	4
École secondaire terminée	12	56	15	17
Collège/université	4	48	25	23
Totaux	17	59	14	10

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 39

QUESTION: Sans vous compter vous-même, combien de membres de votre foyer ont reçu des prestations d'assurance-chômage au cours de la dernière année?

	0 %	1 %	2 %	3 %	4 ou plus %
Sexe					
Homme	52	39	7	1	0
Femme	43	44	8	3	3
Revenu					
Moins de 18 000 $ par année	60	32	5	2	1
De 18 001 $ à 36 000 $	35	52	10	2	2
Plus de 36 000 $ par année	59	31	6	3	1
Âge					
15 - 24	31	38	18	8	6
25 - 34	46	45	7	1	1
35 - 44	54	41	4	1	0
45 - 54	49	38	8	3	2
Scolarité					
École secondaire non terminée	44	42	8	3	2
École secondaire terminée	50	41	8	1	0
Collège/université	53	40	5	1	1
Totaux	48	41	7	2	2

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 40

QUESTION: Combien de membres de votre foyer, y compris vous-même, sont disponibles pour travailler, mais sont actuellement incapables de trouver un emploi?

	0 %	1 %	2 %	3 %	4 ou plus %
Sexe					
Homme	54	30	14	1	1
Femme	57	26	13	1	3
Revenu					
Moins de 18 000 $ par année	52	33	11	2	3
De 18 001 $ à 36 000 $	53	26	18	1	2
Plus de 36 000 $ par année	72	19	7	1	2
Âge					
15 - 24	40	33	20	2	5
25 - 34	54	27	16	1	1
35 - 44	60	27	11	1	1
45 - 54	59	27	8	2	4
Scolarité					
École secondaire non terminée	51	28	13	2	3
École secondaire terminée	57	31	11	1	0
Collège/université	71	20	9	0	1
Totaux	56	28	13	1	2

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 41A

QUESTION: Quel est le niveau scolaire le plus élevé que vous avez terminé personnellement?

	École élémentaire ou moins %	École secondaire non terminée %	École secondaire terminée %	École technique/ de métiers %	Cours au collège ou à l'université %	Terminé collège/ université %
Sexe						
Homme	10	49	21	5	6	9
Femme	6	47	28	4	7	8
Revenu						
Moins de 18 000 $ par année	15	57	23	3	2	0
De 18 001 $ à 36 000 $	6	51	27	3	8	5
Plus de 36 000 $ par année	2	28	26	9	11	25
Âge						
15 - 24	6	46	24	4	11	10
25 - 34	4	40	34	4	9	9
35 - 44	8	50	23	5	5	9
45 - 54	16	61	12	3	3	6
Scolarité						
École secondaire non terminée	8	48	0	0	0	0
École secondaire terminée	0	0	25	4	0	0
Collège/université	0	0	0	0	7	9
Totaux	8	48	25	4	7	9

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 418

QUESTION: Ecole élémentaire ou moins. (Précisez le niveau: _____)

	1 %	2 %	3 %	4 %	5 %	6 %
Sexe						
Homme	0	9	7	19	14	55
Femme	5	0	5	0	18	73
Revenu						
Moins de 18 000 $ par année	3	6	3	6	25	56
De 18 001 $ à 36 000 $	0	0	10	15	0	75
Plus de 36 000 $ par année	0	0	0	0	0	100
Age						
15 - 24	0	0	0	0	0	100
25 - 34	0	0	8	8	33	50
35 - 44	6	6	0	24	6	59
45 - 54	0	3	10	10	17	60
Scolarité						
Ecole secondaire non terminée	2	3	5	13	16	61
Ecole secondaire terminée	0	0	0	0	0	0
Collège/université	0	0	0	0	0	0
Total	2	3	6	13	16	61

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 41C

QUESTION: Ecole secondaire non terminée. (Précisez le niveau: _____)

	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %
Sexe						
Homme	14	19	25	26	13	3
Femme	18	23	27	17	10	4
Revenu						
Moins de 18 000 $ par année	22	25	22	19	11	2
De 18 001 $ à 36 000 $	16	22	29	18	12	2
Plus de 36 000 $ par année	7	13	26	33	15	7
Age						
15 - 24	14	16	24	24	16	6
25 - 34	17	20	27	20	14	3
35 - 44	15	22	28	24	11	3
45 - 54	20	24	25	20	9	2
Scolarité						
Ecole secondaire non terminée	17	22	26	22	12	2
Ecole secondaire terminée	0	0	0	0	0	0
Collège/université	0	0	0	0	0	0
Total	16	21	26	22	12	3

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 410

QUESTION: Ecole technique/de métiers. (Précisez le cours: _____)

	Menuiserie/ ébénisterie %	Secrétariat %	Coiffure %	Usinage de pièces %	Electricité %
Sexe					
Homme	8	0	0	8	29
Femme	0	22	33	0	6
Revenu					
Moins de 18 000 $ par année	0	0	29	14	0
De 18 001 $ à 36 000 $	8	8	23	8	23
Plus de 36 000 $ par année	5	16	0	0	21
Age					
15 - 24	0	0	25	0	25
25 - 34	0	0	14	7	36
35 - 44	11	17	17	6	6
45 - 54	0	17	0	0	17
Scolarité					
Ecole secondaire non terminée	0	0	0	0	0
Ecole secondaire terminée	5	10	15	5	17
Collège/université	0	0	0	0	0
Total	5	10	14	5	19

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 41D

QUESTION: École technique/de metiers. (Précisez le cours: _____)

	Sténo/ dactylo %	Méchanique %	Électronique %	Soudure %	Biblio-théconomie %
Sexe					
Homme	0	17	13	8	0
Femme	11	0	0	0	6
Revenu					
Moins de 18 000 $ par année	0	14	14	14	0
De 18 001 $ à 36 000 $	8	8	0	0	0
Plus de 36 000 $ par année	5	11	5	5	5
Âge					
15 - 24	0	25	0	0	0
25 - 34	7	14	7	7	0
35 - 44	6	6	11	6	6
45 - 54	0	0	0	0	0
Scolarité					
École secondaire non terminée	0	0	0	0	0
École secondaire terminée	5	10	7	5	2
Collège/université	0	0	0	0	0
Totaux	5	10	7	5	2

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 410

QUESTION: Ecole technique/de métiers. (Précisez le cours: _____)

	Soins infirmiers %	Affaires %	Autres %
Sexe			
Homme	8	0	8
Femme	6	6	11
Revenu			
Moins de 18 000 $ par année	0	14	0
De 18 001 $ à 36 000 $	0	0	15
Plus de 36 000 $ par année	16	0	11
Age			
15 - 24	0	0	25
25 - 34	7	0	0
35 - 44	6	0	6
45 - 54	17	17	33
Scolarité			
Ecole secondaire non terminée	0	0	0
Ecole secondaire terminée	7	2	10
Collège/université	0	0	0
Totaux	7	2	10

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 41E

QUESTION: Terminé collège/université. (Précisez le cours: _____)

	B.Ed. %	Secrétariat %	Soins infirmiers %	Bac.Sc. Sociales %	Bac. Adm. %
Sexe					
Homme	15	0	5	10	22
Femme	37	15	15	7	10
Revenu					
Moins de 18 000 $ par année	0	0	0	0	0
De 18 001 $ à 36 000 $	17	11	6	11	17
Plus de 36 000 $ par année	32	5	9	7	14
Âge					
15 - 24	8	25	8	17	17
25 - 34	14	3	7	7	31
35 - 44	36	7	13	7	3
45 - 54	50	0	10	10	10
Scolarité					
École secondaire non terminée	0	0	0	0	0
École secondaire terminée	0	0	0	0	0
Collège/université	25	7	10	9	16
Total	26	7	10	9	16

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 41E

QUESTION: Terminé collège/université. (Précisez le cours: _____)

	B.A. %	Bac. Français %	Technologie civile %	Génie civil %	Sciences %
Sexe					
Homme	10	2	2	12	2
Femme	12	0	0	0	0
Revenu					
Moins de 18 000 $ par année	0	0	0	0	100
De 18 001 $ à 36 000 $	11	0	0	11	0
Plus de 36 000 $ par année	11	2	2	5	0
Âge					
15 - 24	0	0	0	8	0
25 - 34	14	0	3	10	0
35 - 44	16	3	0	3	0
45 - 54	0	0	0	0	10
Scolarité					
École secondaire non terminée	0	0	0	0	0
École secondaire terminée	0	0	0	0	0
Collège/université	11	1	1	6	1
Totaux	11	1	1	6	1

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 41E

QUESTION: Terminé collège/université. (Précisez le cours: _____)

	Majeur en histoire %	Gestion des pêches %	Sciences informatiques %	Autres %
Sexe				
Homme	2	2	0	15
Femme	0	0	2	2
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	0	0	0	0
De 18 001 $ à 36 000 $	0	0	6	11
Plus de 36 000 $ par année	2	2	0	9
Âge				
15 - 24	0	0	8	8
25 - 34	0	3	0	7
35 - 44	3	0	0	10
45 - 54	0	0	0	10
Scolarité				
École secondaire non terminée	0	0	0	0
École secondaire terminée	0	0	0	0
Collège/université	1	1	1	9
Totaux	1	1	1	9

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 42

QUESTION: Quel est votre situation familiale?

	Marié %	Célibataire --jamais marié %	Célibataire --veuf ou divorcé %	Séparé %
Sexe				
Homme	61	32	4	3
Femme	64	25	6	5
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	44	36	12	9
De 18 001 $ à 36 000 $	74	20	3	3
Plus de 36 000 $ par année	74	22	1	4
Âge				
15 - 24	14	86	0	0
25 - 34	57	38	2	3
35 - 44	78	11	5	6
45 - 54	76	6	13	5
Scolarité				
École secondaire non terminée	62	27	7	4
École secondaire terminée	67	25	3	4
Collège/université	57	40	1	3
Totaux	62	29	5	4

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 43

QUESTION: En vous comptant vous-même, combien de personnes y a-t-il dans votre foyer?

	0 %	1 %	2 %	3 %	4 %	5 %
Sexe						
Homme	0	8	18	27	29	12
Femme	0	5	17	26	27	18
Revenu						
Moins de 18 000 $ par année	0	15	26	27	19	10
De 18 001 $ à 36 000 $	1	3	17	27	30	18
Plus de 36 000 $ par année	0	3	11	25	34	18
Âge						
15 - 24	0	3	22	24	25	17
25 - 34	1	7	17	29	33	11
35 - 44	0	5	14	24	30	21
45 - 54	0	9	24	29	19	11
Scolarité						
École secondaire non terminée	0	6	17	27	27	17
École secondaire terminée	0	4	19	29	32	13
Collège/université	1	8	19	24	24	16
Total	0	6	18	27	28	15

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 43

QUESTION: En vous comptant vous-même, combien de personnes y a-t-il dans votre foyer?

	6 %	7 %	8 %	9 %	10 ou plus %
Sexe					
Homme	3	1	1	0	0
Femme	5	1	0	0	0
Revenu					
Moins de 18 000 $ par année	2	0	0	0	0
De 18 001 $ à 36 000 $	2	2	1	1	0
Plus de 36 000 $ par année	7	1	0	0	0
Âge					
15 - 24	4	2	2	2	1
25 - 34	2	1	0	0	0
35 - 44	5	1	0	0	0
45 - 54	5	2	1	1	0
Scolarité					
École secondaire non terminée	4	2	1	0	0
École secondaire terminée	2	1	0	0	0
Collège/université	6	1	0	1	0
Totaux	4	1	1	0	0

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 44

QUESTION: Possédez-vous, personnellement ou votre famille, une maison?

	Oui %	Non %
Sexe		
Homme	85	15
Femme	84	16
Revenu		
Moins de 18 000 $ par année	71	29
De 18 001 $ à 36 000 $	91	10
Plus de 36 000 $ par année	91	9
Âge		
15 - 24	68	32
25 - 34	78	22
35 - 44	93	7
45 - 54	93	7
Scolarité		
École secondaire non terminée	84	16
École secondaire terminée	88	12
Collège/université	80	20
Totaux	85	16

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 45

QUESTION: Possédez-vous pleinement votre maison, ou avez-vous une hypothèque sur votre maison?

	Possède sa maison %	Hypothèque sur sa maison %	Ne sait pas/ aucune réponse %
Sexe			
Homme	46	50	4
Femme	51	47	2
Revenu			
Moins de 18 000 $ par année	46	53	1
De 18 001 $ à 36 000 $	51	48	1
Plus de 36 000 $ par année	50	49	2
Âge			
15 - 24	43	40	17
25 - 34	36	61	3
35 - 44	49	50	1
45 - 54	69	31	1
Scolarité			
École secondaire non terminée	52	45	4
École secondaire terminée	46	52	2
Collège/université	44	52	4
Totaux	49	49	3

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 46

QUESTION: De quelle catégorie faites-vous partie pour le revenu personnel total, avant impôt, en 1990?

	Moins de 6 000 $ par année %	De 6 001 $ à 12 000 $ %	De 12 001 $ à 18 000 $ %	De 18 001 $ à 24 000 $ %
Sexe				
Homme	12	19	22	21
Femme	36	41	10	7
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	42	43	14	1
De 18 001 $ à 36 000 $	16	30	22	22
Plus de 36 000 $ par année	9	14	11	21
Âge				
15 - 24	52	32	8	3
25 - 34	17	32	18	17
35 - 44	20	27	18	17
45 - 54	27	26	16	12
Scolarité				
École secondaire non terminée	30	32	18	12
École secondaire terminée	19	32	17	18
Collège/université	9	17	9	18
Totaux	24	30	16	14

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 46

QUESTION: De quelle catégorie faites-vous partie pour le revenu personnel total, avant impôt, en 1990?

	De 24 001 $ à 36 000 $ %	De 36 001 $ à 48 000 $ %	Plus de 48 000 $ par année %
Sexe			
Homme	16	7	2
Femme	4	2	0
Revenu			
Moins de 18 000 $ par année	0	0	0
De 18 001 $ à 36 000 $	10	0	0
Plus de 36 000 $ par année	21	19	5
Âge			
15 - 24	2	3	0
25 - 34	12	3	1
35 - 44	11	7	2
45 - 54	9	7	3
Scolarité			
École secondaire non terminée	7	1	1
École secondaire terminée	10	4	1
Collège/université	21	22	5
Totaux	10	5	1

c Tous droits réservés, CBA Inc., 1991

CBA

TABLE: 47

QUESTION: Lesquelles parmi les sources suivantes ont été des sources de revenu personnel pour vous au cours des 12 derniers mois?

	Travail à son compte %	Revenu d'un emploi %	Revenu d'une pension %	Assurance-chômage %
Sexe				
Homme	11	85	4	60
Femme	5	76	4	55
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	6	63	8	51
De 18 001 $ à 36 000 $	9	87	2	72
Plus de 36 000 $ par année	11	93	3	42
Age				
15 - 24	4	74	3	46
25 - 34	7	89	1	69
35 - 44	8	82	5	56
45 - 54	15	69	7	48
Scolarité				
Ecole secondaire non terminée	7	77	4	63
Ecole secondaire terminée	9	85	4	60
Collège/université	10	90	2	36
Total	8	81	4	58

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 47

QUESTION: Lesquelles parmi les sources suivantes ont été des sources de revenu personnel pour vous au cours des 12 derniers mois?

	Aide sociale/ bien-être %	Prestations d'accidents du travail %	Revenu d'investissements épargnes %	Autres %
Sexe				
Homme	11	2	9	2
Femme	15	1	8	13
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	31	2	3	6
De 18 001 $ à 36 000 $	5	2	7	9
Plus de 36 000 $ par année	0	1	20	8
Age				
15 - 24	18	1	2	3
25 - 34	13	1	8	8
35 - 44	11	2	9	8
45 - 54	12	2	11	8
Scolarité				
Ecole secondaire non terminée	17	1	5	7
Ecole secondaire terminée	8	1	11	9
Collège/université	3	1	17	8
Total	13	1	8	7

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 48

QUESTION: De quelle catégorie faites-vous partie pour le revenu total de votre foyer, avant impôt, en 1990?

	Moins de 6 000 $ par année %	De 6 001 $ à 12 000 $ %	De 12 001 $ à 18 000 $ %	De 18 001 $ à 24 000 $ %
Sexe				
Homme	4	10	12	20
Femme	6	15	13	20
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	5	13	0	0
De 18 001 $ à 36 000 $	0	0	12	20
Plus de 36 000 $ par année	0	0	0	0
Âge				
15 - 24	13	19	16	17
25 - 34	4	14	10	21
35 - 44	4	10	12	18
45 - 54	6	13	13	21
Scolarité				
École secondaire non terminée	9	15	15	23
École secondaire terminée	2	12	12	17
Collège/université	0	3	1	13
Totaux	5	13	12	20

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 48

QUESTION: De quelle catégorie faites-vous partie pour le revenu total de votre foyer, avant impôt, en 1990?

	De 24 001 $ à 36 000 $ %	De 36 001 $ à 48 000 $ %	Plus de 48 000 $ par année %
Sexe			
Homme	26	14	14
Femme	23	12	11
Revenu			
Moins de 18 000 $ par année	0	0	0
De 18 001 $ à 36 000 $	25	0	0
Plus de 36 000 $ par année	0	13	13
Age			
15 - 24	12	6	18
25 - 34	26	15	10
35 - 44	28	14	13
45 - 54	22	12	13
Scolarité			
École secondaire non terminée	23	9	5
École secondaire terminée	27	15	14
Collège/université	24	22	37
Totaux	25	13	13

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 49

QUESTION: Lesquelles parmi les sources suivantes ont été des sources de revenu de votre foyer au cours de la dernière année?

	Travail à son compte %	Revenu d'un emploi %	Revenu d'une pension %	Assurance-chômage %
Sexe				
Homme	12	90	13	67
Femme	14	85	12	68
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	8	71	17	56
De 18 001 $ à 36 000 $	13	96	10	81
Plus de 36 000 $ par année	20	95	11	58
Age				
15 - 24	7	86	11	65
25 - 34	9	92	11	76
35 - 44	15	89	12	66
45 - 54	20	80	17	56
Scolarité				
Ecole secondaire non terminée	10	84	14	69
Ecole secondaire terminée	14	92	11	71
Collège/université	20	94	12	58
Totaux	13	88	13	67

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLES -
SONDAGE AUPRÈS DES EMPLOYEURS

CRA

TABLE: 49

QUESTION: Lesquelles parmi les sources suivantes ont été des sources de revenu de votre foyer au cours de la dernière année?

	Aide sociale/ bien-être %	Prestations d'accidents du travail %	Revenu d'investissements épargnes %	Autres %
Sexe				
Homme	13	3	10	8
Femme	16	3	10	12
Revenu				
Moins de 18 000 $ par année	35	2	3	7
De 18 001 $ à 36 000 $	6	3	7	11
Plus de 36 000 $ par année	2	4	27	14
Âge				
15 - 24	24	5	7	5
25 - 34	15	2	8	11
35 - 44	12	3	12	13
45 - 54	13	3	12	7
Scolarité				
École secondaire non terminée	19	2	5	10
École secondaire terminée	10	4	13	10
Collège/université	5	4	20	11
Totaux	15	3	10	10

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

INDEX DES TABLES

		PAGE
1.	En ce qui a trait à votre entreprise, diriez-vous que la situation financière de votre entreprise, comparativement aux autres entreprises de votre industrie, est maintenant...qu'il y a 12 mois?	99
2.	Pensez-vous que la situation financière de votre entreprise au cours des 12 prochains mois sera...?	100
3.	Comparativement à il y a un an, pensez-vous que les perspectives d'emploi dans la Péninsule acadienne sont maintenant...?	101
4.	Pensez-vous que les perspectives d'emploi dans la Péninsule acadienne au cours des 12 prochains mois seront...?	102
5.	D'après vous, quel est le point fort de votre entreprise?	103
6.	Et quel en est son point faible?	104
7.	En général, diriez-vous que vous êtes très optimiste, quelque peu optimiste, pas très optimiste ou pas du tout optimiste concernant les perspectives économiques de la Péninsule acadienne au cours des cinq prochaines années?	105
8A.	Pourquoi êtes-vous optimiste au sujet des perspectives économiques de la région?	106
8B.	Pourquoi n'êtes-vous pas optimiste au sujet des perspectives économiques de la région?	107
9.	Au cours des deux prochaines années, votre entreprise projette-t-elle d'accroître ou de diversifier ses activités commerciales?	108
10.	Diriez-vous que vous prévoyez surtout d'accroître la vente des produits/services actuels, ou de diversifier en offrant de nouveaux produits/services?	109
11A.	Si vous prévoyez d'accroître ou de diversifier vos activités, et si vous deviez poursuivre cet objectif, combien d'autres employés embaucheriez-vous probablement dans chacune des catégories suivantes? Employés à plein temps, c'est-à-dire travaillant au moins 30 heures par semaine?	110
11B.	S'agirait-il surtout d'emplois saisonniers ou d'emplois permanents à longueur d'année? Employés à plein temps, c'est-à-dire travaillant au moins 30 heures par semaine?	111
11C.	Si vous prévoyez d'accroître ou de diversifier vos activités, et si vous deviez poursuivre cet objectif, combien d'autres employés embaucheriez-vous probablement dans chacune des catégories suivantes? Employés à temps partiel, c'est-à-dire travaillant au moins de 30 heures par semaine?	112

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

10. S'agirait-il surtout d'emplois saisonniers ou d'emplois permanents à longueur d'année?

    Employés à temps partiel, c'est-à-dire travaillant au moins de 30 heures par semaine? 113

12. D'après vous quelles habilités, compétences ou formation spéciales ces emplois exigeront-ils? 114

13. Pensez-vous être en mesure d'embaucher ces employés localement ou prévoyez-vous devoir les embaucher à l'extérieur de la Péninsule acadienne? 115

14. Quelle formation minimale allez-vous exiger de vos nouveaux employés à l'avenir? 116

15. Jusqu'à quel point êtes-vous prêt à embaucher des travailleurs déplacés de l'industrie des pêches? 117

16. Durant la période de pointe de vos activités, combien d'employés avez-vous dans chacune des categories suivantes?

    A) Employés à plein temps, travaillant au moins 30 heures par semaine--hommes? 118

    B) Employés à plein temps, travaillant au moins 30 heures par semaine--femmes? 119

    C) Employés à temps partiel, travaillant au moins de 30 heures par semaine--hommes? 120

    D) Employés à temps partiel, travaillant au moins de 30 heures par semaine--femmes? 121

17. Durant la période creuse de vos activités, combien d'employés avez-vous dans chacune des catégories suivantes?

    A) Employés à plein temps, travaillant au moins 30 heures par semaine--hommes? 122

    B) Employés à plein temps, travaillant au moins 30 heures par semaine--femmes? 123

    C) Employés à temps partiel, travaillant au moins de 30 heures par semaine--hommes? 124

    D) Employés à temps partiel, travaillant au moins de 30 heures par semaine--femmes? 125

18. D'après vous quel est la principale faiblesse au sujet de vos employés actuels? 126

19. Quel pourcentage de vos employés sont syndiqués? 127

20. En moyenne, quel serait le taux de renouvellement chez vos employés permanents à plein temps chaque année? 128

21. Votre entreprise fournit-elle de la formation à certains de vos employés? 129

22. Quel pourcentage de votre main-d'oeuvre permanente a reçu une formation au cours de la dernière année? 130

23. Quel type de formation offrez-vous à vos employés? 131

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

24. Est-ce que vous ou d'autres personnes au sein de votre entreprise ont suivi des programmes de formation offerts par des organismes autres que votre entreprise, au cours de la dernière année? 132

25. Pouvez-vous nommer quelques organismes offrant les programmes de formation que vous ou d'autres personnes ont suivi au cours de la dernière année? 133

26. Est-ce que vos employés ont de la difficulté à lire ou à comprendre des documents écrits reliés à leur travail? 134

27. Que fait votre compagnie pour solutionner ce problème? 135

28. Combien d'apprentis avez-vous actuellement à votre service? 136

29. À quel programme d'apprentissage votre entreprise participe-t-elle? 137

30. Au total, combien votre entreprise a-t-elle dépensé pour la formation des employés en 1990? 138

31. Quel type de formation aiderait le plus votre entreprise? 139

32. À votre avis, qui devrait être surtout responsable du développement économique de la Péninsule acadienne? Le développement économique relève-t-il surtout du secteur privé, du gouvernement ou des commissions et conseils de développement local? 140

33. En général, jusqu'à quel point êtes-vous satisfait du rôle que ...a joué jusqu'ici dans le développement économique de la Péninsule acadienne?

A) gouvernement fédéral? 141

B) gourvernement provincial? 142

C) secteur privé? 143

D) conseils et commissions de développment local? 144

34. Quels sont, d'après vous, les plus gros obstacles au développement économique de la Péninsule acadienne? 145

35. Quelles sont les meilleures perspectives commerciales en matière de développement économique de la Péninsule acadienne? 146

36. À quel type d'industrie votre entreprise appartient-elle? 147

37. Diriez-vous que votre entreprise est une entreprise saisonnière ou une entreprise à longueur d'année? 148

38. Depuis combien de temps votre entreprise existe-t-elle? 149

39. Dans quelle catégorie votre chiffre d'affaires se situe-t-il pour 1990? 150

40. Quel pourcentage d'augmentation de votre chiffre d'affaires prévoyez-vous en 1991? 151

41. Exportez-vous vos produits et services à l'extérieur de la Péninsule acadienne? 152

42. Et enfin, lequel des énoncés suivants décrit le mieux votre entreprise? 153

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 1

QUESTION: En ce qui a trait à votre entreprise, diriez-vous que la situation financière de votre entreprise, comparativement aux autres entreprises de votre industrie, est maintenant ... qu'il y a 12 mois?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Beaucoup plus favorables	1	3	4	1
Un peu plus favorables	7	10	10	8
À peu près les mêmes	48	50	53	50
Un peu moins favorables	29	25	30	28
Beaucoup moins favorables	15	12	4	14
n =	246	122	78	446

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 2

QUESTION: Pensez-vous que la situation financière de votre entreprise au cours des 12 prochains mois sera...?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Beaucoup plus favorables	2	3	3	2
Un peu plus favorables	20	31	23	22
À peu près les mêmes	47	41	53	47
Un peu moins favorables	22	20	19	22
Beaucoup moins favorables	9	5	3	8
n =	245	121	78	444

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 3

QUESTION: Comparativement à il y a un an, pensez-vous que les perspectives d'emploi dans la Péninsule acadienne sont maintenant...?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Beaucoup plus favorables	0	1	0	0
Un peu plus favorables	6	9	13	8
À peu près les mêmes	35	31	46	35
Un peu moins favorables	37	48	32	36
Beaucoup moins favorables	23	11	9	21
n =	248	124	78	450

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 4

QUESTION: Pensez-vous que les perspectives d'emploi dans la Péninsule acadienne au cours des 12 prochains mois seront...?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Beaucoup plus favorables	0	0	4	0
Un peu plus favorables	16	14	18	17
A peu près les mêmes	45	44	45	43
Un peu moins favorables	25	34	24	26
Beaucoup moins favorables	14	8	9	13
n =	248	134	78	430

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 5

QUESTION: D'après vous, quel est le point fort de votre entreprise?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Service	51	50	22	51
Produit	25	32	29	25
Service essentiel	5	6	4	5
Personnel	2	7	8	4
Prix	2	5	5	3
Emplacement	2	2	0	2
Clients à l'extérieur de la Péninsule acadienne	1	1	2	1
Aucun concurrent	1	0	1	1
Importance	0	1	1	0
Economique forte est avantageuse	1	0	0	1
Ne sait pas	2	0	1	1
Aucun	6	2	0	5
Autres	11	9	9	12
n =	347	123	77	447

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 6

QUESTION: Et quel en est son point faible?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Problèmes de main-d'oeuvre	17	18	21	15
Mauvaises conditions économiques	16	14	16	15
Fluctuations saisonnières	9	6	9	8
Manque de promotion/marketing/publicité	6	10	16	7
Manque d'ouverture/de communication dans la Péninsule acadienne	5	3	3	4
Trop cher	2	2	3	3
Réglementation gouvernementale	1	3	7	2
Coût du transport	1	2	4	2
Pots-de-vin élevés	2	2	0	2
Isolement/emplacement	1	1	4	1
Ne sait pas	12	6	7	11
Aucun	16	19	8	16
Autres	17	17	11	17
o o	245	121	76	442

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 7

QUESTION: En général, diriez-vous que vous êtes très optimiste, quelque peu optimiste, pas très optimiste ou pas du tout optimiste concernant les perspectives économiques de la Péninsule acadienne au cours des cinq prochaines années?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Très optimiste	28	22	23	26
Quelque peu optimiste	39	53	42	41
Pas très optimiste	25	22	21	25
Pas du tout optimiste	5	2	13	5
Aucune opinion	3	1	1	2
n =	247	124	78	449

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 8A

QUESTION: Pourquoi êtes-vous optimiste au sujet des perspectives économiques de la région?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Il faut que ça s'améliore/ça ne peut pas être pire	52	48	40	49
Les Acadiens de la Péninsule devront étudier d'autres possibilités d'expansion	12	19	26	16
La pêche sera meilleure	8	18	17	10
La récession prendra fin	6	10	8	7
Ne sait pas	6	1	8	5
Aucune raison	1	0	0	1
Autres	20	11	6	17
n =	157	89	53	299

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: B8

QUESTION: Pourquoi n'êtes-vous pas optimiste au sujet des perspectives économiques de la région?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Mauvaises conditions économiques	57	50	50	56
La récession est très dommageable	12	21	8	13
Quotas/problèmes de l'industrie de la pêche	8	18	4	8
Emploi saisonnier	5	6	13	5
TPS/taxes en général trop élevées	6	9	0	5
Ne sait pas	4	3	0	3
Aucune raison	1	0	4	1
Autres	19	21	25	20
n.r.	84	34	24	142

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 9

QUESTION: Au cours des deux prochaines années, votre entreprise projette-t-elle d'accroître ou de diversifier ses activités commerciales?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Oui	30	43	49	33
Non	62	50	38	58
Indécis	8	7	13	8
n =	247	122	77	446

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 10

QUESTION: Diriez-vous que vous prévoyez surtout d'accroître la vente des produits/services actuels, ou de diversifier en offrant de nouveaux produits/services?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Accroître les produits/services actuels	52	47	58	52
Diversifier en offrant de nouveaux produits/services	33	31	37	34
Combinaison	15	22	5	14
n =	75	51	38	164

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 11A

QUESTION: Si vous prévoyez d'accroître ou de diversifier vos activités, et si vous deviez poursuivre cet objectif, combien d'autres employés embaucheriez-vous probablement dans chacune des catégories suivantes?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Employés à plein temps, c'est-à-dire travaillant au moins 30 heures par semaine				
0	8	7	13	8
1	39	20	0	29
2	31	24	23	29
3	13	9	10	12
4	2	2	7	2
5	2	11	0	4
6	3	0	0	2
7	0	0	3	1
8	2	0	0	2
10	2	11	13	6
12	0	4	7	2
15	0	4	10	2
16	0	2	0	1
20	0	2	3	1
30	0	2	3	1
50	0	0	7	0
70	0	0	3	0
80	0	0	3	1
n =	67	45	31	143
Moyenne:	2.0	5.4	13.8	3.9

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 118

QUESTION: S'agirait-il surtout d'emplois saisonniers ou d'emplois permanents à longueur d'année?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Employés à plein temps, c'est-à-dire travaillant au moins 30 heures par semaine				
Saisonniers	32	25	30	32
Permanents	67	73	60	64
Les deux	2	3	10	4
n =	57	40	20	117

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 11C

QUESTION: Si vous prévoyez d'accroître ou de diversifier vos activités, et si vous deviez poursuivre cet objectif, combien d'autres employés embaucheriez-vous probablement dans chacune des catégories suivantes?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Employés à temps partiel, c'est-à-dire travaillant au moins de 30 heures par semaine				
0	30	19	19	26
1	35	24	7	29
2	22	14	3	14
3	6	17	3	9
4	2	4	7	3
5	2	5	7	3
6	0	5	7	3
7	0	0	3	0
10	0	2	13	3
15	0	5	3	2
20	0	5	3	2
25	0	0	7	1
30	2	0	3	2
40	0	0	7	1
100 ou plus	2	0	10	3
n =	54	42	31	127
Moyenne:	3.5	3.6	18.6	6.6

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 11D

QUESTION: S'agirait-il surtout d'emplois saisonniers ou d'emplois permanents à longueur d'année?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Employés à temps partiel, c'est-à-dire travaillant au moins de 30 heures par semaine				
Saisonniers	35	44	50	37
Permanents	66	57	43	61
Les deux	0	0	7	2
n =	29	23	14	66

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 12

QUESTION: D'après vous, quelles habilités, compétences ou formation spéciales ces emplois exigeront-ils?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Métiers	24	26	40	25
Une 12e année	13	8	11	13
Expérience en vente	13	10	0	12
Expérience avec le public	12	8	9	12
Comptabilité/tenue de livre/mathématiques	5	4	6	5
Travail manuel	4	6	3	3
Formation en gestion	4	4	0	3
Formation médicale ou connexe	1	6	6	2
Nouvelles compétences techniques dans l'industrie des pêches	1	2	6	2
Aucune	8	10	9	9
Ne sait pas	7	6	3	6
Autres	14	26	11	15
n =	76	50	35	161

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 13

QUESTION: Pensez-vous être en mesure d'embaucher ces employés localement ou prévoyez-vous devoir les embaucher à l'extérieur de la Péninsule acadienne?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Embaucher localement	93	96	86	93
Embaucher à l'extérieur	0	4	3	1
Les deux	7	0	11	6
n =	76	51	36	163

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 14

QUESTION: Quelle formation minimale allez-vous exiger de vos nouveaux employés à l'avenir?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
10e année ou moins	33	19	22	30
12e année	28	34	38	27
Formation universitaire	6	14	18	9
Expérience	9	7	10	8
Métier	9	5	4	8
11e année	2	5	3	2
Aucune formation minimale	5	8	8	6
Autres	11	9	7	10
n.r.	229	118	74	421

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 15

QUESTION: Jusqu'à quel point êtes-vous prêt à embaucher des travailleurs déplacés de l'industrie des pêches?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Très probable	28	44	45	29
Quelque peu probable	27	26	28	29
Très peu probable	17	12	14	16
Non probable	29	16	15	27
n =	247	124	78	449

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 16A

QUESTION: Durant la période de pointe de vos activités, combien d'employés avez-vous dans chacune des catégories suivantes?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Employés à plein temps, travaillant au moins 30 heures par semaine				
Nombre:				
0	21	6	7	18
1	33	14	1	28
2	17	7	3	15
3	14	11	3	12
4	4	8	3	4
5	5	9	7	7
6	3	9	4	3
7	1	7	1	2
8	0	3	3	1
9	0	3	1	1
10	0	3	10	1
11	0	1	0	0
12	0	7	3	2
13	0	1	3	0
14	0	1	0	0
15	0	3	0	1
16	0	1	1	0
17	0	0	1	0
18	0	1	1	0
19	0	0	1	0
20	0	3	4	1
21	0	0	3	0
23	0	2	0	1
25	0	0	6	1
28	0	1	3	0
30	0	2	8	1
36	0	0	1	0
40	0	1	4	0
42	0	0	1	0
45	0	0	1	0
60	0	0	1	0
99	0	0	3	0
100	0	1	1	1
100 ou plus	0	0	8	1
n =	223	118	72	413
Moyenne:	2.1	7.4	24.6	4.7

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 168

QUESTION: Durant la période de pointe de vos activités, combien d'employés avez-vous dans chacune des categories suivantes?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Employés à plein temps, travaillant au moins 30 heures par semaine				
Femmes:				
0	31	7	8	26
1	31	16	8	26
2	20	14	11	19
3	7	5	7	7
4	6	3	3	6
5	2	8	4	3
6	2	8	1	2
7	0	10	0	2
8	1	11	0	2
9	0	4	1	1
10	0	5	7	1
11	0	1	1	0
12	1	4	1	2
13	0	1	4	0
15	0	1	6	1
17	0	2	0	0
18	0	1	0	0
20	0	0	1	0
22	0	0	1	0
24	0	0	1	0
25	0	0	3	0
28	0	0	1	0
30	0	0	1	0
32	0	0	1	0
34	0	0	1	0
35	0	0	1	0
38	0	0	1	0
40	0	0	6	0
45	0	0	1	0
50	1	0	1	1
58	0	0	1	0
65	0	0	1	0
68	0	0	1	0
70	0	0	1	0
80	0	1	1	0
100 ou plus	0	0	7	1
n =	220	118	73	411
Moyenne:	1.7	6.0	22.6	3.9

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 16C

QUESTION: Durant la période de pointe de vos activités, combien d'employés avez-vous dans chacune des catégories suivantes?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Employés à temps partiel, travaillant au moins de 30 heures par semaine				
Nombre:				
0	58	47	20	54
1	26	13	5	25
2	9	17	2	10
3	3	10	6	4
4	1	2	2	1
5	1	1	9	1
6	1	1	0	1
7	1	2	0	1
8	0	3	3	0
10	0	1	8	1
12	1	0	0	0
15	0	1	8	0
20	0	1	5	1
22	0	0	2	0
24	0	0	2	0
25	0	0	6	1
30	0	0	6	1
34	0	0	2	0
37	0	0	2	0
40	0	0	3	0
50	0	0	2	0
98	0	0	2	0
100 ou plus	0	0	3	0
n =	198	98	65	361
Moyenne:	0.8	1.8	15.6	1.9

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 160

QUESTION: *Durant la période de pointe de vos activités, combien d'employés avez-vous dans chacune des catégories suivantes?*

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Employés à temps partiel, travaillant au moins 30 heures par semaine				
Femmes:				
0	91	34	29	52
1	32	14	3	27
2	6	20	7	8
3	5	10	3	5
4	1	6	0	2
5	1	6	3	1
6	1	1	3	1
7	0	3	2	1
8	0	3	0	1
9	0	1	0	0
10	0	2	7	1
12	0	0	3	0
13	0	0	2	0
15	0	1	10	1
16	0	0	2	0
17	0	0	2	0
20	0	0	3	1
25	0	0	2	0
30	1	0	3	1
34	0	0	2	0
35	0	0	3	0
50	0	0	3	0
65	0	0	2	0
70	0	0	2	0
100 ou plus	0	0	7	0
n =	202	103	62	367
Moyenne:	0.8	2.3	17.8	2.1

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 17A

QUESTION: Durant la période creuse de vos activités, combien d'employés avez-vous dans chacune des catégories suivantes?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Employés à plein temps, travaillant au moins 30 heures par semaine				
Hommes:				
0	30	20	17	27
1	40	15	3	34
2	14	10	4	13
3	9	10	9	9
4	3	9	9	4
5	3	7	9	5
6	1	9	1	2
7	0	4	1	1
8	0	4	1	1
9	1	2	3	1
10	0	1	4	0
11	0	1	0	0
12	0	3	4	1
13	0	0	3	0
14	0	1	1	0
15	0	1	1	0
16	0	0	1	0
17	0	0	1	0
19	0	0	-	0
20	0	0	6	0
21	0	0	1	0
23	0	2	0	1
25	0	0	6	1
26	0	0	1	0
28	0	0	1	0
30	0	0	3	0
40	0	0	1	0
45	0	0	1	0
100 ou plus	0	0	1	0
n =	215	117	69	401
Moyenne:	1.3	4.0	11.5	2.4

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 178

QUESTION: Durant la période creuse de vos activités, combien d'employés avez-vous dans chacune des categories suivantes?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Employés à plein temps, travaillant au moins 30 heures par semaine				
Femmes:				
0	39	18	21	35
1	31	18	13	27
2	18	8	16	17
3	5	4	4	6
4	4	4	1	4
5	1	13	4	2
6	1	5	1	1
7	0	7	0	1
8	0	12	0	2
9	0	1	1	0
10	0	2	1	1
11	0	1	1	0
12	1	3	1	2
13	0	1	4	0
15	0	0	6	1
18	0	1	1	0
20	0	0	3	0
25	0	0	4	0
30	0	0	1	0
32	0	0	1	0
38	0	0	1	0
40	0	0	4	0
50	0	0	1	0
65	0	0	1	0
68	0	0	1	0
80	0	1	0	0
90	0	0	1	0
n =	209	114	70	393
Moyenne:	1.1	4.7	11.9	2.6

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 17C

QUESTION: Durant la période creuse de vos activités, combien d'employés avez-vous dans chacune des catégories suivantes?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Employés à temps partiel, travaillant au moins de 30 heures par semaine				
Hommes:				
0	67	62	40	66
1	25	17	5	23
2	6	13	5	6
3	1	7	7	2
4	1	0	2	0
5	0	0	9	0
6	1	0	4	0
7	0	1	0	0
8	0	0	2	0
9	0	0	2	0
10	0	0	5	0
15	0	0	5	0
16	0	0	2	0
22	0	0	4	0
24	0	0	2	0
25	0	0	2	0
30	0	0	2	0
100 ou plus	0	0	4	1
n =	196	92	57	345
Moyenne:	0.5	0.7	8.6	1.3

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 170

QUESTION: Durant la période creuse de vos activités, combien d'employés avez-vous dans chacune des catégories suivantes?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Employés à temps partiel, travaillant au moins de 30 heures par semaine				
Femmes:				
0	62	39	44	60
1	28	17	2	25
2	7	13	2	6
3	2	6	2	2
4	1	9	2	2
5	0	5	2	0
6	1	2	2	1
7	0	4	4	1
8	0	3	2	0
9	0	0	2	0
10	1	1	6	1
12	0	0	4	0
13	0	0	2	0
15	0	0	10	0
16	0	0	2	0
17	0	0	2	0
30	0	0	4	0
35	0	0	2	0
45	0	0	2	0
50	0	0	2	0
65	0	0	2	0
n =	198	97	52	347
Moyenne:	0.6	2.0	9.3	1.4

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 18

QUESTION: D'après vous quel est la principale faiblesse au sujet de vos employés actuels?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Manque de formation	15	28	23	16
Mauvaises attitudes vis-à-vis du travail	4	7	13	5
Qualité du travail	3	4	4	4
Travaille seul/aucun employé	3	0	0	3
Assurance-chômage	1	1	8	2
Renouvellement	1	2	4	2
Absentéisme	0	2	11	1
Relations employeur/employés	1	2	0	1
Manque de productivité	1	2	1	1
Ne sait pas	1	0	1	1
Aucune/tout est correct	65	50	37	61
Autres	7	11	5	8
n =	234	121	75	430

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 19

QUESTION: Quel pourcentage de vos employés sont syndiqués?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
1%	0	1	0	0
2	1	0	0	1
3	0	0	0	0
5	0	0	0	0
9	0	1	0	0
10	0	2	1	0
30	0	0	1	0
50	0	2	4	0
60	0	0	1	1
65	0	0	1	0
70	0	1	3	0
75	0	0	1	0
80	1	1	4	1
83	0	1	0	0
85	0	0	3	0
90	0	1	9	1
98	0	0	3	0
99	0	1	1	0
100	3	4	5	3
Pas syndiqués	93	86	63	89
n =	248	124	78	450
Moyenne:	4.5%	8.5%	29.0%	7.3%

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 20

QUESTION: En moyenne, quel serait le taux de renouvellement chez vos employés permanents à plein temps chaque année?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
0%	68	47	40	62
1	1	3	5	2
2	7	3	8	7
3	2	2	1	3
4	0	1	1	0
5	5	9	13	7
6	0	1	3	0
8	1	0	0	0
10	4	18	12	7
12	0	1	0	0
15	2	3	0	2
20	3	1	1	3
23	0	0	1	0
25	1	0	4	2
26	0	1	0	0
30	1	2	3	1
33	1	0	0	1
40	0	2	1	0
50	1	5	3	1
60	1	1	0	1
70	1	0	1	0
75	1	0	1	1
80	1	1	0	1
85	1	0	0	1
90	1	1	1	1
100	1	0	0	1
n =	211	124	77	412
Moyenne:	6.4%	8.8%	9.5%	7.0%

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 21

QUESTION: Votre entreprise fournit-elle de la formation à certains de vos employés?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Oui	50	81	74	55
Non	50	20	26	45
n.r.	244	123	78	445

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 22

QUESTION: Quel pourcentage de votre main-d'oeuvre permanente a reçu une formation au cours de la dernière année?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
0%	19	14	7	17
1	3	0	0	2
2	6	5	2	6
3	2	0	0	1
4	0	0	2	0
5	3	3	16	5
6	0	1	0	0
8	0	2	0	0
10	5	8	12	7
12	0	2	0	1
15	0	0	4	1
20	5	9	7	8
25	2	10	4	3
30	2	1	2	2
33	1	1	2	1
35	0	1	2	0
40	1	1	2	1
50	16	9	7	14
60	1	3	0	2
70	0	0	2	0
75	2	1	5	3
80	1	4	2	1
90	2	2	4	1
95	1	0	4	0
98	0	1	0	0
100	30	19	18	24
n =	110	98	57	276
Moyenne:	40.4%	39.0%	41.3%	41.4%

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 23

QUESTION: Quel type de formation offrez-vous à vos employés?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
formation en milieu de travail	78	82	84	75
Perfectionnement personnel	10	16	19	12
formation par apprentissage	12	11	11	12
formation en marketing/vente	7	8	6	6
formation financière/budgétaire	2	2	2	2
formation en surveillance et en gestion	1	2	8	1
Autres	12	14	28	10
n.o	121	90	53	273

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 25

QUESTION: Est-ce que vous ou d'autres personnes au sein de votre entreprise ont suivi des programmes de formation offerts par des organismes autres que votre entreprise, au cours de la dernière année?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Oui	32	43	63	37
Non	68	57	37	63
n =	120	96	57	273

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 25

QUESTION: Pouvez-vous nommer quelques organismes offrent les programmes de formation que vous ou d'autres personnes ont suivi au cours de la dernière année?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Collège communautaire	54	49	56	56
Centre universitaire de Shippegan	5	21	13	10
Programmes gouvernementaux (provinciaux)	11	7	13	8
Emploi et Immigration Canada	11	7	5	7
Universités en Nouvelle-Écosse	0	2	0	0
Autres	27	21	13	24
n =	37	43	38	118

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 26

QUESTION: Est-ce que vos employés ont de la difficulté à lire ou à comprendre des documents écrits reliés à leur travail?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Oui	6	12	17	8
non	94	88	83	92
n =	244	122	78	444

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 27

QUESTION: Que fait votre compagnie pour solutionner ce problème?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
fournit des explications verbalement	44	27	33	42
Surveille ce problème de près/ essaye de l'identifier tôt	6	20	25	12
fournit une traduction si c'est en anglais	0	7	8	3
Rien	25	13	9	21
Ne sait pas	6	13	17	6
Autres	19	20	8	12
n.o	16	15	12	43

© Tous droits reservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 28

QUESTION: Combien d'apprentis avez-vous actuellement à votre service?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
1	8	12	9	9
2	3	12	10	5
3	0	2	4	0
4	0	0	1	0
5	0	0	1	0
6	0	0	1	0
7	0	0	1	0
10	0	0	4	0
13	0	0	1	0
Aucun	87	73	66	85
n =	246	123	77	446
Moyenne:	0.2	0.4	1.3	0.3

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 29

QUESTION: À quel programme d'apprentissage votre entreprise participe-t-elle?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Mécanique	16	15	8	17
Ventes	10	0	8	6
Electricité	3	6	8	6
Menuiserie	3	6	0	4
Soudure	3	0	12	3
Expérience	3	6	4	3
Cuisine/pâtisserie	0	15	0	1
Plomberie	0	6	4	1
Agriculture	0	6	0	1
Montage de tuyaux	0	0	4	0
Mécanique de machines fixes	0	0	4	0
Peinture/Décoration	3	0	0	1
Aucun	26	26	19	28
Autres	39	26	46	41
n =	31	34	26	91

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 30

QUESTION: Au total, combien votre entreprise a-t-elle dépensé pour la formation des employés en 1990?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Rien	71	36	31	64
Moins de 2 500 $	22	30	21	21
De 2 500 $ à 4 999 $	4	15	14	6
De 5 000 $ à 9 999 $	1	9	14	3
De 10 000 $ à 14 999 $	0	0	4	0
De 15 000 $ à 19 999 $	0	0	1	0
De 20 000 $ à 24 999 $	0	0	4	1
25 000 $ ou plus	0	2	9	1
Ne sait pas	2	8	3	4
n =	246	123	78	447

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 31

QUESTION: Quel type de formation aiderait le plus votre entreprise?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Métier	25	23	30	23
Vente/commercialisation/mise en marché	10	13	7	11
Relations publiques	9	13	9	9
Informatique	5	11	5	5
Médicine et domaine connexe	2	3	8	3
Gestion de bureau	4	3	4	3
Formation comme serveuse ou dans l'industrie du tourisme	2	5	8	2
Technologie des pêches/pêche/aquaculture	2	3	4	2
Comptabilité	2	3	0	2
Activités pour les gens âgés	1	4	3	2
Cuisine	0	7	4	1
Technologies en agriculture	1	3	3	1
Ne sait pas	6	5	3	6
Rien	16	10	8	16
Autres	19	13	16	18
n =	236	120	74	430

© Tous droits reservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 32

QUESTION: À votre avis, qui devrait être surtout responsable du développement économique de la Péninsule acadienne? Le développement économique relève-t-il surtout du secteur privé, du gouvernement ou des commissions et conseils de développement local?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Secteur privé	49	50	52	49
Gouvernement (Précisez le palier) :				
- Provincial	47	35	52	46
- Fédéral	33	33	43	33
- Municipal	23	12	22	20
Conseils et commissions de développement local	28	24	25	27
Ne sait pas	11	3	5	9
n =	245	123	77	445

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 33A

QUESTION: En général, jusqu'à quel point êtes-vous satisfait du rôle que gouvernement fédéral a joué jusqu'ici dans le développement économique de la Péninsule acadienne?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Très satisfait	10	12	4	9
Quelque peu satisfait	39	45	51	41
Ni l'un ni l'autre	12	13	9	12
Quelque peu insatisfait	21	18	26	20
Très insatisfait	19	12	12	18
n =	238	120	77	435

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 338

QUESTION: En général, jusqu'à quel point êtes-vous satisfait du rôle que gouvernement provincial a joué jusqu'ici dans le développement économique de la Péninsule acadienne?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés au plus %	Totaux pondérés %
Très satisfait	9	15	8	9
Quelque peu satisfait	44	48	49	46
Ni l'un ni l'autre	12	12	9	11
Quelque peu insatisfait	22	18	23	20
Très insatisfait	13	8	12	13
n =	238	120	78	436

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 33C

QUESTION: En général, jusqu'à quel point êtes-vous satisfait du rôle que secteur privé a joué jusqu'ici dans le développement économique de la Péninsule acadienne?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Très satisfait	12	24	13	12
Quelque peu satisfait	41	50	46	43
Ni l'un ni l'autre	23	12	25	22
Quelque peu insatisfait	14	10	14	14
Très insatisfait	10	4	3	10
n =	236	122	77	435

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: X30

QUESTION: En général, jusqu'à quel point êtes-vous satisfait du rôle que conseils et commissions de développement local a joué jusqu'ici dans le développement économique de la Péninsule acadienne?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Très satisfait	12	22	12	13
Quelque peu satisfait	35	42	38	37
Ni l'un ni l'autre	29	23	32	29
Quelque peu insatisfait	14	11	15	13
Très insatisfait	10	3	3	8
n =	232	120	74	426

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 34

QUESTION: Quels sont, d'après vous, les plus gros obstacles au développement économique de la Péninsule acadienne?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Besoin de plus d'aide gouvernementale/ problèmes avec le gouvernement	16	17	14	16
Chômage élevé dans la région	11	18	9	12
Manque de capital	10	14	14	10
Économie faible	12	10	8	10
Région isolée	9	8	14	10
Manque d'éducation	5	14	9	7
Grèves/syndicats	9	2	8	7
Transport/absence d'aéroport	6	3	13	6
Bassin de population trop petit	5	4	3	5
Assurance-chômage	3	6	5	3
Ne sait pas	6	5	8	6
Rien	3	1	0	3
Autres	17	20	17	17
n =	235	107	64	406

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 35

QUESTION: Quelles sont les meilleures perspectives commerciales en matière de développement économique de la Péninsule acadienne?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Industrie des pêches	16	20	19	18
Meilleur développements de nos ressources naturelles	11	13	22	14
Aide gouvernementale	8	9	6	7
Plus d'emplois	8	8	3	7
Petite entreprise	6	5	5	7
Diversification	4	5	14	6
Développement du secteur privé	6	7	5	6
Les gens devraient appuyer leur propre industrie	6	4	3	5
Développement du tourisme	4	5	13	4
Vente de plus de produits locaux	5	5	5	4
Problèmes économiques	3	3	2	3
Rien	14	13	11	15
Ne sait pas	10	8	5	10
Autres	12	15	13	12
n =	232	105	64	401

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 36

QUESTION: À quel type d'industrie votre entreprise appartient-elle?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Commerce de detail	23	13	12	23
Services commerciaux	21	9	4	19
Construction	6	10	14	7
Pêches	4	13	15	7
Fabrication/Transformation	4	5	7	4
Tourisme	3	7	4	3
Services gouvernementaux	2	6	6	2
Santé et services sociaux	1	6	8	2
Finances/assurances	2	3	1	2
Agriculture	3	1	3	2
Tourbe	0	0	7	1
Commerce de gros	1	3	0	1
Éducation	1	1	4	1
Transports	1	0	0	1
Foresterie	0	1	3	0
Immobilier	0	0	0	1
Communications	0	1	0	0
Mines	0	0	1	0
Autres	27	18	11	25
n =	243	120	73	436

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 37

QUESTION: Diriez-vous que votre entreprise est une entreprise saisonnière ou une entreprise à longueur d'année?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Saisonnière	16	19	36	19
À longueur d'année	84	81	64	82
n =	248	124	77	449

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 38

QUESTION: Depuis combien de temps votre entreprise existe-t-elle?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
1 - 5	17	19	12	17
6 - 10	24	19	12	23
11 - 15	17	17	21	16
16 - 20	18	11	10	15
21 - 25	8	13	15	11
26 ou plus	16	22	31	17
n =	245	124	78	447
Moyenne:	16.8	18.6	21.5	17.3

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 39

QUESTION: Dans quelle catégorie votre chiffre d'affaires se situe-t-il pour 1990?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Moins de 250 000 $	64	23	15	53
De 250 000 $ à 499 999 $	18	19	6	17
De 500 000 $ à 749 999 $	5	8	19	6
De 750 000 $ à 999 999 $	8	5	6	9
1 000 000 $ ou plus	6	45	56	15
n =	211	96	54	361

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 40

QUESTION: Quel pourcentage d'augmentation de votre chiffre d'affaires prévoyez-vous pour 1991?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
1%	0	0	1	0
2	3	2	1	3
3	1	0	0	1
4	0	1	3	1
5	3	9	13	4
6	0	1	3	1
7	0	1	1	0
8	0	0	3	1
10	14	15	9	12
12	1	3	0	1
14	0	1	0	0
15	2	3	1	2
20	5	1	3	4
25	0	3	1	1
30	2	0	1	1
32	0	1	0	0
35	0	1	0	0
40	0	1	0	0
50	0	4	4	2
70	0	1	0	0
Aucune augmentation prévue	59	33	39	54
Ne sait pas/sans opinion	9	21	16	11
n =	241	117	75	433
Moyenne:	4.8%	9.7%	6.8%	5.4%

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 41

QUESTION: Exportez-vous vos produits et services à l'extérieur de la Péninsule acadienne?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Oui	20	35	55	24
Non	80	65	46	76
n =	243	122	77	442

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

TABLE: 42

QUESTION: Et enfin, lequel des énoncés suivants décrit le mieux votre entreprise?

	1-9 employés %	10-24 employés %	25 employés ou plus %	Totaux pondérés %
Appartient principalement à des personnes demeurant dans la Péninsule acadienne	95	84	85	93
Appartient principalement à des Néo-Brunswickois demeurant à l'extérieur de la Péninsule acadienne	3	5	7	3
Appartient principalement à des personnes demeurant à l'extérieur du Nouveau-Brunswick	2	11	8	4
n =	245	119	73	437

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

PIÈCE A :
QUESTIONNAIRES DES SONDAGES

CRA

1	2	3	4

Réservé au bureau

ÉTUDE DU MARCHÉ DU TRAVAIL - PÉNINSULE ACADIENNE
SONDAGE DANS LES FOYERS

Bonjour, je m'appelle _____ et je travaille pour Corporte Research Associates, une firme spécialisée dans les études de marchés et les sondages d'opinion. Aujourd'hui, nous faisons une étude pour le gouvernement du Nouveau-Brunswick auprès des personnes qui habitent et travaillent dans la Péninsule acadienne. J'aimerais parler avec un membre (homme ou femme) de votre foyer âgé entre 15 et 54 ans, qui a terminé ou qui ne fréquente plus l'école à plein temps. Ce sondage prendra environ 15 minutes, et toutes les réponses seront traitées de façon strictement confidentielle.

A. Sexe? (Par observation.)

- o Homme 1
- o Femme 2

B. De quelle catégorie d'âge faites-vous partie?

- o 15 - 24 1
- o 25 - 34 2
- o 35 - 44 3
- o 45 - 54 4
- o 55+ 5 -- **Remerciez et terminez.**

PARTIE A

J'aimerais d'abord vous poser des questions sur la vie dans la Péninsule acadienne.

1. Dans l'ensemble, êtes-vous satisfait de la qualité de vie dans la Péninsule acadienne? Êtes-vous:

Très satisfait	Quelque peun satisfait	Ni l'un ni l'autre (Sugg.)	Quelque peu insatisfait	Très insatisfait
1	2	3	4	5

2. Quel est votre statut d'emploi actuel? Êtes-vous actuellement:

- o Employé à plein temps, c'est-à-dire au moins 30 heures par semaine — 1--Allez à la Q.5.
- o Employé à temps partiel, c'est-à-dire moins de 30 heures par semaine — 2--Allez à la Q.5.
- o Sans emploi, mais cherchant activement un travail à plein temps — 3--Allez à la Q.17.
- o Sans emploi, mais cherchant activement un travail à temps partiel — 4--Allez à la Q.17.
- o Ne cherchant pas activement de travail — 5--Poursuivez.

3. Pourquoi ne cherchez-vous pas activement de travail actuellement? (Ne fournissez pas les réponses.)

- o Travail au foyer 1
- o À la retraite 2
- o Handicapé 3
- o Travail saisonnier 4
- o Découragé 5
- o Autres (Précisez: _____) 9

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

4. Seriez-vous prêt à travailler à plein temps si on vous offrait un emploi à plein temps?

Oui	Non	Indécis (Sugg.)
1	2	3

Allez à la question n° 24.

5. Travaillez-vous à votre compte ou pour quelqu'un d'autre?

- o À son compte 1
- o Pour quelqu'un d'autre 2
- o Les deux (Sugg.) 3

Si à son compte, passez à la question n° 12.

6. Êtes-vous actuellement membre d'un syndicat?

- o Oui 1
- o Non 2

7. En moyenne, combien d'heures travaillez-vous dans une semaine normale?

- o _____ heures.

8. Votre emploi actuel est-il saisonnier ou s'agit-il d'un emploi permanent à longueur d'année?

- o Saisonnier 1
- o Permanent 2

9. Dans quel type d'industrie travaillez-vous? **(Cherchez à découvrir la catégorie d'industrie. Ne fournissez pas les réponses.)**

- o Agriculture 01
- o Services commerciaux 02
- o Communications 03
- o Construction 04
- o Éducation 05
- o Pêches 06
- o Finances/Assurances 07
- o Foresterie 08
- o Services gouvernementaux 09
- o Santé et services sociaux 10
- o Tourisme 11
- o Fabrication 12
- o Mines 13
- o Tourbe 14
- o Immobilier 15
- o Commerce de détail 16
- o Transports 17
- o Commerce de gros 18
- o Autres (Précisez: _____) 99

10. Dans l'ensemble, êtes-vous satisfait de votre emploi actuel? Diriez-vous que vous êtes:

Très satisfait	Quelque peu satisfait	Ni l'un ni l'autre (Sugg.)	Quelque peu insatisfait	Très insatisfait
1	2	3	4	5

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

11. Dans quelle mesure êtes-vous satisfait de chacun des facteurs suivants relativement à votre emploi actuel? Êtes-vous très satisfait, quelque peu satisfait, quelque peu insatisfait, très insatisfait par rapport aux facteurs suivants: (Variez les facteurs.)

	Très satisfait	Quelque peu satisfait	Ni l'un ni l'autre (Susp.)	Quelque peu insatisfait	Très insatisfait
o Rémunération	1	2	3	4	5
o Possibilités de formation	1	2	3	4	5
o Sécurité d'emploi	1	2	3	4	5

12. Depuis combien de temps travaillez-vous pour votre employeur actuel (pour vous-même)?

o _____ années.

13. Pendant combien d'années consécutives avez-vous vécu dans la Péninsule acadienne?

o _____ années.

14. Au cours des cinq dernières années, avez-vous déménagé d'une localité à une autre pour des raisons d'emploi?

Oui	Non
1	2

15. Jusqu'à quel point seriez-vous intéressé à déménager dans une autre région du Nouveau-Brunswick, à l'extérieur de la Péninsule acadienne, pour avoir de meilleures possibilités d'emploi? Seriez-vous:

Très intéressé	Quelque peu intéressé	Pas très intéressé	Pas du tout intéressé
1	2	3	4

Si pas très/pas du tout intéressé, veuillez poursuivre; autrement, allez à la question n° 26.

16. Pourquoi ne seriez-vous pas intéressé à déménager à l'extérieur de la Péninsule acadienne pour un meilleur emploi? (Cherchez à obtenir des précisions.)

_____

_____

Allez à la question n° 26.

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

PARTIE B

J'aimerais vous poser des questions au sujet des perspectives d'emploi dans la Péninsule acadienne.

17. Diriez-vous que vous êtes très optimiste, quelque peu optimiste, pas très optimiste ou pas du tout optimiste concernant vos perspectives d'emploi dans la région?

Très optimiste	Quelque peu optimiste	Pas très optimiste	Pas du tout optimiste	Aucune opinion (Sugg.)
1	2	3	4	5

18. Depuis combien de mois cherchez-vous activement du travail?

o _____ mois.

19. D'après vous, quelle est la principale raison pour laquelle vous avez de la difficulté à trouver un emploi? (Ne fournissez pas les réponses.) Y a-t-il d'autres raisons?

	Première mentionnée	Autres raisons mentionnées
o Aucun emploi disponible	01	01
o Manque d'instruction	02	02
o Manque d'expérience de travail	03	03
o Manque de compétences	04	04
o Refus de voyager	05	05
o Refus de déménager	06	06
o Aucun programme de recyclage disponible	07	07
o Ne sait pas (Sugg.)	98	98
o Autres (Précisez: _____)	99	99

20. Quand avez-vous travaillé de façon permanente, soit à plein temps soit à temps partiel, pour la dernière fois?

o Au cours des six derniers mois	1
o Il y a sept à douze mois	2
o Il y a plus d'un an	3
o Jamais	4

21. Quelle distance en milles ou en kilomètres seriez-vous prêt à parcourir chaque jour à partir de chez vous pour aller travailler?

o _____ milles.

o _____ kilomètres.

22. Dans quelle mesure seriez-vous intéressé à déménager dans une autre région du Nouveau-Brunswick, à l'extérieur de la Péninsule acadienne, pour obtenir un emploi? Seriez-vous:

Très intéressé	Quelque peu intéressé	Pas très intéressé	Pas du tout intéressé
1	2	3	4

23. À quelles conditions seriez-vous prêt à déménager à l'extérieur de la Péninsule acadienne pour trouver un emploi? (Cherchez à obtenir des précisions.)

_____

_____

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

PARTIE C

J'aimerais vous poser des questions sur votre expérience de travail et vos compétences professionnelles.

24. Au total, combien d'années d'expérience de travail avez-vous?

o _____ années d'expérience de travail.

25. Pour combien d'employeurs différents avez-vous travaillé au cours des cinq dernières années?

o Nombre d'employeurs: _____	-- Poursuivez.
o À son compte	97 -- Poursuivez.
o Aucun	98 -- Allez à la Q.27.
o Jamais travaillé	99 -- Allez à la Q.27.

26. J'aimerais vous poser des questions sur les trois derniers emplois que vous avez occupés. En commençant par votre emploi actuel ou votre plus récent emploi, quel type de travail faisiez-vous dans chaque emploi? Pendant combien de temps avez-vous occupé chacun de ces emplois? Chacun de ces emplois était-il permanent ou saisonnier? Et était-il situé dans la Péninsule, ailleurs au Nouveau-Brunswick, ou à l'extérieur de la province?

Type de travail

o Emploi le plus récent/actuel: _____

o Avant-dernier emploi: _____

o Emploi précédant l'avant-dernier: _____

	Plus récent/ emploi actuel	Avant-dernier emploi	Emploi précédant l'avant-dernier
Durée de l'emploi:			
o Moins de 6 mois	1	1	1
o Au moins un an, mais moins de 2 ans	2	2	2
o Au moins 2 ans, mais moins de 3 ans	3	3	3
o Au moins 3 ans, mais moins de 4 ans	4	4	4
o Au moins 4 ans, mais moins de 5 ans	5	5	5
o Plus de 5 ans	6	6	6
Nature de l'emploi:			
o Saisonnier	1	1	1
o Permanent	2	2	2
Lieu:			
o Dans la Péninsule acadienne	1	1	1
o Ailleurs au Nouveau-Brunswick	2	2	2
o À l'extérieur du Nouveau-Brunswick	3	3	3

27. À votre avis, quels sont les prérequis les plus importants pour obtenir un emploi? (Ne fournissez pas les réponses. Réponses multiples permises.)

o Formation/instruction	01
o Compétences et expérience de travail	02
o Caractéristiques personnelles	03
o Connaissance de quelqu'un	04
o Opportunité du moment/chance	05
o Autres (Précisez: _____)	99

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

28. Quelle formation ou quelles compétences spéciales possédez-vous? (Cherchez à obtenir des précisions.)

_____

_____

29. À quand remonte la dernière fois où vous avez participé à un programme de formation pour améliorer vos compétences professionnelles: (Ne fournissez **une** les réponses.)

o Au cours de la dernière année	1
o Il y a de 1 à 2 ans	2
o Il y a de 3 à 4 ans	3
o Il y a cinq ans ou plus	4
o Ne se rappelle pas (Sugg.)	5
o Jamais	6

Si depuis moins de 5 ans, veuillez poursuivre; autrement, passez à la question n° 31.

30. De quelle(s) façon(s) avez-vous bénéficié du dernier programme de formation auquel vous avez participé? (Ne **pas** fournir les réponses.)

o Plus grande productivité personnelle	01
o Meilleures compétences personnelles	02
o Plus grandes responsabilités professionnelles	03
o Passé à un nouvel emploi	04
o Aucun avantage particulier	05
o Autres (Précisez: _____)	99

31. Dans quelle mesure serait-il probable que vous participiez personnellement à un programme de formation pour augmenter vos compétences professionnelles?

Très probable	Quelque peu probable	Quelque peu improbable	Très improbable
1	2	3	4

Si probable, continuez; autrement, allez à la question n° 36.

32. Quel type de programme de formation seriez-vous le plus susceptible de suivre? (Cherchez à obtenir des précisions.)

_____

_____

33. Si vous aviez le choix, préféreriez-vous suivre un programme de formation le jour ou en soirée?

o Le jour - Précisez:	
- À plein temps	1
- À temps partiel	2
o Le soir	3
o Aucune préférence (Sugg.)	4
o Ne sait pas/sans réponse	5

34. Seriez-vous prêt à payer une partie des coûts d'un tel programme pour améliorer vos compétences professionnelles?

Oui	Non	Indécis
1	2	3

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

35. Quelle distance en milles ou en kilomètres seriez-vous prêt à parcourir pour suivre un tel programme de formation?

o _____ milles.

o _____ kilomètres.

PARTIE D

J'aimerais vous poser des questions concernant les prestations d'assurance-chômage.

36. Avez-vous personnellement reçu des prestations d'assurance-chômage au cours de la dernière année?

Oui	Non
1	2

Si oui, continuez; autrement, allez à la question n° 39.

37. Pendant combien de semaines, au cours de la dernière année, avez-vous reçu des prestations d'assurance-chômage?

o _____ semaines.

38. Pendant combien de semaines avez-vous travaillé avant de recevoir des prestations d'assurance-chômage?

o _____ semaines.

39. Sans vous compter vous-même, combien de membres de votre foyer ont reçu des prestations d'assurance-chômage au cours de la dernière année?

0	1	2	3	4 ou plus

40. Combien de membres de votre foyer, y compris vous-même, sont disponibles pour travailler, mais sont actuellement incapables de trouver un emploi?

0	1	2	3	4 ou plus

PARTIE E

Dans cette dernière partie, j'aimerais vous poser quelques questions au sujet des membres de votre foyer afin de nous aider à analyser les résultats de l'étude.

41. Quel est le niveau scolaire le plus élevé que vous avez terminé personnellement?

o École élémentaire ou moins	1	(Précisez le niveau: _____)
o École secondaire non terminée	2	(Précisez le niveau: _____)
o École secondaire terminée	3	
o École technique/de métiers	4	(Précisez le cours: _____)
o Cours au collège/ou à l'université	5	
o Terminé collège/université	6	(Précisez le cours: _____)

42. Quel est votre situation familiale actuelle?

o Marié	1
o Célibataire - jamais marié	2
o Célibataire - veuf ou divorcé	3
o Séparé	4
o Autre (Précisez: _____)	9

43. En vous comptant vous-même, combien de personnes y a-t-il dans votre foyer?

00	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10 ou plus

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

44. Possédez-vous, personnellement ou votre famille, une maison?

o Oui	1
o Non	2

Si oui, poursuivez; autrement, allez à la question n° 46.

45. Possédez-vous pleinement votre maison, ou avez-vous une hypothèque sur votre maison?

o Possède sa maison	1
o Hypothèque sur sa maison	2
o Ne sait pas/aucune réponse (Sugg.)	3

46. De quelle catégorie faites-vous partie pour le revenu personnel total, avant impôt, en 1990?

o Moins de 6 000 $ par année	1
o De 6 001 $ à 12 000 $	2
o De 12 001 $ à 18 000 $	3
o De 18 001 $ à 24 000 $	4
o De 24 001 $ à 36 000 $	5
o De 36 001 $ à 48 000 $	6
o Plus de 48 000 $ par année	7
o Refuse de répondre (Sugg.)	8

47. Lesquelles, parmi les sources suivantes, ont été des sources de revenu personnel pour vous au cours des 12 derniers mois? (Autres sources du revenu personnel? Réponses multiples permises.)

	Oui	Non
o Travail à son compte	1	2
o Revenu d'un emploi	1	2
o Revenu d'une pension	1	2
o Assurance-chômage	1	2
o Aide sociale/bien-être	1	2
o Prestations d'accidents du travail	1	2
o Revenu d'investissements/épargnes	1	2
o Autres (Précisez: _____)	1	2

48. De quelle catégorie faites-vous partie pour le revenu total de votre foyer, avant impôt, en 1990?

o Moins de 6 000 $ par année	1
o De 6 001 $ à 12 000 $	2
o De 12 001 $ à 18 000 $	3
o De 18 001 $ à 24 000 $	4
o De 24 001 $ à 36 000 $	5
o De 36 001 $ à 48 000 $	6
o Plus de 48 000 $ par année	7
o Refuse de répondre (Sugg.)	8

49. Lesquelles, parmi les sources suivantes, ont été des sources de revenu de votre foyer au cours de la dernière année? (Autres sources de revenu du ménage? Réponses multiples permises.)

	Oui	Non
o Travail à son compte	1	2
o Revenu d'un emploi	1	2
o Revenu d'une pension	1	2
o Assurance-chômage	1	2
o Aide sociale/bien-être	1	2
o Prestations d'accidents du travail	1	2
o Revenu d'investissements/épargnes	1	2
o Autres (Précisez: _____)	1	2

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Directives à l'intention de l'intervieweur:

Pour fins de vérification, veuillez demander au répondant d'indiquer son prénom et son code postal.

Prénom du répondant: _____
Téléphone: _____
Ville/localité: _____
Code postal: _____

JE VOUS REMERCIE DE VOTRE AIDE ET DE VOTRE COLLABORATION.

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

1	2	3

For Office Use Only

ÉTUDE DU MARCHÉ DU TRAVAIL - PÉNINSULE ACADIENNE
SONDAGE AUPRÈS DES EMPLOYEURS

Bonjour, je m'appelle _____. Je travaille pour Corporate Research Associates, une firme spécialisée dans les études de marchés et les sondages d'opinion. Aujourd'hui, nous faisons une étude pour le gouvernement du Nouveau-Brunswick auprès des employeurs de la Péninsule acadienne. J'aimerais parler avec la personne responsable de l'ensemble des décisions de l'entreprise. Ce sondage prendra environ 15 minutes, et toutes les réponses seront traitées de façon strictement confidentielle.

PARTIE A - CONDITIONS ÉCONOMIQUES ACTUELLES

J'aimerais tout d'abord vous poser des questions au sujet des conditions économiques actuelles dans la Péninsule acadienne.

1. En ce qui a trait à votre entreprise, diriez-vous que la situation financière votre entreprise, comparativement aux autres entreprises de votre industrie, est maintenant...qu'il y a 12 mois?

Beaucoup plus favorable	Un peu plus favorable	À peu près la même	Un peu moins favorable	Beaucoup moins favorable	
1	2	3	4	5	4

2. Pensez-vous que la situation financière de votre entreprise au cours des 12 prochains mois sera...?

Beaucoup plus favorable	Un peu plus favorable	À peu près la même	Un peu moins favorable	Beaucoup moins favorable	
1	2	3	4	5	5

3. Comparativement à il y a un an, pensez-vous que les perspectives d'emploi dans la Péninsule acadienne sont maintenant...?

Beaucoup plus favorables	Un peu plus favorables	À peu près les mêmes	Un peu moins favorables	Beaucoup moins favorables	
1	2	3	4	5	6

4. Pensez-vous que les perspectives d'emploi dans la Péninsule acadienne au cours des 12 prochains mois seront...?

Beaucoup plus favorables	Un peu plus favorables	À peu près les mêmes	Un peu moins favorables	Beaucoup moins favorables	
1	2	3	4	5	7

5. D'après vous, quel est le point fort de votre entreprise? **(Cherchez à obtenir des précisions.)**

_____

_____

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

6. Et quel en est son point faible? (Cherchez à obtenir des précisions.)

_____

_____

PARTIE B - AVENIR ÉCONOMIQUE

J'aimerais vous poser maintenant des questions concernant votre évaluation de l'avenir économique de la Péninsule acadienne.

7. En général, diriez-vous que vous êtes très optimiste, quelque peu optimiste, pas très optimiste ou pas du tout optimiste concernant les perspectives économiques de la Péninsule acadienne au cours des cinq prochaines années?

Très optimiste	Quelque peu optimiste	Pas très optimiste	Pas du tout optimiste	Aucune opinion (Sugg.)	
1	2	3	4	5	20

8. Pourquoi êtes-vous (n'êtes-vous pas) optimiste au sujet des perspectives économiques de la région? (Cherchez à obtenir des précisions.)

Optimiste : 21-26

_____

_____

Pas optimiste : 27-32

_____

_____

9. Au cours des deux prochaines années, votre entreprise projette-t-elle d'accroître ou de diversifier ses activités commerciales?

Oui	Non	Indécis	
1	2	3	33

> Si oui, veuillez poursuivre; autrement, allez à la question no 14.

10. Diriez-vous que vous prévoyez surtout d'accroître la vente des produits/services actuels, ou de diversifier en offrant de nouveaux produits/services?

o Accroître les produits/services actuels	1	34
o Diversifier en offrant de nouveaux produits/services	2	
o Combinaison (Sugg.)	3	
o Refuse de répondre (Sugg.)	9	

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

11. Si vous prévoyez d'accroître ou de diversifier vos activités, et si vous deviez poursuivre cet objectif, combien d'autres employés embaucheriez-vous probablement dans chacune des catégories suivantes? S'agirait-il surtout d'emplois saisonniers ou d'emplois permanents à longueur d'année?

	Nombre d'employés	Saisonniers	Permanents	Les deux (Sugg.)	
o Employés à plein temps, c'est-à-dire travaillant au moins 30 heures par semaine	_____ 35-36	1	2	3	37
o Employés à temps partiel, c'est-à-dire travaillant moins de 30 heures par semaine	_____ 38-39	1	2	3	40

12. D'après vous, quelles habilités, compétences ou formation spéciales ces emplois exigeront-ils? (Cherchez à obtenir des précisions.)

_____

_____

13. Pensez-vous être en mesure d'embaucher ces employés localement ou prévoyez-vous devoir les embaucher à l'extérieur de la Péninsule acadienne?

o Embaucher localement	1	
o Embaucher à l'extérieur	2	47
o Les deux (Sugg.)	3	

14. Quelle formation minimale allez-vous exiger de vos nouveaux employés à l'avenir?

o 10e année ou moins	1	
o 11e année	2	48
o 12e année	3	
o Formation universitaire	4	
o Autres (Précisez : _____)	9	

15. Jusqu'à quel point êtes-vous prêt à embaucher des travailleurs déplacés de l'industrie des pêches?

Très probable	Quelque peu probable	Très peu probable	Non probable	
1	2	3	4	49

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

PARTIE C - MAIN-D'OEUVRE ACTUELLE

J'aimerais maintenant vous poser des questions au sujet de votre main-d'oeuvre actuelle.

16. Durant la période de pointe de vos activités, combien d'employés avez-vous dans chacune des catégories suivantes?

	Hommes	Femmes
o Employés à plein temps, travaillant au moins 30 heures par semaine	50-51	52-53
o Employés à temps partiel, travaillant moins de 30 heures par semaine	54-55	56-57

17. Durant la période creuse de vos activités, combien d'employés avez-vous dans chacune des catégories suivantes?

	Hommes	Femmes
o Employés à plein temps, travaillant au moins 30 heures par semaine	58-59	60-61
o Employés à temps partiel, travaillant moins de 30 heures par semaine	62-63	64-65

18. D'après vous quel est la principale faiblesse au sujet de vos employés actuels? (Ne fournissez pas les réponses.)

o Manque de formation	01	
o Renouvellement	02	
o Mauvaises attitudes vis-à-vis du travail	03	
o Qualité du travail	04	66-71
o Absentéisme	05	
o Relations employeur/employés	06	
o Autres (Précisez : _____)	99	

19. Quel pourcentage de vos employés sont syndiqués?

o ____ % 72-74
o Pas syndiqués 999

20. En moyenne, quel serait le taux de renouvellement chez vos employés permanents à plein temps chaque année?

o ____ % 75-76

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

PARTIE D - FORMATION

J'aimerais maintenant vous poser des questions au sujet de la formation liée à l'emploi des employés.

21. Votre entreprise fournit-elle de la formation à certains de vos employés?

Oui	Non	
1	2	77

Si oui, veuillez poursuivre; autrement, allez à la question n° 26.

22. Quel pourcentage de votre main-d'oeuvre permanente a reçu une formation au cours de la dernière année?

o _____ %

78-81

23. Quel type de formation offrez-vous à vos employés? (Cherchez à obtenir des précisions.)

o Formation en milieu de travail	01	
o Formation par apprentissage	02	
o Formation en marketing/vente	03	
o Formation en surveillance et en gestion	04	
o Perfectionnement personnel	05	82-89
o Formation financière/budgétaire	06	
o Autres (Précisez : _____)	99	

24. Est-ce que vous ou d'autres personnes au sein de votre entreprise ont suivi des programmes de formation offerts par des organismes autres que votre entreprise, au cours de la dernière année?

Oui	Non	
1	2	90

Si oui, veuillez poursuivre; autrement, allez à la question n° 26.

25. Pouvez-vous nommer quelques organismes offrant les programmes de formation que vous ou d'autres personnes ont suivi au cours de la dernière année? (Cherchez à obtenir des précisions.)

_____

_____

26. Est-ce que vos employés ont de la difficulté à lire ou à comprendre des documents écrits reliés à leur travail?

Oui	Non	
1	2	99

Si oui, veuillez poursuivre; autrement, allez à la question n° 28.

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

27. Que fait votre compagnie pour solutionner ce problème? (Cherchez à obtenir des précisions.)

_____

_____

28. Combien d'apprentis avez-vous actuellement à votre service?

o Nombre d'apprentis : _____ 104-105
o Aucun 99

Si aucun apprenti, allez à la question n° 30; autrement, veuillez poursuivre.

29. À quel programme d'apprentissage votre entreprise participe-t-elle? (Ne fournissez pas les catégories de réponses.)

o Menuiserie	01
o Electricité	02
o Mécanique	03
o Plomberie	04
o Soudure	05 106-111
o Montage de tuyaux	06
o Mécanique de machines fixes	07
o Peinture/Décoration	08
o Aucun	09
o Autres (Précisez:_____)	99

30. Au total, combien votre entreprise a-t-elle dépensé pour la formation des employés en 1990? (Ne fournissez pas les catégories de réponses.)

o Rien	1
o Moins de 2 500 $	2
o De 2 500 $ à 4 999 $	3
o De 5 000 $ à 9 999 $	4
o De 10 000 $ à 14 999 $	5 112
o De 15 000 $ à 19 999 $	6
o De 20 000 $ à 24 999 $	7
o 25 000 $ ou plus	8
o Ne sait pas (Sugg.)	9

31. Quel type de formation aiderait le plus votre entreprise? (Cherchez à obtenir des précisions.)

_____

_____

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

PARTIE E - DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

J'aimerais maintenant vous poser des questions sur le développement économique dans la Péninsule acadienne.

32. À votre avis, qui devrait être surtout responsable du développement économique de la Péninsule acadienne? Le développement économique relève-t-il surtout du secteur privé, du gouvernement ou des commissions et conseils de développement local?

o Secteur privé	1	
o Gouvernement (Précisez le palier) :		
- Provincial	2	
- Fédéral	3	
- Municipal	4	119-123
o Conseils et commissions de développement local	5	
o Ne sait pas (Sugg.)	9	

33. En général, jusqu'à quel point êtes-vous satisfait du rôle que (Faire une rotation des catégories) a joué jusqu'ici dans le développement économique de la Péninsule acadienne? Diriez-vous que vous êtes :

	Très satisfait	Quelque peu satisfait	Ni l'un ni l'autre	Quelque peu insatisfait	Très insatisfait	
o Gouvernement fédéral	1	2	3	4	5	124
o Gouvernement provincial	1	2	3	4	5	125
o Secteur privé	1	2	3	4	5	126
o Conseils et Commissions de développement local	1	2	3	4	5	127

34. Quels sont, d'après vous, les plus gros obstacles au développement économique de la Péninsule acadienne? (Cherchez à obtenir des précisions.)

_____

_____

35. Quelles sont les meilleures perspectives commerciales en matière de développement économique de la Péninsule acadienne? (Cherchez à obtenir des précisions.)

_____

_____

c Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

PARTIE F - PROFIL DE L'ENTREPRISE

Dans cette dernière partie, j'aimerais vous poser quelques questions au sujet de votre entreprise pour nous aider à analyser les résultats de cette étude.

36. À quel type d'industrie votre entreprise appartient-elle?

o Agriculture	01	
o Services commerciaux	02	
o Communications	03	
o Construction	04	
o Éducation	05	
o Pêches	06	
o Finances/assurances	07	140-141
o Forestarie	08	
o Services gouvernementaux	09	
o Santé et services sociaux	10	
o Tourisme	11	
o Fabrication/Transformation	12	
o Mines	13	
o Tourbe	14	
o Immobilier	15	
o Commerce de détail	16	
o Transports	17	
o Commerce de gros	18	
o Autres (Précisez : _____)	99	

37. Diriez-vous que votre entreprise est une entreprise saisonnière ou une entreprise à longueur d'année?

o Saisonnière	1	142
o À longueur d'année	2	

38. Depuis combien de temps votre entreprise existe-t-elle?

o Nombre d'années : _____ 143

39. Dans quelle catégorie votre chiffre d'affaires se situe-t-il pour 1990?

o Moins de 250 000 $	1	
o De 250 000 $ à 499 999 $	2	
o De 500 000 $ à 749 999 $	3	
o De 750 000 $ à 999 999 $	4	144
o 1 000 000 $ ou plus	5	
o Refuse de répondre (Sugg.)	9	

40. Quel pourcentage d'augmentation de votre chiffre d'affaires prévoyez-vous pour 1991?

o Augmentation de ____ %		145-146
o Aucune augmentation prévue (Sugg.)	98	
o Ne sait pas/Sans opinion (Sugg.)	99	

41. Exportez-vous vos produits et services à l'extérieur de la Péninsule acadienne?

Oui	Non	
1	2	147

42. Et enfin, lequel des énoncés suivants décrit le mieux votre entreprise?

o Appartient principalement à des personnes demeurant dans la Péninsule acadienne	1	
o Appartient principalement à des Néo-Brunswickois demeurant à l'extérieur de la Péninsule acadienne	2	148
o Appartient principalement à des personnes demeurant à l'extérieur du Nouveau-Brunswick	3	

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA

Directives à l'intention de l'intervieweur :

Pour fins de vérification, veuillez demander au répondant d'indiquer ce qui suit :

Prénom du répondant : _____

Titre : _____

Entreprise : _____

Téléphone : _____

Ville/localité : _____

Code postal : _____ 149-15

JE VOUS REMERCIE DE VOTRE AIDE ET DE VOTRE COLLABORATION.

© Tous droits réservés, CRA Inc., 1991

CRA